

**NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT
AND HEARING DATE FOR COURT APPROVAL**

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF VENTURA**

Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

Case No. 56-2022-00567731-CU-OE-VTA

TO: All individuals: (1) who were employed by Natrol LLC as non-exempt hourly-paid employees and worked at least one shift in California from June 1, 2018 through December 31, 2021; or (2) who are or were employed by Vytalogy Wellness L.L.C. from January 1, 2022 through May 1, 2022. (“Class Members”).

**PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION
ABOUT YOUR RIGHTS.**

A proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned class action (“Action”) filed in Ventura County Superior Court (“the Court”) has been reached by the parties and has been granted preliminary approval by the Court supervising the Action.

If finally approved, the proposed settlement will resolve a class action filed against Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C. alleging claims for allegedly: (1) failing to pay minimum wages; (2) failing to pay overtime; (3) failing to provide compliant meal periods to and/or pay meal period premiums; (4) failing to provide compliant rest periods to and/or pay rest period premiums (5) failing to provide complete/accurate wage statements; (6) failing to pay all wages due upon termination; (5) failing to provide timely wages; (6) failing to reimburse business expenses and for (7) unfair business practices and (8) derivative penalties including those pursuant to PAGA.

No court has ruled on the merits of the claims asserted in the Action. This means that there has been no finding by a court that Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C. engaged in any wrongdoing, or that employees were not paid fully and lawfully.

NO ACTION NEEDS TO BE TAKEN TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT: If you are a Class Member (as defined above) and received this Notice, you are automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment. If you do nothing, you will receive a share of the settlement amount, and you will release the claims described in Section V below.

I. INTRODUCTION

This “NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR COURT APPROVAL” (“NOTICE”) is to inform you of the settlement of this Action and your legal rights under the Joint Stipulation and Settlement Agreement of Class Action and PAGA Claims (the “Settlement Agreement”).

The Court has granted preliminary approval of the Settlement and the Court ordered this Notice be sent to you because you may be a Settlement Class Member entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

II. DESCRIPTION OF THE LAWSUIT

A. Summary of Litigation

On July 6, 2022, a class action and representative complaint was filed by Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman against Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C. in Ventura County Superior Court, Case No. 56-2022-00567731-CU-OE-VTA, on behalf of themselves and all others similarly situated. After an

exchange of relevant information, the Parties agreed to participate in private mediation before a mediator to try to resolve the wage and hour claims alleged in the action. On April 28, 2022, the Parties attended a mediation session with mediator Nikki Tolt, Esq. The Parties reached an agreement of the action to resolve the wage and hour class and PAGA representative claims that is memorialized in the Settlement Agreement that is on file with the Court, and whose terms are generally summarized in this Class Notice.

B. Position of the Parties

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims. The Court has determined only that certification of the Settlement Class for settlement purposes is appropriate under California law. By approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose this case if it went to trial. However, to avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Defendants and Plaintiffs have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class Members to settle the Action on the terms memorialized in the Settlement Agreement on file with the Court, and whose terms are generally summarized in this Notice. After Defendants provided informal discovery and information to counsel for the Class Members, the Settlement was reached after arms-length non-collusive negotiations between the parties, including mediation. In these negotiations, both sides recognized the uncertainty and risk of further litigation and determined that the Settlement was a fair, reasonable, and adequate way to resolve the disputed claims.

1. Defendants have denied and continues to deny each of the allegations in the actions and the Complaint, and any wrongdoing or legal liability arising out of any of the facts or conduct alleged in the actions or Complaint and has asserted various defenses to these claims. Defendants contend that they have complied with all of their legal obligations to its employees and all of their employees have been compensated in compliance with the law. Neither the Settlement nor any action taken to carry out the Settlement means that Defendants admit any fault, wrongdoing, or liability whatsoever. Although Defendants believe it has meritorious defenses to the allegations and claims in the actions and the Complaint, Defendants have concluded that further litigation would be protracted and expensive for all parties and would also divert resources and management and employee time. Defendants have agreed to settle this Action in the manner and upon the terms set forth in the Settlement Agreement to put to rest all claims that are or could have been asserted against it in the Action.
2. The Plaintiffs and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

C. Preliminary Approval of the Settlement

Under this settlement, the following settlement class will be certified under California law:

Plaintiffs and all individuals: (1) who were employed by Natrol LLC as non-exempt hourly-paid employees and worked at least one shift in California from June 1, 2018 through December 31, 2021; or (2) who are or were employed by Vytalogy Wellness L.L.C. from January 1, 2022 through May 1, 2022. ("Class Members").

Plaintiffs Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman and their counsel, Craig J. Ackermann, Esq. and Amir Seyedfarshi, Esq., ("Class Counsel"), believe that the settlement described below is fair, adequate, reasonable and in the best interests of Plaintiffs and the Class.

On October 3, 2022, the Court preliminarily approved the Settlement and conditionally certified the Settlement Class. This Notice is being sent to you because Defendants' records indicate that you were employed by Defendants during the Class Period.

IF YOU ARE STILL EMPLOYED BY DEFENDANT, THIS SETTLEMENT WILL NOT AFFECT YOUR EMPLOYMENT.

Defendants will not take adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of the Class Member's participation or decision not to participate in this Settlement.

III. TERMS OF THE SETTLEMENT

Defendants have agreed to pay an amount not to exceed \$420,000.00 (the "Settlement Amount") to resolve the claims in Plaintiffs' Complaint. The Parties agreed to the following payments from the Settlement Amount:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Atticus Administration, LLC to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. Under the Settlement, up to \$9,500.00 will be paid from the Settlement Amount to pay the Settlement Administration Costs.

Attorneys' Fees and Expenses. Class Counsel – which includes attorneys from Ackermann & Tilajef, P.C., and Employment Rights Law Group, APC – who have been prosecuting Plaintiffs' Actions on behalf of the Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. To date, the parties have aggressively litigated many aspects of the case including settlement efforts and participated in a full day mediation session. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys' fees, which will be paid from the Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will collectively ask for fees of one third (1/3) (i.e., \$140,000.00) of the Settlement Amount as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in Plaintiffs' Actions. Class Counsel also will ask for reimbursement for the actual costs Class Counsel incurred in connection with Plaintiffs' Actions in an amount up to \$7,500.00.

Service Payment to Named Plaintiffs/Class Representatives. Class Counsel will ask the Court to award the Named Plaintiffs/Class Representatives Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman, an Incentive Award up to \$10,000.00 for each (totaling \$20,000.00), for their efforts and risks provided on behalf of the Class Members. The Class Representatives also may receive a share of the Settlement as a Class Member.

PAGA Payment. Class Counsel will ask the Court to approve a PAGA penalty allocation of \$25,000.00 from the Settlement Amount, 75% of which shall be paid the State of California and 25% of which shall be distributed to certain individuals in the Class who worked for Defendants from November 25, 2020 through May 1, 2022 ("PAGA Period"). These payments are being made pursuant to California's the Private Attorney Generals Act.

Net Settlement Amount. After deducting the amounts above, the balance of the Settlement Amount will form the Net Settlement Amount for distribution pro rata to the Class Members based on their weeks worked during the Class Period.

You can view the Settlement Agreement and other Court documents related to this case by visiting www.atticusadmin.com.

IV. YOUR INDIVIDUAL SHARE OF THE SETTLEMENT AMOUNT

Each Class Participant (a Class Member who does not opt-out of the Settlement) shall be eligible to receive payment of the Individual Settlement Amount, which is a share of the Net Settlement Amount based on the pro rata number of weeks worked by the Class Member during the Class Period as a proportion of all weeks worked by all Class Members. For purposes of this calculation, a workweek means a week where a Class Member was employed in California in a non-exempt job position. If any Class Member opts-out of the

Settlement, his/her share will be distributed to Class Participants. The 25% of the PAGA Payment for Class Members who worked during the PAGA Period will be distributed to the Class Members pro rata based on weeks worked during the PAGA Period. These amounts shall be in addition to the Individual Settlement Portions described above. Since PAGA penalties are claims owned by the State of California, there shall be no right to opt-out of the PAGA Payment portion of the Settlement.

Ten Percent (10%) of each Individual Settlement Amount shall constitute wages subject to withholdings (and each Class Participant will be issued a Form W-2 for such payment to him or her); Ninety Percent (90%) of each Individual Settlement Amount shall constitute penalties, liquidated damages, and interest (and each Class Participant will be issued an IRS Form 1099 for such payment to him or her). Class Participants are solely responsible for, and shall defend, indemnify, and hold the Released Parties harmless from any claim arising from any and all tax liability accruing from the receipt of these settlement payments. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

The Work Weeks you worked for Defendants during the Class Period will be calculated based on Defendant's records. If you feel that you were not credited with the correct number of Work Weeks worked during the Class Period as listed on the enclosed Notice of Estimated Settlement Share, you may submit evidence to the Settlement Administrator on or before **December 8, 2022**, with documentation to establish the number of Work Weeks you claim to have actually worked during the Class Period. **DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED; DO NOT SEND ORIGINALS.** The Parties and Settlement Administrator will promptly evaluate the evidence submitted and discuss in good faith how many shifts should be credited. The Settlement Administrator will make the final decision as to how many Work Weeks are credited and report the outcome to the Class Participant.

You can view the final approval order and final judgment and payment schedule at www.atticusadmin.com.

V. THE RELEASE OF CLAIMS

If the Court grants final approval of the Settlement, the Court will enter Judgment and the Settlement Agreement will bind all members of the Settlement Class who have not opted out of the Settlement and will bar all Class Members from bringing certain claims against Defendants as described below.

Upon the final approval by the Court of the Settlement Agreement, each Settlement Class Member who has not submitted a timely Opt-Out request, shall fully release and forever discharge the Released Parties from any and all Released Claims during the Class Period.

“Released Claims” shall mean any and all wage-and-hour claims of every nature or description that arise from those asserted or could have been asserted in the Complaint during the Class Period based on the same factual predicate (“Class Released Claims”). These Class Released Claims include claims of or related to: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) unpaid meal and rest period premiums; (4) failure to provide complete and accurate wage statements; (5) failure to pay final wages; (6) failure to pay timely wages; and (7) failure to reimburse business expenses; and (8) UCL violations; and (9) PAGA penalties. The Class Released Claims include claims brought under California Labor Code sections 201-204, 206.5, 210, 226, 226.3, 226.7, 351, 510, 512, 515, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, and 2802, California Business and Professions Code sections 17200-17208, the Industrial Welfare Commission Wage Order, and the Fair Labor Standards Act, 29 U.S.C. § 201 et seq. The Class Released Claims include claims for wages, statutory penalties, or other relief under the California Labor Code, relief from unfair competition under California Business and Professions Code section 17200 et seq.; attorneys’ fees and costs; and interest.

“PAGA Released Claims” shall mean any and all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the PAGA Period facts stated in the operative Complaint or in Plaintiffs’ notice of PAGA claim (the “PAGA Released Claims”).

“Released Parties” shall mean and refer to Defendants and all of their former and present parents, subsidiaries, successors, related and affiliated corporations and entities, and each of their respective officers, directors, shareholders, members, employees, partners, attorneys, contractors, owners, insurers, representatives, agents, predecessors, successors, and assigns.

Class Members who do not opt out will be deemed to have acknowledged and agreed that their claims for wages and/or penalties in the Lawsuit are disputed, and that the Settlement payments constitute payment of all sums allegedly due to them. Class Members will be deemed to have acknowledged and agreed that California Labor Code Section 206.5 is not applicable to the Settlement payments. That section provides in pertinent part as follows:

“An employer shall not require the execution of a release of a claim or right on account of wages due, or to become due, or made as an advance on wages to be earned, unless payment of those wages has been made.”

VI. WHAT ARE YOUR OPTIONS?

A. Do Nothing and Receive Your Portion of the Settlement

You are automatically included as a Class Participant and will receive a settlement payment and do not have to take any further action to receive your settlement payment. It is the responsibility of all Class Members to ensure that the Settlement Administrator has your current address on file, or you may not receive important information or a settlement payment. The estimated amount of your settlement payment if you do nothing is included on the attached Notice of Estimated Settlement Share.

B. Opt-Out and Be Excluded from the Class and the Settlement Except for the PAGA Component of the Settlement

If you do not wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Settlement Administrator the enclosed Exclusion Form or a letter postmarked no later than December 8, 2022, with your name, address, telephone number, and signature. The opt-out request should state something to the effect of:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE ELIZABETH BARRAGAN AND ROSALINDA GUZMAN V. NATROL LLC AND VYTAGY WELLMESS LLC LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT AND WILL NOT BE RELEASING ANY CLAIMS I MIGHT HAVE.”

Send the Exclusion Form, or letter directly to the Settlement Administrator at the following address by no later than December 8, 2022, at:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C.
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Toll Free: 1-888-323-2922

Class Members who worked during the PAGA period do not have a right to opt-out, object or otherwise exclude themselves from the PAGA portion of the Settlement and will be covered by the PAGA Released Claims summarized in Section V, above.

A Class Member, other than a Class Member that worked during the PAGA Period, who submits a timely opt-out request form, or letter/card to be excluded from the Class Action Settlement shall, upon receipt, no longer be a Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement. A Class Member who worked during the PAGA Period and who submits a timely opt-out request for, or letter or postcard to be excluded from the Class Action Settlement will still receive his or her pro-rata portion of the PAGA Payment. If you want confirmation of receipt of your opt-out, please send it by U.S. certified mail, return receipt requested and/or contact the Settlement Administrator.

C. Object to the Settlement

You also have the right to object to the terms of the Settlement. The court will consider any and all objections lodged at the Final Approval Hearing. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Class Settlement, you must submit a written objection to the Settlement Administrator, at Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C. c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164 by no later than December 8, 2022, and must file with the Court, and serve on all parties a written statement of objection. Only Class Participants may object to the Settlement. The objection must include the case name and case number and must set forth, in clear and concise terms, a statement of the reasons why the objector believes that the Court should find that the proposed Class Settlement is not in the best interest of the Settlement Class and the reasons why the Class Settlement should not be approved. If you also wish to appear at the Final Approval and Fairness Hearing, in person or through an attorney, you need not file a notice of intention to appear at the same time as the objection is filed.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will receive payment and be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object.

D. Your Right to Appear at the Final Approval and Fairness Hearing Through an Attorney or In Person

If you choose to object to the Settlement, you may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for February 28, 2022 at 8:20 a.m. in Department 43 of the Superior Court of California, County of Ventura, Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, 93009. You can find the Final Approval Hearing on the Court's online calendar: <https://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>.

You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing at your own expense. Any attorney who intends to represent an individual objecting to the Settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before February 23, 2022. All objections or other correspondence must state the name and number of the case, which is Elizabeth Barragan and Roslinda Guzman et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

VII. UPDATE FOR YOUR CHANGE OF ADDRESS

If you move after receiving this Notice or if it was misaddressed, please complete the Change of Address portion of the Notice of Estimated Settlement Share and mail it to the Settlement Administrator, Atticus Administration, LLC at Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C. c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, via email NatrolVytalogyclassaction@atticusadmin.com or by calling toll-free at: 1-888-323-2922, as soon as possible. THIS IS IMPORTANT SO THAT FUTURE NOTICES AND/OR THE SETTLEMENT PAYMENT REACH YOU.

VIII. IF THE JOINT STIPULATION OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND RELEASE IS NOT APPROVED

If the Joint Stipulation and Settlement Agreement of Class Action and PAGA Claims is not approved by the Court, or if any of its conditions are not satisfied, the conditional settlement will be voided, no money will be paid, and the case will return to litigation. If that happens, there is no assurance: (1) that the Class will be certified; (2) that any decision at trial would be in favor of Class Members; (3) that a trial decision, if any, would be as favorable to the Class Members as this settlement; or (4) that any favorable trial decision would be upheld if an appeal was filed.

IX. QUESTIONS OR COMMENTS?

This Notice of Proposed Class Action Settlement is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions, of the Settlement, you may review the detailed Settlement Agreement on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in this litigation may be examined by contacting the Office of the Clerk of the Superior Court of California, County of Ventura County to schedule an appointment during regular business hours of each court day. The Office of the Clerk is located at Department 43 of the Superior Court of California, County of Ventura, Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, 93009. The case file may also be viewed online at the court's website at: <https://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>. In addition, the key settlement documents may be viewed on the website established by the Settlement Administrator at www.atticusadmin.com.

PLEASE DO NOT CALL OR CONTACT THE COURT. If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator at: 1-888-323-2922 or by e-mail at NatrolVytalogclassaction@atticusadmin.com.

You may also contact Class Counsel at the address or phone numbers listed below.

THE ATTORNEYS REPRESENTING THE CLASS MEMBERS ARE:

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.
Craig J. Ackermann, Esq.
cja@ackermanntilajef.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Telephone: (310) 277-0614
Facsimile: (310) 277-0635

EMPLOYMENT RIGHTS LAW GROUP, APC
Amir Seyedfarshi, Esq.
amir@employmentrightslawgroup.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Angeles, California 90035
Telephone: (424) 777-0964

**NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE LIQUIDACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEL**

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO VENTURA**

Elizabeth Barragan y Rosalinda Guzman et al. v. Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C.

Número de caso 56-2022-00567731-CU-OE-VTA

PARA: Todos los individuos: (1) que trabajaron para Natrol LLC como empleados remunerados por hora no exentos y completaron al menos un turno en California entre el 1 de junio de 2018 y el 31 de diciembre de 2021; o (2) que son o fueron empleados de Vytalogy Wellness L.L.C. entre el 1 de enero de 2022 y el 1 de mayo de 2022. ("Miembros del Grupo de Demandantes").

**LE PEDIMOS LEER ESTA NOTIFICACIÓN CUIDADOSAMENTE. CONTIENE
INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SUS DERECHOS.**

Las partes de la demanda colectiva indicada previamente ("Acción Legal") interpuesta en el Tribunal Superior del condado Ventura ("el Tribunal") han alcanzado una propuesta de acuerdo de liquidación ("Acuerdo"), la cual ha recibido aprobación preliminar del Tribunal que está supervisando la Acción Legal.

De recibir aprobación final, el acuerdo propuesto resolverá la demanda colectiva entablada contra Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C. que alega reclamaciones por, presuntamente: (1) no pagar salario mínimo; (2) no proporcionar paga por horas extra; (3) no proporcionar periodos de comidas en cumplimiento de las normas y/o pagar primas por periodos de comidas; (4) no proporcionar periodos de descanso en cumplimiento de las normas y/o pagar primas por periodos de descanso; (5) no proporcionar recibos de nómina completos/precisos; (6) no pagar todos los salarios pagaderos al momento del despido; (5) no pagar oportunamente los salarios; (6) no reembolsar pagos de negocios y por (7) prácticas laborales injustas y (8) sanciones derivadas, incluidas aquellas asociadas con PAGA.

Ningún tribunal se ha pronunciado sobre los méritos de las reclamaciones presentadas en la Acción Legal. Eso significa que ningún tribunal ha emitido resolución alguna que indique que Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C. incurrieron en irregularidades, o que no se pagó plena y legalmente a los empleados.

NO ES NECESARIO HACER NADA PARA RECIBIR DINERO BAJO EL ACUERDO: Si usted es Miembro del Grupo de Demandantes (según la definición previa) y recibió esta Notificación, automáticamente está incluido en el Acuerdo y no es necesario que haga nada más para recibir un pago. De no hacer nada, recibirá una porción del monto del acuerdo y renunciará a las reclamaciones que se describen en la Sección V que se encuentra a continuación.

I. INTRODUCCIÓN

Esta "NOTIFICACIÓN DE PROPUESTA DE ACUERDO DE LIQUIDACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL" ("NOTIFICACIÓN") tiene como propósito informarle sobre el acuerdo de liquidación para esta Acción Legal y sus derechos legales bajo el Acuerdo de Conciliación y Estipulaciones Conjuntas para la Demanda Colectiva y Reclamaciones de PAGA (el "Acuerdo de Liquidación").

El Tribunal ha otorgado aprobación preliminar al Acuerdo y ha ordenado que esta Notificación se le envíe porque usted podría ser Miembro del Grupo del Acuerdo y tener derecho a recibir dinero bajo el Acuerdo, y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

II. DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

A. Resumen del Litigio

El 6 de julio de 2022, Elizabeth Barragan y Rosalinda Guzman interpusieron una causa de acción legal representativa y demanda colectiva contra Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C. en el Tribunal Superior del condado Ventura, Número de Caso 56-2022-00567731-CU-OE-VTA en nombre de sí mismas y de cualquier otra persona en situación similar. Luego de un intercambio de información relevante, las Partes acordaron participar en mediación privada ante un mediador para intentar resolver las reclamaciones de horarios y salarios que se presentan en la acción. El 28 de abril de 2022, las Partes asistieron a una sesión de mediación con la mediadora Nikki Tolt, Esq. Las Partes alcanzaron un acuerdo con respecto a la acción para resolver las reclamaciones colectivas de horarios y salarios y las reclamaciones representativas de PAGA que se registró en el Acuerdo de Liquidación que se encuentra en el expediente del Tribunal y cuyos términos se resumen en esta Notificación al Grupo de Demandantes.

B. Posición de las Partes.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre los méritos de las Demandantes. El Tribunal ha determinado únicamente que la certificación del Grupo del Acuerdo para fines de un acuerdo de liquidación es procedente bajo las leyes de California. Al aprobar el Acuerdo y emitir esta Notificación, el Tribunal no sugiere qué lado ganaría o perdería si el caso fuera a juicio. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes y el riesgo de continuar con el litigio, los Demandados y las Demandantes han concluido que conviene a sus respectivos intereses, así como a los de los Miembros del Grupo de Demandantes, resolver la Acción Legal bajo los términos del Acuerdo de Liquidación que se encuentra en el expediente del Tribunal y cuyos términos se resumen en esta Notificación. Luego de que los Demandados realizaron una exhibición informal de pruebas e información a los abogados de los Miembros del Grupo de Demandantes, se alcanzó este Acuerdo tras negociaciones en condiciones de igualdad sin colusión entre las partes, que incluyeron mediación. En estas negociaciones, ambos lados reconocieron la incertidumbre y los riesgos de continuar con el litigio y determinaron que el Acuerdo era una manera justa, razonable y adecuada de resolver las reclamaciones en disputa.

1. Los demandados han rechazado y siguen rechazando todos los alegatos de las acciones y la Causa de Acción Legal, así como cualquier comportamiento indebido o responsabilidad legal a raíz de cualquiera de los hechos o conducta alegada en las acciones o Causa de Acción Legal, y han entablado múltiples defensas contra estas reclamaciones. Los Demandados sostienen que han cumplido con todas sus obligaciones legales para con sus empleados y que todos los empleados han recibido remuneración que cumple con la ley. Ni el Acuerdo ni ninguna acción llevada a cabo para aplicar el Acuerdo significan que los Demandantes admiten culpa, actos indebidos o responsabilidad alguna. Si bien los Demandados consideran que cuentan con defensas meritorias contra los alegatos y reclamaciones incluidas en las acciones y la Causa de Acción Legal, han concluido que continuar con el litigio sería prolongado y costoso para todas las partes, además de desviar recursos y el tiempo de los empleados y la gerencia. Los Demandados han acordado liquidar esta Acción de la manera y en los términos estipulados en el Acuerdo de Liquidación para finiquitar todas las reclamaciones que se presentan, o podrían haberse presentado, en su contra en la Acción.
2. Los Demandantes y los Abogados del Grupo de Demandantes respaldan este Acuerdo. Entre las razones para respaldarlo se encuentran las defensas contra la responsabilidad que los Demandados podrían alegar, el riesgo de un rechazo de la certificación de clase, los riesgos intrínsecos de un juicio de este asunto y los retrasos e incertidumbres asociadas con los litigios.

C. Aprobación Preliminar del Acuerdo

Conforme a este acuerdo, el siguiente grupo de acuerdo se certificará bajo las leyes de California:

Demandantes y todos los individuos: (1) que trabajaron para Natrol LLC como empleados remunerados por hora no exentos y completaron al menos un turno en California entre el 1 de junio de 2018 y el 31 de diciembre de 2021; o (2) que son o fueron empleados de Vytalogy Wellness L.L.C. entre el 1 de enero de 2022 y el 1 de mayo de 2022. ("Miembros del Grupo de Demandantes").

Las Demandantes, Elizabeth Barragan y Rosalinda Guzman y sus abogados, Craig J. Ackermann, Esq. y Amir Seyedfarshi, Esq., (los "Abogados del Grupo de Demandantes"), consideran que el acuerdo que se describe a continuación es justo, adecuado, razonable y conviene a los intereses de las Demandantes y el Grupo de Demandantes.

El 3 de octubre de 2022, el Tribunal otorgó aprobación preliminar al Acuerdo y certificó condicionalmente el Grupo del Acuerdo. Esta Notificación se le envía debido a que los expedientes de los Demandados indican que usted fue empleado por ellos durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

SI AÚN TRABAJA PARA EL DEMANDADO, ESTE ACUERDO NO AFECTARÁ SU EMPLEO.

Los Demandados no tomarán medidas adversas o represalias, ni discriminarán contra ningún Miembros del Grupo de Demandantes debido a la participación, o decisión de no participar, del Miembro del Grupo en este Acuerdo.

III. TÉRMINOS DEL ACUERDO

Los Demandados han acordado pagar un monto máximo de \$420,000.00 (el "Monto del Acuerdo") para resolver las reclamaciones que componen la Causa de Acción Legal de las Demandantes. Las Partes acordaron que se realicen los siguientes pagos del Monto del Acuerdo:

Costos de la Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Atticus Administration, LLC actúe como el "Administrador del Acuerdo"; ellos son quienes le han enviado esta notificación y desempeñarán otras tareas asociadas con el Acuerdo. Bajo el Acuerdo, se pagará un máximo de \$9,500.00 del Monto del Acuerdo para finiquitar los Costos de Administración del Acuerdo.

Gastos y Honorarios de Abogados. Los Abogados del Grupo de Demandantes, que incluyen a abogados de Ackermann & Tilajef, P.C., y el Employment Rights Law Group, APC, que han procesado las Acciones Legales de las Demandantes en nombre de los Miembros del Grupo de Demandantes con honorarios en contingencia (es decir, sin haber recibido pago alguno a la fecha) y quienes han cubierto todos los gastos y costos del litigio. A la fecha, las partes han litigado agresivamente muchos aspectos del caso que incluyen los esfuerzos por alcanzar un acuerdo y participaron en una sesión de mediación de un día completo. El Tribunal determinará el monto que de hecho se adjudicará a los Abogados del Grupo de Demandantes por concepto de honorarios, que se sustraerán del Monto del Acuerdo. Los Miembros del Grupo de Demandantes no son responsables personalmente por pagar los honorarios o gastos de los Abogados del Grupo de Demandantes. Los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán conjuntamente honorarios equivalentes a un tercio (1/3) (es decir, \$140,000.00) del Monto del Acuerdo como compensación razonable por el trabajo realizado por los Abogados del Grupo de Demandantes y seguirán trabajando en las Acciones Legales de las Demandantes. Los Abogados del Grupo de Demandantes también solicitarán reembolso por los costos incurridos por ellos en conexión con las Acciones Legales de las Demandantes por un monto de \$7,500.00.

Pago de Servicios a las Representantes del Grupo de Demandantes/Demandantes Nombradas. Los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán que el Tribunal adjudique a las Representantes del Grupo de Demandantes/Demandantes Nombradas, Elizabeth Barragan y Rosalinda Guzman, una Adjudicación Incentiva de hasta \$10,000.00 para cada una (para un total de \$20,000.00) por sus esfuerzos y los riesgos incurridos en nombre de los Miembros del Grupo de Demandantes. Las Representantes del Grupo de Demandantes también pueden recibir una porción del Acuerdo como Miembros del Grupo de Demandantes.

Pago bajo la Ley PAGA. Los Abogados del Grupo de Demandantes solicitarán que el Tribunal apruebe una adjudicación por concepto de sanción bajo la Ley PAGA por \$25,000.00 tomados del Monto del Acuerdo, 75% de la cual se pagará al Estado de California, mientras que 25% se distribuirá a ciertos individuos del Grupo de Demandantes que trabajaron para los Demandados entre el 25 de noviembre de 2020 y el 1 de mayo de 2022 ("Periodo de PAGA"). Estos pagos se realizan de conformidad con la Ley del Fiscal General Privado (Private Attorney Generals Act) de California.

Monto Neto de Liquidación Una vez deducidos los montos previos, el saldo del Monto del Acuerdo conformará el Monto Neto de Liquidación, que se distribuirá en forma proporcional a los Miembros del Grupo de Demandantes con base en las semanas que trabajaron durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

Puede consultar el Acuerdo de Liquidación y otros documentos del Tribunal relacionados con este caso visitando www.atticusadmin.com.

IV. SU PARTICIPACIÓN INDIVIDUAL DEL MONTO DEL ACUERDO

Cada Participante del Grupo de Demandantes (un Miembro del Grupo de Demandantes que no se excluya voluntariamente del Acuerdo) será elegible para recibir el pago de un Monto de Liquidación Individual, que es una porción del Monto Neto de Liquidación proporcional al número de semanas que el Miembro del Grupo de Demandantes trabajó durante el Periodo de la Demanda Colectiva relativo a todas las semanas que trabajaron todos los Miembros del Grupo de Demandantes. Para fines de este cálculo, una semana laboral significa una semana en la que un Miembro del Grupo de Demandantes fue empleado en California en un puesto no exento. Si algún Miembro del Grupo de Demandantes se excluye voluntariamente del Acuerdo, su porción se distribuirá entre los Participantes del Grupo de Demandantes. El 25% del Pago bajo la Ley PAGA para los Miembros del Grupo de Demandantes que trabajaron durante el Periodo de PAGA se distribuirá a los Miembros del Grupo de Demandantes de manera prorrateada con base en las semanas trabajadas durante dicho Periodo. Estos montos son adicionales a las Porciones Individuales del Acuerdo que se describieron previamente. Dado que las sanciones bajo la Ley PAGA son reclamaciones que son propiedad del estado de California, no habrá derecho de excluirse voluntariamente de la porción del Acuerdo compuesta por este Pago.

Diez por ciento (10%) de cada Monto de Liquidación Individual representará salarios sujetos a retenciones (y cada Participante del Grupo de Demandantes recibirá un Formulario W-2 correspondiente a ese pago); noventa por ciento (90%) de cada Monto de Liquidación Individual representará sanciones, daños liquidados e intereses (y cada Participante del Grupo de Demandantes recibirá un formulario 1099 del IRS correspondiente a dicho pago). Los Participantes del Grupo de Demandantes son los únicos responsables de cualquier reclamación que surja de cualesquiera responsabilidades fiscales devengadas a raíz de la recepción de los pagos del acuerdo, y deberán defender, resarcir y mantener indemnes a las Partes Exoneradas en lo que respecta a dichas responsabilidades. Ni el Administrador del Acuerdo, ni los Demandados y sus abogados ni los Abogados del Grupo de Demandantes pueden brindar asesoría fiscal. En consecuencia, los Miembros del Grupo de Demandantes deben consultar con sus propios asesores fiscales sobre las consecuencias en cuanto impuestos y el tratamiento fiscal que recibirán bajo el Acuerdo.

Las Semanas Laborales que trabajó para los Demandados durante el Periodo de la Demanda Colectiva se calcularán con base en los expedientes de los Demandados. Si considera que no se le atribuyó el número correcto de Semanas Laborales trabajadas durante el Periodo de la Demanda Colectiva en la Notificación de Porción Estimada del Acuerdo que se adjunta, puede presentar evidencia al Administrador del Acuerdo a más tardar el **8 de diciembre de 2022**, con documentación que determine el número de Semanas Laborales que alega haber trabajado durante el Periodo de la Demanda Colectiva. **LA DOCUMENTACIÓN QUE SE ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE CONSERVARÁ NI SE DEVOLVERÁ; NO ENVÍE DOCUMENTOS ORIGINALES.** Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán oportunamente la evidencia presentada y analizarán de buena fe la cantidad de turnos que deben atribuirse.

El Administrador del Acuerdo tomará la decisión final en cuanto a la cantidad de Semanas Laborales que se atribuirán y notificará el resultado al Participante del Grupo de Demandantes.

Puede consultar la orden de aprobación final, la sentencia definitiva y el programa de pagos en www.atticusadmin.com.

V. LA RENUNCIA A RECLAMACIONES

Si el Tribunal otorga su aprobación final al Acuerdo, el Tribunal dictará Sentencia y el Acuerdo de Liquidación será vinculante para todos los Miembros del Grupo de Demandantes que no se hayan excluido del Acuerdo, e impedirá a todos los Miembros del Grupo de Demandantes presentar ciertas reclamaciones contra los Demandados según se detalla a continuación.

Una vez que el Tribunal otorgue su aprobación final al Acuerdo de Liquidación, todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no hayan presentado una solicitud oportuna de Exclusión Voluntaria, liberarán plenamente y exonerarán por siempre a las Partes Exoneradas de todas las Reclamaciones Exoneradas durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

"Reclamaciones Exoneradas" significará todas las reclamaciones por horarios y salarios de cualquier tipo o descripción surgidas de las interpuestas, o aquellas que pudieran haberse interpuesto, en la Causa de Acción Legal durante el Periodo de la Demanda Colectiva con base en el mismo fundamento fáctico ("Reclamaciones Exoneradas por el Grupo de Demandantes"). Estas Reclamaciones Exoneradas por el Grupo de Demandantes incluyen reclamaciones relacionadas con: (1) no pagar salario mínimo; (2) no proporcionar paga por horas extra; (3) falta de pago de primas por periodos de comida y descanso; (4) no proporcionar recibos de nómina completos y precisos; (5) no proporcionar pagos de finiquito; (6) no pagar puntualmente los salarios; y (7) no reembolsar gastos de negocios; y (8) incumplimientos de UCL; y (9) sanciones de PAGA. Las Reclamaciones Exoneradas por el Grupo de Demandantes incluyen reclamaciones presentadas en apego al Código Laboral de California, secciones 201-204, 206.5, 210, 226, 226.3, 226.7, 351, 510, 512, 515, 558, 1174, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198 y 2802, el Código Comercial y Profesional de California secciones 17200-17208, la Orden de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial y la Ley de Estándares Laborales Justos, 29 U.S.C. § 201 et seq. Las Reclamaciones Exoneradas por el Grupo de Demandantes incluyen reclamaciones por salarios, sanciones legales u otros recursos bajo el Código Laboral de California, recursos por competencia desleal bajo el Código Comercial y Profesional de California sección 17200 et seq.; costos y honorarios de abogados, e intereses.

"Reclamaciones Exoneradas de PAGA" significará todas las reclamaciones de sanciones bajo la Ley PAGA que se hayan alegado, o podrían razonablemente haberse alegado, con base en los hechos del Periodo de PAGA indicados en la Demanda Vigente o en la notificación de las Demandantes de la reclamación bajo la Ley PAGA (las "Reclamaciones Exoneradas de PAGA").

"Partes Exoneradas" significará y se referirá a los Demandados y todas sus organizaciones matrices, subsidiarias, sucesoras y empresas y entidades relacionadas y afiliadas actuales y futuras, así como sus respectivos funcionarios, directores, accionistas, miembros, empleados, socios, abogados, contratistas, propietarios, aseguradores, representantes, agentes, predecesores, sucesores y cesionarios.

Se considerará que los Miembros del Grupo de Demandantes que no se excluyan voluntariamente han reconocido y acordado que sus reclamaciones de salarios y/o sanciones en la Demanda son objeto de disputa y que los pagos del Acuerdo constituyen el pago por todos los montos que presuntamente se les deben. Se considerará que los Miembros del Grupo de Demandantes han reconocido y aceptado que la Sección 206.5 del Código Laboral de California no aplica a los pagos del Acuerdo. Dicha sección estipula, en su componente pertinente, lo siguiente:

"Los empleadores no requerirán la formalización de un descargo de una reclamación o derecho a causa de salarios pagaderos, o que estén por ser pagaderos o que se realicen como adelanto de salarios que estén por devengarse, a menos que se haya realizado el pago de dichos salarios".

VI. ¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

A. No Hacer Nada y Recibir su Porción del Acuerdo

Usted ha sido incluido automáticamente como Participante del Grupo de Demandantes y recibirá un pago bajo el acuerdo; no es necesario que realice ninguna acción adicional para recibir su pago bajo el acuerdo. Es responsabilidad de todos los Miembros del Grupo de Demandantes asegurarse de que el Administrador del Acuerdo cuente con su dirección vigente en sus expedientes. De lo contrario, podría no recibir información importante o el pago bajo el acuerdo. El monto estimado de su pago bajo el acuerdo en caso de no hacer nada se incluye en la Notificación de Porción Estimada del Acuerdo adjunta.

B. Excluirse voluntariamente del Grupo de Demandantes y el Acuerdo excepto por el Componente de PAGA del Acuerdo

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse voluntariamente (en inglés, opt-out) enviando al Administrador del Acuerdo el Formulario de Exclusión adjunto o una carta con matasellos de, a más tardar, el 8 de diciembre de 2022 que incluya su nombre, dirección, número de teléfono y firma. La solicitud de exclusión debe incluir un texto similar al siguiente:

"DESEO QUE SE ME EXCLUYA DEL GRUPO DEL ACUERDO EN LA DEMANDA ELIZABETH BARRAGAN Y ROSALINDA GUZMAN V. NATROL LLC Y VYTAGOLOGY WELLMESS LLC. COMPRENDO QUE, SI SOLICITO QUE SE ME EXCLUYA DEL GRUPO DEL ACUERDO, NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO DEL GRUPO DE DEMANDANTES EN ESTA DEMANDA Y NO RENUNCIARÉ A NINGUNA RECLAMACIÓN QUE PUEDA TENER".

Envíe el Formulario de Exclusión o la carta directamente al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección, a más tardar el 8 de diciembre de 2022:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C.
c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Número sin costo: 1- 888-323-2922

Los Miembros del Grupo de Demandantes que hayan trabajado durante el periodo de PAGA no tienen derecho a objetar o excluirse de cualquier manera de la porción de PAGA del Acuerdo y quedarán cubiertos por las Reclamaciones Exoneradas de PAGA indicadas en la Sección V previa.

A excepción de los Miembros del Grupo de Demandantes que hayan trabajado durante el Periodo de PAGA, los Miembros del Grupo de Demandantes que presenten una solicitud oportuna de exclusión voluntaria o una carta/tarjeta solicitando que se les excluya del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva dejarán de ser Miembros del Grupo de Demandantes al momento en que se reciba su solicitud y no recibirán ninguna porción del Acuerdo. Los Miembros del Grupo de Demandantes que hayan trabajado durante el Periodo de PAGA y que hayan presentado una solicitud oportuna de exclusión voluntaria o una carta o tarjeta solicitando su exclusión del Acuerdo de Liquidación de Demanda Colectiva aún recibirán su porción proporcional del Pago bajo la Ley PAGA. Si desea una confirmación de recepción de su exclusión voluntaria, por favor envíela vía correo certificado de los Estados Unidos con acuse de recibo y/o comuníquese con el Administrador del Acuerdo.

C. Objetar al Acuerdo

También tiene derecho de objetar a los términos del Acuerdo. El tribunal tomará en consideración todas las objeciones presentadas en la Audiencia de Aprobación Final. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su

objeción, quedará vinculado por los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva, debe presentar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, escribiendo a: Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C. c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164 a más tardar el 8 de diciembre de 2022, y debe presentar al Tribunal y hacer llegar a todas las partes una declaración por escrito de su objeción. Únicamente los Participantes del Grupo de Demandantes pueden objetar al Acuerdo. La objeción debe incluir el nombre y número de caso y debe indicar, en términos claros y concisos, una declaración de las razones por las que quien objeta considera que el Tribunal debe dictaminar que la propuesta de Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva no conviene a los intereses del Grupo de Demandantes y las razones por las que el Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva no debe aprobarse. Si desea presentarse en la Audiencia de Justicia y Aprobación Final en persona o a través de un abogado, no es necesario que presente una notificación de su intención de presentarse al momento en que registre su objeción.

Si objeta al Acuerdo seguirá siendo Miembro del Grupo de Demandantes y, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, recibirá un pago y quedará obligado por los términos del Acuerdo al igual que los Miembros del Grupo de Demandantes que no objetaron.

D. Su derecho de presentarse a la Audiencia de Justicia y Aprobación Final en persona o a través de un abogado

Si elige objetar al Acuerdo, también puede presentarse a la Audiencia de Aprobación Final programada para el 28 de febrero de 2022 a las 8:20 a.m. en el Departamento 43 del Tribunal Superior de California, condado Ventura, Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, 93009. Puede encontrar la Audiencia de Aprobación Final en el calendario en línea del Tribunal: <https://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>.

Tiene derecho de presentarse, ya sea en persona o a través de su abogado, a esta audiencia, por su cuenta. Cualquier abogado que pretenda representar a un individuo que desee objetar al Acuerdo de presentar una notificación de aparición ante el Tribunal y notificar a los abogados de todas las partes a más tardar el 23 de febrero de 2022. Todas las objeciones y cualquier otra correspondencia deben indicar el nombre y número del caso, que es Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

VII. ACTUALIZACIÓN DE SU CAMBIO DE DIRECCIÓN

Si se muda luego de recibir esta Notificación o si se envió a la dirección equivocada, por favor complete la sección de Cambio de Dirección de la Notificación de Porción Estimada del Acuerdo y envíela al Administrador del Acuerdo, Atticus Administration, LLC a Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness, L.L.C. c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, vía correo electrónico a NatrolVytalogyclassaction@atticusadmin.com o llamando sin costo al 1-888-323-2922 tan pronto como sea posible. ESTO ES IMPORTANTE PARA GARANTIZAR QUE FUTURAS NOTIFICACIONES Y/O EL PAGO DEL ACUERDO LLEGUE A USTED.

VIII. SI EL ACUERDO DE LIQUIDACIÓN Y ESTIPULACIONES CONJUNTAS DE LA DEMANDA COLECTIVA Y EXONERACIÓN NO SE APRUEBAN

Si el Acuerdo de Conciliación y Estipulaciones Conjuntas para la Demanda Colectiva y reclamos de PAGA no reciben la aprobación del Tribunal o si cualquiera de sus condiciones no se cumple, el acuerdo condicional quedará anulado, no se pagará ningún dinero y el caso volverá a un litigio. En ese caso, no habrá garantía de que: (1) el Grupo de Demandantes será certificado; (2) cualquier decisión en un juicio favorecerá a los Miembros del Grupo de Demandantes; (3) que una decisión en el juicio, de haberla, será tan favorable para los Miembros del Grupo de Demandantes como este acuerdo; o (4) que cualquier decisión favorable en un juicio se sostendrá en caso de una apelación.

IX. ¿DUDAS O COMENTARIOS?

Esta Notificación de Propuesta de Liquidación de Demanda Colectiva es un resumen de los términos básicos del Acuerdo de Liquidación. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo de Liquidación detallado que se encuentra archivado con el Secretario del Tribunal. Los alegatos y otros expedientes de este litigio pueden examinarse al comunicarse con la Oficina del Secretario del Tribunal Superior de California, condado de Ventura, para agendar una cita durante el horario regular de trabajo de cada día del tribunal. La Oficina del Secretario se encuentra en el Departamento 43 del Tribunal Superior de California, condado de Ventura, Hall of Justice, 800 South Victoria Avenue, Ventura, California, 93009. El expediente del caso puede consultarse en línea en el sitio web del tribunal, <https://www.ventura.courts.ca.gov/CivilCaseSearch/>. Adicionalmente, los documentos clave del acuerdo pueden consultarse en el sitio web creado por el Administrador del Acuerdo, www.atticusadmin.com.

POR FAVOR NO LLAME NI SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL. Si tiene alguna duda sobre el acuerdo, puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo, llamando al 1-888-323-2922 o por correo electrónico, en NatrolVytalogyclassaction@atticusadmin.com.

También puede comunicarse con los Abogados del Grupo de Demandantes en la dirección o número de teléfono que se indican a continuación.

LOS ABOGADOS QUE REPRESENTAN A LOS MIEMBROS DEL GRUPO DE

DEMANDANTES SON:

ACKERMANN & TILAJEF, P.C.
Craig J. Ackermann, Esq.
cja@ackermanntilajef.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Ángeles, California 90035
Teléfono: (310) 277-0614
Fax: (310) 277-0635

EMPLOYMENT RIGHTS LAW GROUP, APC
Amir Seyedfarshi, Esq.
amir@employmentrightslawgroup.com
1180 South Beverly Drive, Suite 610
Los Ángeles, California 90035
Teléfono: (424) 777-0964

THIS PAGE IS LEFT BLANK INTENTIONALLY

EXCLUSION FORM

ELIZABETH BARRAGAN and ROSALINDA GUZMAN, individually and on behalf of all others similarly situated, Plaintiffs, v. Natrol LLC, a California Limited Liability Corporation; Vytalogy Wellness L.L.C., a Delaware Limited Liability Corporation. Defendants.	Case No. 56-2022-00567731-CU-OE-VTA EXCLUSION FORM
--	---

PLEASE READ CAREFULLY

SUBMIT THIS FORM NO LATER THAN DECEMBER 8, 2022 ONLY IF YOU DO NOT WISH TO PARTICIPATE- IN THIS SETTLEMENT. THIS OPT-OUT FORM SHOULD BE MAILED TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING ADDRESS ONLY IF YOU WISH NOT TO PARTICIPATE:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Toll Free: 1-888-323-2922

DO NOT SUBMIT THIS OPT-OUT FORM IF YOU WISH TO PARTICIPATE IN THIS SETTLEMENT. DO NOT FILE THIS OPT-OUT FORM WITH THE COURT.

I wish to be excluded from the Settlement Class in the Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C. lawsuit. I understand that by excluding myself from the class settlement, I will not receive any benefits under the class settlement. I understand that even if I exclude myself from the class settlement, if I worked for Natrol LLC from November 25, 2020 through December 31, 2021 or Vytalogy Wellness L.L.C. from January 1, 2022 through May 1, 2022, I will be part of the PAGA settlement and will receive a pro rata portion of the PAGA Payment, and will bound by the release of claims for civil penalties under the PAGA.

Signature

Date

Print Name

Address

City, State, Zip Code

Telephone Number

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

ELIZABETH BARRAGAN y ROSALINDA
GUZMAN, individualmente y en nombre de
cualquier otro individuo en situación similar,

Demandantes,

v.

Natrol LLC, una Sociedad de Responsabilidad
Limitada con sede en California; Vytalogy
Wellness L.L.C., una Sociedad de
Responsabilidad Limitada con sede en
Delaware,

Demandados.

Número de caso. 56-2022-00567731-CU-
OE-VTA

FORMULARIO DE EXCLUSIÓN

POR FAVOR LEA ESTE DOCUMENTO DETENIDAMENTE

ENVÍE ESTE FORMULARIO A MÁS TARDAR EL 8 DE DICIEMBRE DE 2022 ÚNICAMENTE SI NO DESEA PARTICIPAR-EN ESTE ACUERDO. EL FORMULARIO DE EXCLUSIÓN DEBE ENVIARSE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA SIGUIENTE DIRECCIÓN ÚNICAMENTE SI NO DESEA PARTICIPAR:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Número sin costo: 1- 888-323-2922

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA SI DESEA PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO. NO PRESENTE ESTE FORMULARIO DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA AL TRIBUNAL.

Deseo que se me excluya del Grupo del Acuerdo en la demanda de Barragan et al. v. Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C. Comprendo que, al excluirme del acuerdo de liquidación del grupo de la demanda colectiva, no recibiré ningún beneficio conforme a él. Comprendo que incluso si me excluyo del acuerdo de liquidación de la demanda colectiva, si trabajé para Natrol LLC entre el 25 de noviembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021 o para Vytalogy Wellness L.L.C. entre el 1 de enero de 2022 y el 1 de mayo de 2022, seré parte de la liquidación bajo la Ley PAGA, recibiré una porción proporcional del Pago bajo la Ley PAGA., y quedaré obligado por la exoneración de reclamaciones de sanciones administrativas bajo la Ley PAGA.

Firma

Fecha

Nombre en letra de molde

Dirección

Ciudad, Estado, CP

Número de Teléfono

NOTICE OF ESTIMATED SETTLEMENT SHARE

**Elizabeth Barragan and Rosalinda Guzman et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.
Case No. 56-2022-00567731-CU-OE-VTA**

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF VENTURA**

The proposed class action settlement agreement (the “Settlement”) described in the accompanying *Notice of Proposed Class Action Settlement* resolves disputed claims against Defendants Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C. (“Defendant”) arising out of its compensation practices during the period from June 1, 2018 through May 1, 2022 (the “Class Period”) as applied to all hourly non-exempt individuals who are or were employed by Defendants in California at any point during the Class Period (“Class Members”).

You are receiving this form because you are believed to be a Class Member. **According to Defendants’ records, you worked <<workweeks>> workweeks for Defendants during the Class Period. Accordingly, your share of the Settlement is currently estimated to be \$<<individual settlement amount>>**, which is an estimate of your allocated portion the Net Settlement Amount, as that term is defined in the accompanying *Notice of Proposed Class Action Settlement*. Your estimated share of the Settlement may increase depending on factors such as, but not limited to, the number of Class Members who effectively exclude themselves from the Settlement.

You do not need to do anything to receive money under the Settlement.

If you believe the information provided above as to the number of your workweeks is incorrect and wish to dispute it, please contact the Settlement Administrator no later than **December 8, 2022**, at:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

c/o Atticus Administration

PO Box 64053

St. Paul, MN 55164

Toll Free: 1-888-323-2922

If you dispute the information stated above, the information Defendants provided to the Settlement Administrator will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than **December 8, 2022**.

Do not send originals; documentation sent to the Settlement Administrator will not be returned or preserved.

NOTIFICACIÓN DE PORCIÓN ESTIMADA DEL ACUERDO

Elizabeth Barragan y Rosalinda Guzman et al. v. Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C.
Número de caso. 56-2022-00567731-CU-OE-VTA

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO VENTURA

La propuesta de acuerdo de liquidación para la demanda colectiva (el "Acuerdo") que se describe en la *Notificación de Propuesta de Liquidación de Demanda Colectiva* adjunta resuelve las reclamaciones entabladas contra los Demandados, Natrol LLC y Vytalogy Wellness L.L.C. ("Demandados") a raíz de sus prácticas de compensación durante el periodo comprendido entre el 1 de junio de 2018 y el 1 de mayo de 2022 (el "Periodo de la Demanda Colectiva") en lo que respecta a todos los individuos no exentos remunerados por hora empleados, o que fueron empleados, por los Demandados en California en cualquier punto durante el Periodo de la Demanda Colectiva ("Miembros del Grupo de Demandantes").

Usted ha recibido este formulario porque se cree que es Miembro del Grupo de Demandantes. **Según los expedientes de los Demandados, usted trabajó <<workweeks>> semanas laborales para los Demandados durante el Periodo de la Demanda Colectiva. En consecuencia, actualmente se calcula que su porción del Acuerdo es de \$<<individual settlement amount>>**, que es un cálculo de la porción asignada a usted del Monto Neto de Liquidación, conforme a la definición de dicho término en la *Notificación de Propuesta de Liquidación de Demanda Colectiva*. Su porción estimada del Acuerdo puede aumentar dependiendo de factores que incluyen, de manera enunciativa pero no limitativa, el número de Miembros del Grupo de Demandantes que se excluyan del Acuerdo.

No tiene que hacer nada para recibir dinero bajo el Acuerdo.

Si cree que la información que se proporcionó anteriormente en cuanto al número de semanas laborales es incorrecta y desea impugnarlo, por favor comuníquese con el Administrador del Acuerdo a más tardar el **8 de diciembre de 2022**, al:

Barragan et al. v. Natrol LLC and Vytalogy Wellness L.L.C.

c/o Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Número sin costo: 1- 888-323-2922

Si impugna la información previa, la información que los Demandados proporcionaron al Administrador del Acuerdo prevalecerá a menos que pueda proporcionar documentación que determine lo contrario. Toda impugnación, junto con la documentación de respaldo, debe llevar matasellos de, a más tardar, el 8 de diciembre de 2022.

No envíe documentos originales; los documentos que se envíen al Administrador del Acuerdo no se devolverán ni conservarán.