

## **NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

This Notice provides important information about a proposed settlement in the class action lawsuit (the “Lawsuit”) brought by Regina Gonzales Gomez and Fidel Guerrero Comofort (“Plaintiffs”) against Fernandez Brothers, Inc. (“Defendant”) and your rights to participate in, exclude yourself from, and/or object to the terms of the Settlement. The name of the Lawsuit is *Regina Gonzales Gomez et al v. Fernandez Brothers, Inc.* and the Lawsuit is pending in the United States District Court, Northern District of California as Case No. 17-CV-01863.

### **A. Summary of the Claims**

Plaintiffs assert claims on behalf of persons who worked for Defendant as a seasonal agricultural worker who performed field work harvesting strawberries (“Strawberry Workers”). Plaintiffs principally allege that Defendant failed to pay Strawberry Workers all the wages owed to them for rest period or other non-productive time and that Defendant failed to provide Strawberry Workers with second rest periods when they worked between six and seven and one-half hours in a workday. Based on these contentions, Plaintiff asserts claims for failure to pay minimum wages, failure to pay all wages owed for rest period time, unfair competition, failure to provide accurate wage statements, failure to pay all wages owed upon termination, and failure to comply with the Migrant and Seasonal Agricultural Workers Protection Act. Plaintiffs, for themselves and other Strawberry Workers, seek to recover unpaid premium wages, penalties, interest, attorney’s fees and litigation costs.

Defendant denies all of Plaintiffs’ claims, maintains that it complied with all state and federal wage and hour laws, and contends that, other than for the purposes of settlement, this case is not appropriate for class treatment. The Court has not determined whether or not Defendant violated any laws or whether any Class Member is entitled to any money or other relief.

### **B. Why You Are Receiving This Notice**

On January 3, 2018, the United States District Court, Northern District of California (the “Court”) preliminarily approved a settlement of the lawsuit on behalf of Strawberry Workers who worked for Defendant at any time between April 4, 2013 and September 14, 2017 (the “Class Period”). According to Defendant’s records, you are a Class Member. Because you are a Class Member, you have the right to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. This letter explains your legal rights and options with respect to the Settlement.

### **C. The Terms of the Settlement**

To avoid the costs of litigation, and without admitting any wrongdoing, Defendant has agreed to pay, in exchange for a release of the claims asserted by Plaintiffs and Class Members in the lawsuit, the Gross Settlement Amount of One Million Two Hundred Eighty Thousand Dollars (\$1,280,000) unless the number of Class Members exceeds 1,100 in which case the Gross Settlement Amount shall be increased, for each additional person, by the average gross settlement benefit payable per Class Member. Payments from the Gross Settlement Amount will be made for: a) the costs of settlement administration (up to \$10,000); b) Service Payments to Plaintiffs (up to \$10,000 each); c) attorney’s fees to Class Counsel (up to \$320,000); d) litigation costs to Class Counsel (up to \$7,500); and e) settlement payments to Class Members. The Gross Settlement Amount will not include Defendant’s share of

payroll taxes on the portion of settlement payments allocated to wages, which Defendant shall pay separately from the Gross Settlement Amount.

It is estimated that, after deductions are made from the Gross Settlement Amount, the amount of approximately \$920,000 (the “Net Settlement Amount”) will remain for payment of settlement benefits to Class Members. Each Class Member who does not exclude himself or herself from the Settlement shall receive a portion of 50% the Net Settlement Amount based on the number of shifts he or she worked for Defendant during the Class Period, and an equal pro-rata share of 50% of the Net Settlement Amount.

It is anticipated that settlement benefits will be made to Class Members in November 2018. You have three options: (1) participate in the settlement and receive your share of the settlement benefits; (2) object to the settlement; or (3) request exclusion from the settlement.

### **1. Participate in the Settlement**

To receive your share of settlement benefits you do not need to do anything as all Class Members who do not exclude themselves from the settlement will automatically receive payment of their share of the settlement benefits. Based on Defendant’s records, you worked for Defendant for [number] shifts during the Class Period, which means that your gross settlement payment (the amount before tax deductions) is estimated to be approximately [amount]. Depending on the Court’s Final Approval Order, the actual amount you will receive if the Court grants final approval of the settlement may vary from the above estimated amount. If you participate in the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

If you do not agree with Defendant’s determination of your pay periods, you may dispute Defendant’s determination by writing a letter to, sending an email to, or calling the Settlement Administrator, Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com, or Class Counsel Santos Gomez, whose contact information is provided below in Section G.

It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator as the Settlement Administrator will mail your payments to the address it has on file for you. So if you move, please provide the Settlement Administrator your new address. You may provide the Settlement Administrator your new address by calling, e-mailing, or mailing it to: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com. You may also contact Class Counsel and provide him your new address and he will forward it to the Settlement Administrator.

### **2. Object to the Settlement**

As long as you do not exclude yourself from the settlement, you have the right to object to the settlement. The objection must be sent by March 12, 2018 by regular mail or e-mail to the Settlement Administrator at the following address: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration,

LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688,  
fernandezsettlement@atticusadmin.com.

If you object to the settlement and the Court overrules your objection and approves the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

### **3. Exclude Yourself from the Settlement**

If you wish to exclude yourself from the settlement, you must submit a written request for exclusion. The request for exclusion must be sent by March 12, 2018 by regular mail or e-mail to the Settlement Administrator at the following address: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com.

If you exclude yourself from the settlement, you will not be entitled to recover any settlement benefits or object to the settlement, but you will retain the right to bring any claims you have or believe you have against Defendant. If you do not exclude yourself from the settlement, you will upon final approval of the settlement be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

### **E. Release of Claims**

Unless you exclude yourself from the settlement, upon final approval of the Settlement by the Court you will be deemed to have given up your right to sue Defendant and any former and present parent, subsidiary, and affiliated entities including corporations, limited liability companies (LLC), limited partnerships (LP), trusts, unincorporated association, partnerships, and their respective officers, directors, employees, partners, managers, trustees, beneficiaries, shareholders, attorneys and agents, and any other successors, assigns, or legal representatives (“Released Parties”), from all claims during the Class Period that were asserted in the Lawsuit or that could have been asserted in the Lawsuit based on the facts alleged in the Complaint.

### **F. Final Fairness Hearing**

The Court has scheduled a Final Fairness Hearing for May 24, 2018 at 9:00 a.m. in Courtroom 4 of the United States District Court, Northern District of California San Jose Division, 280 South 1<sup>st</sup> Street, San Jose, CA 95113. At the Final Fairness Hearing, the Court will decide whether or not to grant final approval to the settlement. At the Final Fairness Hearing the Court will also decide the amounts of attorney’s fees, litigation costs, and the service payments to award. You have the right to attend the Final Fairness Hearing and address the Court. You also have the right to retain an attorney, at your own expense, to speak on your behalf.

**G. Where to Get More Information**

If you want more information about the lawsuit or the settlement, you can contact the attorneys for the class at the address or telephone number listed below or any other advisor of your choice.

Santos Gomez  
santos@lawofficesofsantosgomez.com  
Law Offices of Santos Gomez  
1003 Freedom Boulevard  
Watsonville, CA 95076  
Tel. (831) 228-2560  
Fax: (831) 228-1542

You can also view and obtain copies of lawsuit related documents in the Court's file by going to the clerk's office located at 280 South 1<sup>st</sup> Street, San Jose, CA 95113.

**DO NOT CONTACT THE COURT OR DEFENDANT WITH QUESTIONS**

## **NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

Esta notificación contiene información importante acerca de un acuerdo propuesto en la demanda colectiva (la “Demanda”) presentada por Regina Gonzales Gomez y Fidel Guerrero Comofort (los “Demandantes”) contra Fernandez Brothers, Inc., (el “Demandado”) y sobre sus derechos a participar en la Demanda o a renunciar a formar parte de ella y/o a objetar a los términos del Acuerdo. El nombre de la Demanda es *Regina Gonzales Gomez et al v. Fernandez Brothers, Inc.* y la Demanda está en trámite en el Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito del Norte de California, como Caso número: 17-CV-01863.

### **A. Resumen de las pretensiones formuladas**

Los Demandantes sostienen reclamaciones en representación de las personas que trabajaron para el Demandado en calidad de trabajadores agrícolas estacionales cosechando fresas en el campo ("Trabajadores de la fresa"). Los Demandantes sostienen principalmente que el Demandado incumplió en el pago de todos los salarios adeudados a ellos por los periodos de descanso y otro tiempo no productivo, y que el Demandado incumplió en proporcionarles a dichos Trabajadores de la fresa segundos periodos de descanso cuando trabajaron entre seis y siete horas y media durante un día laboral. Basados en estas alegaciones, los Demandantes sostienen reclamaciones por el incumplimiento en el pago de salarios mínimos, por el incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados por los periodos de descanso, por competencia desleal, por no haber recibido comprobantes de pago de salario fidedignos, por incumplimiento en el pago de todos los salarios adeudados a la finalización del contrato de trabajo y por incumplimiento de la Ley de Protección a los Trabajadores Agrícolas Migratorios y Estacionales. En su propio beneficio, y también en el de los Trabajadores de la fresa, los Demandantes reclaman los salarios con prima impagados, los intereses devengados, la condena en costas de la parte contraria y que se impongan al Demandado las multas y penas correspondientes.

El Demandado se opone a todas las reclamaciones de los Demandantes y sostiene que ha cumplido con todas las disposiciones de las leyes relacionadas con salarios y horas a escala estatal y federal y afirma que, excepto para los fines del acuerdo, no es adecuado tratar este caso como una demanda colectiva. El Tribunal no ha determinado aún si existe o no incumplimiento legal del Demandado ni tampoco si los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva tienen derecho a una compensación monetaria o de otro tipo.

### **B. Por qué recibe usted esta notificación**

El 3 de enero de 2018, el Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito Norte de California, (el “Tribunal”) aprobó de forma preliminar un acuerdo de la demanda en representación de los Trabajadores de la fresa que trabajaron para el Demandado en cualquier momento entre el 4 de abril de 2013 y el 14 de setiembre de 2017 (el “Periodo de la demanda colectiva”). Según los registros del Demandado, usted tiene la condición de miembro del grupo o de la categoría afectada por la demanda colectiva. Al ser usted un miembro del grupo afectado por la demanda colectiva, tiene derecho a participar, a objetar o a solicitar su exclusión del Acuerdo. En esta carta, se le explican sus derechos y opciones legales respecto del Acuerdo.

### **C. Los términos del Acuerdo**

Con el propósito de evitar los costos de litigación, y sin admitir delito alguno, el Demandado ha acordado pagar, a cambio de la exención de las reclamaciones alegadas por los Demandantes y los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva, el Monto bruto del acuerdo de un millón doscientos ochenta mil dólares (\$1,280,000) salvo que el número de miembros del grupo afectado por la demanda colectiva supere los 1,100 en cuyo caso el Monto bruto del acuerdo se deberá aumentar por cada persona adicional, por el beneficio del acuerdo bruto promedio pagadero por miembro del grupo afectado por la demanda colectiva. Los pagos del Monto bruto del acuerdo se efectuarán en concepto de: a) costos de la administración del acuerdo (hasta \$10,00); b) Pagos por servicios a los Demandantes (hasta \$10,000 cada uno); c) costas de abogado al Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva (hasta \$320,000); d) costos de litigación al Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva (hasta \$7,500) y e) pagos del acuerdo a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva. El Monto bruto del acuerdo no incluirá la parte de los impuestos sobre la nómina del Demandado correspondiente al importe de los pagos del acuerdo asignado a los salarios, que el Demandado deberá pagar en forma separada del Monto bruto del acuerdo.

Se estima que, después de efectuar las deducciones del Monto bruto del acuerdo, quedará el monto de aproximadamente \$920,000 (el “Monto neto del acuerdo”) para pagar los beneficios del acuerdo a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva. Cada Miembro del grupo afectado por la demanda colectiva que no se excluya a sí mismo del Acuerdo recibirá una parte del 50 % del Monto neto del acuerdo sobre la base del número de turnos que este haya trabajado para el Demandado durante el Periodo de la demanda colectiva, y una parte prorrateada del 50 % del Monto neto del acuerdo.

Se anticipa que los beneficios del acuerdo se brindarán a los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva en noviembre de 2018. Usted tiene tres opciones: (1) participar en el acuerdo y recibir su parte de los beneficios del acuerdo; (2) objetar el acuerdo; (3) solicitar que se lo excluya del acuerdo.

## **1. Participar en la Demanda**

Para recibir su parte de los beneficios del acuerdo, usted no tendrá que hacer nada ya que todos los miembros del grupo afectado por la demanda colectiva que no se excluyen del acuerdo recibirán automáticamente el pago de su parte de los beneficios del acuerdo. Sobre la base de los registros del Demandado, usted trabajó para el Demandado por [number] turnos durante el Periodo de la demanda colectiva, lo que significa que el pago del monto bruto del acuerdo (el monto anterior a las deducciones impositivas) se calcula en alrededor de [amount]. Dependiendo de la Orden de aprobación final del Tribunal, el monto real que usted recibirá si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo podría ser diferente al monto calculado precedentemente. Si participa del acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la exención de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre las base de los hechos presuntos en la Acción.

Si no está de acuerdo con la determinación del Demandado de sus periodos de pago, podrá disputar la determinación del Demandado enviando una carta escrita o llamando al Administrador del Acuerdo a Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com, o al Abogado del

grupo afectado por la demanda colectiva, Santos Gomez, cuya información de contacto se brinda abajo en la Sección G.

Usted será responsable de mantener su dirección actual al día en el expediente a fin de que esté actualizada para el Administrador del acuerdo, quien enviará sus pagos por correo a la dirección suya que tenga en dicho expediente. Por lo tanto, si se muda, informe su nueva dirección al Administrador del acuerdo. Puede brindar su nueva dirección al Administrador del acuerdo por teléfono, correo electrónico o correo postal a: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com. También puede comunicarse con el Abogado del grupo afectado por la demanda colectiva y proporcionarle su nueva dirección y él la reenviará al Administrador del acuerdo.

## **2. Objeter el Acuerdo**

Siempre que no renuncie a formar parte del acuerdo, usted tendrá derecho a objetar el acuerdo. La objeción deberá enviarse antes del 12 de marzo de 2018, por correo postal regular o correo electrónico al Administrador del acuerdo a la siguiente dirección: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com.

Si objeta el acuerdo y el Tribunal desestima su objeción y aprueba el acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la exención de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre las base de los hechos presuntos en la Acción.

## **3. Renunciar a formar parte del Acuerdo**

Si desea renunciar a formar parte del acuerdo, deberá presentar una solicitud por escrito de dicha renuncia. La solicitud de renuncia debe enviarse antes del 12 de marzo de 2018, por correo postal regular o correo electrónico al Administrador del acuerdo a la siguiente dirección: Fernandez Brothers Settlement, c/o Atticus Administration, LLC, PO Box 1440, Minneapolis, MN, 55440, (888)-442-8688, fernandezsettlement@atticusadmin.com.

Si renuncia a formar parte del acuerdo, no tendrá derecho a recuperar ningún beneficio del acuerdo o a objetar el acuerdo, pero conservará el derecho a presentar cualquier reclamación que tenga o crea tener en contra del Demandado. Si no renuncia a formar parte del acuerdo, previa aprobación final de dicho acuerdo, quedará obligado por la exención de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho a demandar al Demandado por cualquier reclamación realizada contra el Demandado en la Demanda o que pudiera haberse presentado en la Demanda sobre las base de los hechos presuntos en la Acción.

## **E. Exención de las pretensiones formuladas**

Salvo que usted renuncie a formar parte del acuerdo, previa aprobación final de dicho Acuerdo por parte del Tribunal, se considerará que usted ha renunciado a su derecho de demandar al Demandado y a cualquier casa matriz actual y anterior, subsidiaria, entidades afiliadas, incluidas corporaciones,



sociedades de responsabilidad limitada (SRL), sociedades limitadas (SL), fideicomisos, asociaciones sin personería jurídica, sociedades anónimas y sus correspondientes funcionarios, directores, empleados, socios, gerentes, fiduciarios, beneficiarios, accionistas, abogados y agentes, y cualquier otro sucesor, cesionario o representante legal (“Partes eximidas”), de todas las reclamaciones que se presentaron durante el Periodo de la demanda colectiva en la Demanda o que pudieran haberse presentado en la Demanda sobre la base de los hechos presuntos en la Acción.

**F. Audiencia de equidad definitiva**

El Tribunal ha programado una Audiencia de equidad definitiva para el 24 de mayo de 2018, a las 9:00 a.m. en la sala del juzgado 4 del Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito Norte de California, División San José, 280 South 1<sup>st</sup> Street, San Jose, CA 95113. En la Audiencia de equidad definitiva, el Tribunal decidirá si otorgará la aprobación final al acuerdo. En la Audiencia de equidad definitiva, el Tribunal también decidirá los montos de las costas de abogados, las costas del litigio y los pagos por el servicio que se deberán adjudicar. Usted tendrá derecho a asistir a la Audiencia de equidad definitiva y a dirigirse al Tribunal. También tendrá derecho, corriendo usted con los gastos, a contratar a un abogado para que hable en su representación.

**G. Dónde obtener más información sobre este asunto**

Si desea recibir más información sobre esta Demanda, puede ponerse en contacto con cualesquiera de los siguientes abogados designados para la defensa de los intereses del grupo:

Santos Gomez  
santos@lawofficesofsantosgomez.com  
Law Offices of Santos Gomez  
1003 Freedom Boulevard  
Watsonville, CA 95076  
Tel.: (831) 228-2560  
Fax: (831) 228-1542

Además, podrá examinar los documentos relacionados con esta demanda que figuren en el expediente judicial, y obtener copia de ellos, en la oficina del secretario judicial ubicada en 280 South 1<sup>st</sup> Street, San Jose, CA 95113.

**POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL O AL DEMANDADO PARA PREGUNTAR  
ACERCA DE ESTA NOTIFICACIÓN**