

UNITED STATES DISTRICT COURT
EASTERN DISTRICT OF NEW YORK

INES BRIENO, et al.,

Plaintiffs,

- against -

USI SERVICES GROUP, INC., et al.,

Defendants.

No.09-4252(PKC)(AKT)

**NOTICE OF PROPOSED
COLLECTIVE ACTION SETTLEMENT**

TO: All present and former persons who previously filed a Consent to Join Form electing to participate in this collective FLSA lawsuit

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

This Notice relates to a proposed settlement of this collective action litigation. It has been authorized by a federal court. It contains important information as to your right to participate in the settlement, and to make a claim for payment or elect not to be included in the collective.

Former employees of USI filed a lawsuit for unpaid wages, including overtime wages, and other damages against USI. The Court in charge of this case is the United States District Court for the Eastern District of New York. The lawsuit is captioned as *Breino, et al. v USI Services Group, et al.*, No. 09-CV-4252 (PKC). The individuals who filed the lawsuit are called the Named Plaintiffs. Named Plaintiffs allege in the lawsuit that, among other things, USI failed to pay them and other similarly situated employees all wages, including for overtime for the hours worked over 40 in a workweek and travel time between work locations, in violation of the Fair Labor Standards Act (“FLSA”) and New York Labor Law (“NYLL”).

Named Plaintiffs and USI have agreed to settle the action subject to the approval of the Court. USI has agreed to a Settlement Fund in the maximum amount of \$75,000.00. The Court has not decided who is right and who is wrong in this lawsuit. Your legal rights may be affected, and you have a choice to make now. These rights and options are summarized below and fully explained in this Notice.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:

PARTICIPATE As described more fully below, to participate in the settlement you must send a properly completed Claim Form and Release to the Plaintiffs’ Counsel that must be mailed and post-marked or otherwise received by December 18, 2017. If you fail to submit a timely Claim Form and Release by December 18, 2017, you will receive no monetary distribution from the settlement.

EXCLUDE YOURSELF If you wish to exclude yourself from the lawsuit you must follow the directions outlined in response to question 5 below.

OBJECT Write to the Court about why you believe the settlement is unfair or unreasonable. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the settlement for claims under New York Law unless you submit a valid and timely Request for Exclusion. You will not be bound by the settlement if you exclude yourself as described herein.

1. Why did I receive this notice?

You have received this notice because USI ’s records show that you previously filed a Consent to Join Form electing to participate in this case.

2. Why is there a settlement?

Plaintiffs’ Counsel analyzed and evaluated the merits of the claims made against USI in the Litigation, investigated USI ’s pertinent payroll policies, engaged in motion practice, analyzed payroll data for Plaintiffs and a significant sample of the

Collective Members and evaluated USI 's ability to pay a judgment. Based upon their analysis and evaluation of this data, relevant law, and the substantial risks of continued litigation, including the possibility that the litigation, if not settled now, might not result in any recovery whatsoever, or might result in a recovery that is less favorable and that would not occur for several years, Plaintiffs' Counsel entered into this proposed settlement. Plaintiffs' Counsel is satisfied that the terms and conditions of this Agreement are fair, reasonable and adequate, and that this Agreement is in the best interest of the Named Plaintiffs and Collective Members.

3. What is my proposed settlement amount?

The total Settlement Fund is \$75,000.00, inclusive of all damages, attorneys' fees, costs, administrative costs, with respect to the Named Plaintiffs and FLSA Collective

Individual settlement allocations are computed as follows:

Claimants collectively shall receive payment for one thirty-minute lunch break for each week worked, at an hourly rate of \$7.15, not to collectively exceed a total of \$17,160.00 for all lunch break claims.

Additionally, the Named Plaintiffs who worked out of the Massapequa location shall receive individual amounts based on the length of their employment, allegedly unpaid overtime hours owed per week, at an hourly rate of \$7.15.

4. Procedures

To receive a distribution from the settlement fund, you must timely complete and return the enclosed Claim Form and Release according to instructions provided on the form, including: (1) an acknowledgement that, by signing the Claim Form and Release, you wish to participate in the case and receive payment; and (2) a release of claims consistent with that set forth in this Notice, and the Claim Form and Release. The Claim Form and Release must be personally filled out by the current or former employee who seeks to participate in the Settlement or someone with a legal right to act on his or her behalf. The Claim Form and Release must be properly completed, signed, and mailed to the Settlement Claims Administrator via First Class United States Mail, and post-marked or otherwise received by the Settlement Claims Administrator on or before December 18, 2017. If you do not properly complete and timely submit the Claim Form and Release, you will not be eligible to receive any monetary distribution. You should keep in mind that if you do not opt out, and if you do not properly and timely complete and return the Claim Form and Release in accordance with instructions provided on the form, you will not receive a distribution from the settlement fund, but you will still be bound by the Release of all Fair Labor Standard Act ("FLSA") claims. If the Court grants final approval of the Settlement, this action will be dismissed with prejudice and Collective Members who do not opt out will fully release and discharge USI through the date of preliminary approval of the settlement from all FLSA claims asserted in the Complaint. This means that you cannot sue, continue to sue, or be party of any other lawsuit against USI regarding the FLSA claims brought in this case. It also means that the Court's orders will apply to you and legally bind you. In addition, by signing the Claim Form and Release, you will forever and fully release USI through the date of preliminary approval of the settlement from all FLSA and NYLL claims asserted in the Complaint.

5. How do I exclude myself from the settlement?

If you do not want a payment from this settlement, but you want to keep the right to sue or continue to sue USI on your own about the legal issues in this case, or which could have been brought in this case, then you must take steps to exclude ("opt-out") yourself from this case. If you intend to exclude yourself, you must mail a written, signed statement to the Settlement Claims Administrator stating, "I opt out of the USI wage and hour settlement" and include your name, address, and telephone number ("Opt-out Statement"). To be effective, the Opt-out Statement must be mailed to the Settlement Claims Administrator via First Class United States Mail, postage prepaid, and postmarked by December 18, 2017.

USI Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO Box 1440
Minneapolis, MN 55440

6. If I don't exclude myself from the settlement, can I sue USI for the same thing later?

No.

7. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this lawsuit.

8. Do I have a lawyer in this case?

Lloyd Ambinder and Suzanne Klein of Virginia & Ambinder, LLP, 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York, 10004, (212) 943-9080, and Jeffrey Brown and Michael Tompkins of Leeds Brown Law, P.C., One Old Country Road, Suite 347, Carle Place, New York, 11514, (516) 873-9550, represent you and the other Collective Members as Plaintiffs' Counsel. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

9. How do I tell the Court that I don't like the settlement?

You can object to the settlement if you don't like any part of it. You can give reasons why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the settlement of your claims under New York Law unless you have submitted a valid and timely request for exclusion. To object, you must send a letter saying that you object to the settlement of this case. Your statement must include all reasons for the objection and any supporting documentation. Your statement must also include your name, job title, address, and telephone numbers. If you wish to present your objection at the fairness hearing described below, you must state your intention to do so in your written objection. You will not be allowed to present reasons for your objection at the fairness hearing that you did not describe in your written objection. Mail the objection to the Settlement Claims Administrator. Your objection will not be heard unless it is mailed to the Settlement Claims Administrator and postmarked by December 18, 2017.

USI Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO Box 1440
Minneapolis, MN 55440

10. What's the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you don't like something about the settlement. You can object only if you stay in the Collective by filing a timely Claim Form. Excluding yourself is telling the Court that you don't want to be part of the Collective. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

11. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold a Fairness Hearing at 12:00 PM on January 30, 2018, at the United States District Court for the Eastern District of New York, 225 Cadman Plaza East, Brooklyn, New York, in Courtroom 11C. At this hearing the Court will consider whether the terms of the settlement are fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them. The Judge will listen to people who have asked to speak at the hearing. The Court may also decide how much to pay to Plaintiffs' Counsel. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long these decisions will take.

12. Are there more details about the settlement?

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can review the settlement agreement by asking for a copy of the Settlement Agreement by contacting Plaintiffs' counsel: Lloyd Ambinder or Suzanne Klein of the law firm of Virginia & Ambinder, LLP, 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York, 10004, (212) 943-9080, or Jeffrey Brown and Michael Tompkins of Leeds Brown Law, P.C., One Old Country Road, Suite 347, Carle Place, New York 11514, (516) 873-9550.

TRIBUNAL DE DISTRITO DE ESTADOS UNIDOS
DISTRITO ESTE DE NUEVA YORK

INES BRIENO, et al.

Demandantes,

- contra -

USI SERVICES GROUP, INC., et al,

Demandados.

No.09-4252(PKC)(AKT)

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE
CONCILIACIÓN EN ACCIÓN COLECTIVA**

PARA: Todos los individuos que actualmente o en el pasado hayan presentado previamente el Formulario de Consentimiento para Unirse a Demanda, optando por participar en esta demanda colectiva conforme a la FLSA

LEA CUIDADOSAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN

Esta Notificación versa sobre una propuesta de conciliación de este litigio de acción colectiva. Esta ya ha sido autorizada por un Tribunal Federal. Contiene importante información en cuanto a su derecho de participar en la conciliación y de hacer reclamo por un pago u optar por no ser incluido en el colectivo.

Ex trabajadores de USI presentaron una demanda por salarios impagos, incluyendo salarios de horas extras y otros daños y perjuicios en contra de USI. El Tribunal a cargo de este caso es el Tribunal de Distrito para el Distrito Este de Nueva York. La demanda ha sido titulada *Breino, et al. v USI Services Group, et al.*, No. 09-CV-4252 (PKC). A los individuos que presentaron la demanda se les llama Demandantes Nombrados. Los Demandantes Nombrados alegan en la demanda que, entre otras cosas, USI no les pagó a ellos y a otros empleados en situación similar todos los salarios, incluyendo las horas extras por las horas trabajadas por encima de las 40 en una semana laboral y el tiempo de viaje entre los sitios de trabajo, en violación a la Ley de Normativas Laborales Justas (“FLSA”) y la Ley Laboral de Nueva York (“NYLL”).

Los Demandantes Nombrados y USI han acordado conciliar la acción, con sujeción a aprobación del Tribunal. USI ha acordado un Fondo de Liquidación por un monto máximo de \$75,000.00. El Tribunal no ha decidido quién tiene la razón o no en esta demanda. Sus derechos legales pudieran ser afectados, así que debe tomar una decisión en este momento. Estos derechos y opciones se resumen a continuación y están explicados en su totalidad en esta Notificación.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA CONCILIACIÓN:

PARTICIPAR Como se describe más detalladamente a continuación, para participar en la conciliación, debe enviar un Formulario y Exención de Reclamo a los Abogados de los Demandantes, con sello postal de, o recibido, a más tardar, el 18 de Diciembre, 2017. Si no envía un Formulario y Exención de Reclamo, a más tardar, el 18 de Diciembre, 2017, no recibiera una porción monetaria de la conciliación.

EXCLUIRSE Si desea excluirse de la demanda debe seguir las instrucciones descritas a continuación en la respuesta a la pregunta 5.

OBJETAR Escriba al Tribunal los motivos por los cuales considera que la conciliación es injusta o no es razonable. Si el Tribunal rechaza su objeción, usted continuará vinculado según los términos de la conciliación, por los reclamos conforme a la Ley de Nueva York, salvo que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. Usted no estará vinculado por la conciliación si se excluye, tal como se indica en este documento.

1. ¿Por qué recibí esta notificación?

Usted ha recibido esta notificación porque los archivos de USI demuestran que usted previamente presentó un Formulario de Consentimiento para Unirse a Demanda optando por participar en este caso.

2. ¿Por qué existe una conciliación?

El Abogado de los Demandantes ha analizado y evaluado los méritos de los reclamos hechos contra USI en el Litigio, ha investigado las normas pertinentes de USI para el pago de nómina, ha llevado a cabo mociones, ha analizado la

información de la nómina de los Demandantes y de una muestra significativa de los Miembros del Colectivo, y ha evaluado la capacidad de USI de pagar un fallo en contra. Según su análisis y evaluación de los datos, la ley correspondiente y el riesgo substancial de una continuación del litigio, incluyendo la posibilidad que el litigio, si no hay conciliación ahora, pudiera dar lugar a que no se recupere nada, o que la recuperación resultante fuese por un monto menos favorable y que no se produciría sino hasta después de varios años, en un extenso plazo, el Abogado de los Demandantes ha suscrito esta propuesta de conciliación. El Abogado de los Demandantes está satisfecho y considera que los términos y condiciones de este Acuerdo son justos, razonables y adecuados, y que este Acuerdo va en el mejor de los intereses de los Demandantes Nominados y de los Miembros del Colectivo.

3. ¿Cuánto me corresponde de la propuesta de conciliación?

El Fondo de Liquidación total es de \$75,000.00, el cual incluye todos los daños y perjuicios, honorarios de abogados, costos, costos administrativos, con respecto a los Demandantes Nominados y el Colectivo, conforme a la FLSA.

Las porciones individuales de la liquidación se computan de la siguiente forma:

Los reclamantes recibirán colectivamente pago por un receso para almorzar de treinta minutos por cada semana trabajada, a la tarifa de \$7.15 por hora, que no exceda colectivamente el total de \$17,160.00 por todos los reclamos por recesos para almorzar.

Adicionalmente, los Demandantes Nominados que trabajaron fuera del sitio llamado Massapequa recibirán montos individuales, según la antigüedad laboral, por horas extras impagas adeudadas por semana, a una tarifa por hora de \$7.15.

4. Procedimientos

Para recibir distribución del fondo de liquidación, debe llenar oportunamente y enviar de vuelta el Formulario y Exención de Reclamo adjunto de acuerdo a las instrucciones descritas en dicho formulario, a saber: (1) un acuse de que, con su firma en el Formulario y Exención de Reclamo, usted desea participar en el caso y recibir el pago; y (2) una exención de reclamos de conformidad con lo que se establece en esta Notificación y el Formulario y Exención de Reclamo. El Formulario y Exención de Reclamo deberá ser llenado personalmente por el trabajador actual o ex trabajador que solicita participar en la Conciliación, o alguien con derecho legal para actuar en su nombre. El Formulario y Exención de Reclamo debe llenarse adecuadamente, firmarse y enviarse por correo al Administrador de Reclamos de la Conciliación vía Correo Primera Clase de los Estados Unidos, con sello postal de, o recibido por el Administrador de Reclamos de la Conciliación, a más tardar el 18 de Diciembre, 2017. Si no llena adecuadamente y envía oportunamente el Formulario y Exención de Reclamo, no será elegible para recibir distribución monetaria alguna. Debe tener en mente que, si no se excluye, y si no llena y envía de manera adecuada y a tiempo el Formulario y Exención de Reclamo de acuerdo con las instrucciones descritas en dicho formulario, usted no recibirá una porción del fondo de liquidación, pero seguirá vinculado por la Exención de todos los reclamos que pueda haber de conformidad con la Ley de Normativas Laborales Justas ("FLSA"). Si el Tribunal otorga aprobación final a la Conciliación, esta acción legal será desestimada sin derecho a nuevo juicio y los Miembros del Colectivo que no se excluyan eximirán y descargarán por completo a USI, hasta la fecha de la aprobación preliminar de la conciliación, en cuanto a todos los reclamos conforme a la FLSA, que se hayan elevado en la Demanda. Esto significa que usted no puede demandar, continuar demandando, o ser parte en ninguna otra demanda contra USI con respecto a reclamos según la FLSA que se hayan presentado en este caso. También significa que las órdenes del Tribunal aplican para usted y le vinculan legalmente. Adicionalmente, al firmar el Formulario y Exención de Reclamo, usted exime para siempre y completamente a USI, hasta la fecha de la aprobación preliminar de la conciliación, de todos los reclamos según la FLSA y la NYLL, presentados en la Demanda.

5. ¿Cómo me excluyo de la conciliación?

Si no quiere recibir pago de esta conciliación, pero quiere conservar su derecho de demandar o continuar demandando a USI por cuenta propia respecto a los asuntos legales de este caso, o aquellos asuntos legales que pudieran haberse presentado en este caso, debe realizar los pasos necesarios para excluirse ("opción de no participación") del presente caso. Si tiene la intención de excluirse, debe enviar por correo una declaración por escrito y firmada al Administrador de Reclamos de la Conciliación indicando: "Quiero optar por no participar en la conciliación de salarios y horas de USI" e incluir su nombre, dirección y teléfono ("Declaración de Opción de No Participación"). Para que sea efectiva, la Declaración de Opción de No Participación debe ser enviada al Administrador de Reclamos de la Conciliación por Correo Primera Clase de Estados Unidos, con timbre pre pagado y sello postal de, a más tardar, el 18 de Diciembre, 2017.

USI Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO Box 1440
Minneapolis, MN 55440

6. Si no me excluyo de este Acuerdo, ¿puedo demandar a USI por lo mismo más adelante?

No.

7. Si me excluyo, ¿puedo recibir dinero de esta conciliación?

No. Si usted se excluye, no podrá recibir dinero de esta demanda.

8. ¿Tengo un abogado en este caso?

Lloyd Ambinder y Suzanne Klein de Virginia & Ambinder, LLP, 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York, 10004, (212) 943-9080, y Jeffrey Brown y Michael Tompkins de Leeds Brown Law, P.C., One Old Country Road, Suite 347, Carle Place, New York, 11514, (516) 873-9550, le representan a usted y a los Miembros del Colectivo como Abogados de los Demandantes. Si quiere ser representado por su propio abogado, puede contratar uno a costa propia.

9. ¿Cómo le digo al Tribunal que no me gusta la conciliación?

Usted puede objetar esta conciliación si no le gusta alguna de sus partes. Puede indicar las razones por las cuales considera que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal evaluará su opinión. Si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá estando vinculado según los términos de la conciliación en cuanto a sus reclamos conforme a la Ley de Nueva York, salvo que presente una solicitud de exclusión a tiempo y válida. Para objetar, debe enviar una carta indicando que objeta la conciliación de este caso. Su declaración debe incluir todas las razones de su objeción y cualquier documentación de soporte. Su declaración también debe incluir su nombre, su cargo laboral, su dirección y números de teléfono. Si desea presentar su objeción en la audiencia de equidad que se menciona a continuación, debe expresar dicha intención en su objeción por escrito. No se le permitirá presentar razones para objetar en la audiencia de equidad que no haya declarado en su objeción por escrito. Envíe la objeción al Administrador de Reclamos de la Conciliación. Su objeción no será escuchada salvo que la envíe al Administrador de Reclamos de la Conciliación y con sello postal a más tardar el 18 de Diciembre, 2017.

USI Settlement
c/o Atticus Administration LLC
PO Box 1440
Minneapolis, MN 55440

10. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluir?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que a usted no le gusta algo de la conciliación. Usted puede objetar solamente si permanece en el Colectivo presentando un Formulario de Reclamo oportunamente. Excluirse es decirle al Tribunal que usted no quiere ser parte del Colectivo. Si se excluye, usted no tiene fundamento para objetar porque el caso ya no le afecta.

11. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba la conciliación?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad el 30 de Enero del 2018 a las 12:00 PM, en el Tribunal de Distrito de Estados Unidos para el Distrito Este de Nueva York, 225 Cadman Plaza East, Brooklyn, New York, en la Sala 11C. En esta audiencia, el Tribunal estudiará si los términos de la conciliación son justos, razonables y adecuados. Si hay objeciones, el Tribunal las tomará en cuenta. El Juez escuchará a las personas que hayan solicitado hablar durante la audiencia. El Tribunal también podrá decidir cuánto pagarle al Abogado de los Demandantes. Después de la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba la conciliación. No sabemos en cuánto tiempo se tomen estas decisiones.

12. ¿Hay más detalles sobre la conciliación?

Esta notificación resume la propuesta de conciliación. Hay más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Usted puede revisar el Acuerdo de Conciliación solicitando una copia del mismo al Abogado de los Demandantes: Lloyd Ambinder o Suzanne Klein de la Firma Jurídica Virginia & Ambinder, LLP, 40 Broad Street, 7th Floor, New York, New York, 10004, (212) 943-9080, o Jeffrey Brown y Michael Tompkins de Leeds Brown Law, P.C., One Old Country Road, Suite 347, Carle Place, New York 11514, (516) 873-9550.