

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

This Notice provides important information about a proposed settlement in the class action lawsuit (the “Lawsuit”) brought by Javier Camacho (“Plaintiff”) against Southwest Harvesting, Inc. (“Defendant” or “Southwest Harvesting”) and your rights to participate in, exclude yourself from, and/or object to the terms of the Settlement. The name of the Lawsuit is *Javier Camacho v. Southwest Harvesting, Inc.* and the Lawsuit is pending in the United States District Court, Northern District of California as Case No. 16-CV-05744.

A. Summary of the Claims

Plaintiff principally alleges that Defendant failed to provide second rest periods to seasonal agricultural workers who performed field work harvesting produce for Defendant who worked more than six hours but less than eight hours in a workday (“Field Workers”). Based on this contention, Plaintiff asserts claims for failure to provide rest periods, unfair competition, failure to provide accurate wage statements, failure to pay all wages owed upon termination, and failure to comply with the Migrant and Seasonal Agricultural Workers Protection Act. Plaintiff, for himself and other Field Workers, seeks to recover unpaid premium wages, penalties, interest, attorney’s fees and litigation costs.

Defendant denies all of Plaintiff’s claims and maintains that it complied with all state and federal wage and hour laws and that, other than for the purposes of settlement, this case is not appropriate for class treatment. The Court has not determined whether or not Defendant violated any laws or whether any Class Member is entitled to any money or other relief.

B. Why You Are Receiving This Notice

On September 11, 2017, the United States District Court, Northern District of California (the “Court”) preliminarily approved a settlement of the lawsuit on behalf of Field Workers who worked for Defendant at any time between October 6, 2012 and June 25, 2017 (the “Class Period”). According to Defendant’s records, you are a Class Member. Because you are a Class Member, you have the right to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. This letter explains your legal rights and options with respect to the Settlement.

C. The Terms of the Settlement

To avoid the costs of litigation, and without admitting any wrongdoing, Defendant has agreed to pay, in exchange for a release of the claims asserted by Plaintiff and Class Members in the lawsuit, the Gross Settlement Amount of Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$750,000). Payments from the Gross Settlement Amount will be made for: a) the costs of settlement administration (up to \$12,500); b) a Service Payment to Plaintiff (up to \$7,500); c) attorney’s fees to Class Counsel (up to \$187,500); d) litigation costs to Class Counsel (up to \$10,000); and e) settlement payments to Class Members. The Gross Settlement Amount will not include Defendant’s share of payroll taxes on the portion of settlement payments allocated to wages, which Defendant shall pay separately from the Gross Settlement Amount.

It is estimated that, after deductions are made from the Gross Settlement Amount, the amount of approximately \$532,500 (the “Net Settlement Amount”) will remain for payment of settlement benefits to Class Members. The amount of settlement benefits each Class Member receives will be based on the number of pay periods he or she worked for Defendant during the Class Period. Piece-rate employee weeks will count twice as much as hourly employee weeks.

Prior to October 1, 2014, Defendant cannot differentiate piece-rate employee weeks and hourly employee weeks. As a result, all employees will have 8% of their work weeks prior to October 1, 2014 be

automatically considered hourly employee weeks with the remainder being considered piece-rate employee weeks. This percentage is consistent with the percentage of hourly employee weeks compared to piece-rate employee weeks in the period after October 1, 2014 when such information is available.

It is anticipated that settlement benefits will be made to Class Members no later than July 2018. You have three options: (1) participate in the settlement and receive your share of the settlement benefits; (2) object to the settlement; or (3) request exclusion from the settlement.

1. Participate in the Settlement

To receive your share of settlement benefits you do not need to do anything as all Class Members who do not exclude themselves from the settlement will automatically receive payment of their share of the settlement benefits. Based on Defendant's records, you worked for Defendant for [(H)] pay periods [(I)] pay periods as an hourly employee and [(J)] pay periods as a piece rate employee] during the Class Period, which means that your gross settlement payment (the amount before tax deductions) is estimated to be approximately [(K)]. Depending on the Court's Final Approval Order, the actual amount you will receive if the Court grants final approval of the settlement may vary from the above estimated amount. If you participate in the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

If you do not agree with Defendant's determination of your pay periods, you may dispute Defendant's determination by writing a letter to or calling the Settlement Administrator at Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-233-2228, or Class Counsel Santos Gomez, whose contact information is provided below in Section G.

It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator as the Settlement Administrator will mail your payments to the address it has on file for you. So if you move, please provide the Settlement Administrator your new address. You may provide the Settlement Administrator your new address by calling, e-mailing, mailing, or faxing it to (888)-233-2228, SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440. You may also contact Class Counsel and provide him your new address and he will forward it to the Settlement Administrator.

2. Object to the Settlement

As long as you do not exclude yourself from the settlement, you have the right to object to the settlement. The objection must be sent by November 20, 2017 by regular mail, e-mail, or fax to the Settlement Administrator at the following address: Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com, (888)-233-2228

If you object to the settlement and the Court overrules your objection and approves the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

3. Exclude Yourself from the Settlement

If you wish to exclude yourself from the settlement, you must submit a written request for exclusion. The request for exclusion must be sent by November 20, 2017 by regular mail, e-mail or fax to the

Settlement Administrator at the following address: Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440
SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com, (888)-233-2228.

If you exclude yourself from the settlement, you will not be entitled to recover any settlement benefits or object to the settlement, but you will retain the right to bring any claims you have or believe you have against Defendant. If you do not exclude yourself from the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

E. Release of Claims

Unless you exclude yourself from the settlement, upon final approval of the Settlement by the Court you will be deemed to have given up your right to sue Defendant and any former and present parent, subsidiary, and affiliated entities including corporations, limited liability companies (LLC), limited partnerships (LP), trusts, unincorporated association, partnerships, and their respective officers, directors, employees, partners, managers, trustees, beneficiaries, shareholders, attorneys and agents, and any other successors, assigns, or legal representatives (“Released Parties”), from all claims during the Class Period that were asserted in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

F. Final Fairness Hearing

The Court has scheduled a Final Fairness Hearing for January 18, 2018 at 1:30 p.m. in Courtroom 8 of the United States District Court, Northern District of California San Jose Division, 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113. At the Final Fairness Hearing, the Court will decide whether or not to grant final approval to the settlement. At the Final Fairness Hearing the Court will also decide the amounts of attorney’s fees, litigation costs, and the service payment to award. You have the right to attend the Final Fairness Hearing and address the Court. You also have the right to retain an attorney, at your own expense, to speak on your behalf.

G. Where to Get More Information

If you want more information about the lawsuit or the settlement, you can contact the attorneys for the class at the address or telephone number listed below or any other advisor of your choice.

Santos Gomez
santos@lawofficesofsantosgomez.com
Law Offices of Santos Gomez
1003 Freedom Boulevard
Watsonville, CA 95076
Tel. (831) 228-2560
Fax: (831) 228-1542

You can also view and obtain copies of lawsuit related documents in the Court’s file by going to the clerk’s office located at 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113.

DO NOT CONTACT THE COURT OR SOUTHWEST HARVESTING, INC. WITH QUESTIONS

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Esta notificación contiene información importante acerca de un acuerdo propuesto en la demanda colectiva (la “Demanda”) presentada por Javier Camacho (el “Demandante”) contra Southwest Harvesting, Inc., (el “Demandado” o “Southwest Harvesting”) y sobre sus derechos a participar en la Demanda o a renunciar a formar parte de ella y/o a objetar a los términos del Acuerdo. El nombre de la Demanda es *Javier Camacho v. Southwest Harvesting, Inc.* y la Demanda está en trámite en el Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito del Norte de California, como Caso número: 16-CV-05744.

A. Resumen de las reclamaciones

El Demandante alega principalmente que el Demandado ha fallado en proporcionar segundos periodos de descanso a los trabajadores agrícolas estacionales que realizaron trabajo de campo cosechando productos para el Demandante y que trabajaron un periodo mayor a seis horas pero menor a ocho horas en un día hábil (“Trabajadores de campo”). Basado en esta contención, el Demandante sostiene reclamaciones por el incumplimiento en la provisión de periodos de descanso, por competencia desleal, por no haber proporcionado comprobantes de pago de salario fidedignos, por incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados a la finalización del contrato de trabajo y por incumplimiento de la Ley de Protección a los Trabajadores Agrícolas Migratorios y Estacionales. En su propio beneficio, y también en el de los Trabajadores de campo, el Demandante reclama los salarios de prima no pagados, los intereses, los honorarios de abogados, costos de litigación y penalidades correspondientes.

El Demandado niega todas las reclamaciones del Demandante y sostiene que ha cumplido con todas las disposiciones de las leyes relacionadas con salarios y horas a escala estatal y federal y que, excepto para los fines del acuerdo, no es adecuado tratar este caso como una demanda colectiva. El Tribunal no ha determinado aún si existe o no algún incumplimiento legal del Demandado ni tampoco si los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva tienen derecho a una compensación monetaria o otro alivio.

B. Por qué recibe usted esta notificación

El 11 de septiembre de 2017, el Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito Norte de California, (el “Tribunal”) aprobó de forma preliminar un acuerdo de la demanda en representación de los Trabajadores de campo que trabajaron para el Demandado en cualquier momento entre el 6 de octubre de 2012 y el 25 de junio de 2017 (el “Periodo de la demanda colectiva”). Según los registros del Demandado, usted es un miembro del grupo de la categoría afectada por la demanda colectiva. Al ser usted un miembro del grupo afectado por la demanda colectiva, usted tiene derecho a participar, a objetar o a solicitar su exclusión del Acuerdo. En esta carta, se le explican sus derechos y opciones legales respecto a el Acuerdo.

C. Los términos del Acuerdo

Para evitar los costos de litigación, y sin admitir delito alguno, el Demandado ha acordado pagar, a cambio de la liberación de las reclamaciones alegadas por el Demandante y los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva, el Monto bruto del acuerdo de setecientos cincuenta mil dólares (\$750,000). Los pagos del Monto bruto del acuerdo se efectuarán en concepto de: a) costos de la administración del acuerdo (hasta \$12,500); b) un Pago por servicios al Demandante (hasta \$7,500); c) costos de abogado del grupo afectado por la demanda colectiva (hasta \$187,500); d) costos de litigación al Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva (hasta \$10,000) y e) pagos del acuerdo a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva. El Monto bruto del acuerdo no incluirá la parte de los impuestos de nómina del Demandado correspondiente al importe de los pagos del acuerdo asignado a los salarios, que el Demandado deberá pagar en forma separada del Monto bruto del acuerdo.

Se estima que, después de efectuar las deducciones del Monto bruto del acuerdo, quedará el monto de aproximadamente \$532,500 (el “Monto neto del acuerdo”) para pagar los beneficios del acuerdo a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva. El monto de los beneficios del acuerdo que recibirá cada miembro del grupo afectado por la demanda colectiva se basará en el número de periodos de pago que él o ella trabajó para el Demandado durante el Periodo de la demanda colectiva. Las semanas de los empleados contratados a destajo se contarán como el doble de las semanas de los empleados contratados por hora.

Antes del 1 de octubre de 2014, el Demandado no puede diferenciar las semanas de los empleados contratados a destajo de

las semanas de los empleados contratados por hora. En consecuencia, el 8 % de las semanas laborales de todos los empleados antes del 1 de octubre de 2014 se considerarán automáticamente semanas de empleados contratados por hora, y el resto se considerarán semanas de empleados contratados a destajo. Este porcentaje es consistente con el porcentaje de semanas de los empleados contratados por hora en comparación con las semanas de los empleados contratados a destajo en el periodo posterior al 1 de octubre de 2014, cuando tal información está disponible.

Se anticipa que los beneficios del Acuerdo se brindarán a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva a más tardar en julio de 2018. Usted tiene tres opciones: (1) participar en el acuerdo y recibir su parte de los beneficios del acuerdo; (2) objetar el acuerdo; (3) solicitar que se lo excluya del acuerdo.

1. Participar en la Demanda

Para recibir su parte de los beneficios del acuerdo, usted no tendrá que hacer nada ya que todos los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva que no se excluyen del acuerdo recibirán automáticamente el pago de su parte de los beneficios del acuerdo. Sobre la base de los registros del Demandado, usted trabajó para el Demandado por [H] periodos de pago [(I) pay period as an hourly employee and (J) pay periods as a piece rate employee] durante el Periodo de la demanda colectiva, lo que significa que el pago del monto bruto del acuerdo (el monto anterior a las deducciones impositivas) se calcula en alrededor de [(K)]. Dependiendo de la Orden de aprobación final del Tribunal, el monto real que usted recibirá si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo podría ser diferente al monto calculado precedentemente. Si usted participa en el acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la liberación de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre la base de los hechos presuntos en la Acción.

Si no está de acuerdo con la determinación del Demandado de sus periodos de pago, podrá disputar la determinación del Demandado enviando una carta escrita o llamando al Administrador del Acuerdo a Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-233-2228, o al Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva, Santos Gomez, cuya información de contacto se brinda abajo en la Sección G.

Usted será responsable de mantener su dirección actual al día en el expediente a fin de que esté actualizada para el Administrador del acuerdo, quien enviará sus pagos por correo a la dirección suya que tenga en dicho expediente. Por lo tanto, si se muda, informe su nueva dirección al Administrador del acuerdo. Usted puede brindar su nueva dirección al Administrador del acuerdo por teléfono, correo electrónico, correo postal o fax a: (888)-233-2228, SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440. Usted también puede comunicarse con el Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva y proporcionarle su nueva dirección y él la reenviará al Administrador del acuerdo.

2. Objetar el Acuerdo

Siempre que no renuncie a formar parte del acuerdo, usted tendrá derecho a objetar el acuerdo. La objeción deberá enviarse antes del 20 de noviembre de 2017, por correo postal regular, correo electrónico o fax al Administrador del acuerdo a la siguiente dirección: Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com, (888)-233-2228.

Si usted objeta el acuerdo y el Tribunal invalida su objeción y aprueba el acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la liberación de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre la base de los hechos presuntos en la Acción.

3. Renunciar a formar parte del Acuerdo

Si desea renunciar a formar parte del acuerdo, deberá presentar una solicitud por escrito de dicha renuncia. La solicitud de renuncia debe enviarse antes del 20 de noviembre de 2017, por correo postal regular, correo electrónico o fax al Administrador del acuerdo a la siguiente dirección: Camacho v. Southwest Harvesting, Inc., c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440 SWHarvestingSettlement@atticusadmin.com, (888)-

Si usted renuncia a formar parte del acuerdo, no tendrá derecho a recuperar ningún beneficio del acuerdo o a objetar el acuerdo, pero conservará el derecho a presentar cualquier reclamación que tenga o crea tener en contra del Demandado. Si no renuncia a formar parte del acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la exención de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre la base de los hechos presuntos en la Acción.

E. Liberación de reclamaciones

Salvo que usted renuncie a formar parte del acuerdo, previa aprobación final de dicho Acuerdo por parte del Tribunal, se considerará que usted ha renunciado a su derecho de demandar al Demandado y a cualquier casa matriz actual y anterior, subsidiaria, entidades afiliadas, incluidas corporaciones, sociedades de responsabilidad limitada (SRL), sociedades limitadas (SL), fideicomisos, asociaciones no incorporada, sociedades anónimas y sus correspondientes funcionarios, directores, empleados, socios, gerentes, fiduciarios, beneficiarios, accionistas, abogados y agentes, y cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal (“Partes liberadas”), de todas las reclamaciones que se presentaron durante el Periodo de la demanda colectiva en la Demanda o que pudieran haberse presentado en la Demanda sobre la base de los hechos presuntos en la Acción.

F. Audiencia de equidad definitiva

El Tribunal ha programado una Audiencia de equidad definitiva para el 18 de enero de 2018, a la 1:30 p.m. en la sala del juzgado 8 del Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito Norte de California, División San José, 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113. En la Audiencia de equidad definitiva, el Tribunal decidirá si otorgará la aprobación final al acuerdo. En la Audiencia de equidad definitiva, el Tribunal también decidirá los montos de las costas de abogados, las costas del litigio y el pago por el servicio que se deberá adjudicar. Usted tendrá derecho a asistir a la Audiencia de equidad definitiva y a dirigirse al Tribunal. También tendrá derecho, por sus propios gastos, a contratar a un abogado para que hable en su representación.

G. Dónde obtener más información sobre este asunto

Si desea recibir más información sobre esta Demanda, puede ponerse en contacto con cualesquiera de los siguientes abogados designados para la defensa de los intereses del grupo:

Santos Gomez
santos@lawofficesofsantosgomez.com
Law Offices of Santos Gomez
1003 Freedom Boulevard
Watsonville, CA 95076
Tel.: (831) 228-2560
Fax: (831) 228-1542

Además, podrá examinar los documentos relacionados con esta demanda que figuren en el expediente judicial, y obtener copia de ellos, en la oficina del secretario judicial ubicada en 280 South 1st Street, San Jose, CA 95113.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL O A SOUTHWEST HARVESTING, INC. PARA PREGUNTAR ACERCA DE ESTA NOTIFICACIÓN