

1 Kitty K. Szeto (SBN 258136)
Ryan A. Crist (SBN 316653)
2 **PARRIS LAW FIRM**
43364 10th Street West
3 Lancaster, California 93534
Telephone (661) 949-2595
4 Facsimile (661) 949-7524

ELECTRONICALLY FILED BY
Superior Court of California,
County of Monterey
On 03/22/2024
By Deputy: Conder, Perla

5 Attorneys for Plaintiff, the Putative Class, and the Aggrieved Employees
6
7

8 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**
9 **FOR THE COUNTY OF MONTEREY**
10

11 MARIA BARBOZA, an individual, on
behalf of herself and all members of the
12 putative class,

13 Plaintiff,

14 v.

15 BUD ANTLE, INC., a California
Corporation; and DOES 1 through 100,
16 inclusive,

17 Defendants.
18
19
20
21

) Case No. 20CV001666

) [Assigned for All Purposes to the Honorable
Thomas W. Wills, Dept. 15]

) **CLASS ACTION**

) **~~PROPOSED~~ ORDER GRANTING PRELIMINARY
APPROVAL OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

) [Filed Together with Supplemental Declaration
of Kitty K. Szeto]

) Date: March 22, 2024

) Time: 8:30 a.m.

) Dept.: 15

) Complaint Filed: June 16, 2020

) Trial Date: None Set

1 Plaintiff Maria Barboza’s unopposed motion for preliminary approval of class action
2 settlement is granted.

3 Having read the Settlement Agreement (“Settlement” or “Settlement Agreement”)
4 attached as Exhibit “1” to the Declaration of Kitty K. Szeto, the unopposed motion for
5 preliminary approval, as well as the points and authorities and declarations filed in support
6 thereof, the Court finds that: the proposed settlement appears fair, reasonable, and adequate;
7 notice of the proposed settlement should be sent to the class in the manner described herein; and
8 a hearing should be held after said notice is issued to determine if the Settlement and the
9 proposed settlement are fair, reasonable, and adequate to the class and if an order granting final
10 approval should be entered in this action based upon the terms of the Settlement.

11 **IT IS THEREFORE ORDERED THAT:**

12 1. This Order incorporates by reference the parties’ Settlement and all defined terms
13 herein shall have the same meaning as set forth in the Settlement Agreement.

14 2. The Gross Settlement Amount of **\$7,500,000.00** is preliminarily approved as fair,
15 reasonable, and adequate.

16 3. The Court hereby appoints the Parris Law Firm as Class Counsel and ^{not to exceed}
17 preliminarily approves Class Counsel’s request for attorneys’ fees in the amount of ~~35%~~ ^{35%} of the
18 Gross Settlement Amount and costs in the amount of \$60,000.

19 4. The Court hereby appoints Plaintiff Maria Barboza as the Class Representative
20 and preliminarily approves the Class Representative Service Award request ~~in the total amount~~ ^{in an amount not to exceed}
21 ~~of~~ \$10,000.

22 5. The Court hereby appoints Atticus Administration, LLC as the Third-Party
23 Administrator.

24 6. A final approval hearing shall be held before the Honorable Thomas W. Wills in
25 Department 15 of the above-entitled court located at **1200 Aguajito Road, 2nd Floor,**
26 **Monterey, California 93940** on **May 31, 2024** at **8:30 a.m.** to determine: whether the
27 Settlement, on the terms and conditions provided for in the Settlement Agreement, is fair,
28 reasonable, and adequate and whether the Court should grant final approval of the Settlement.

1 7. The parties are ordered to implement the settlement according to the terms of the
2 Settlement.

3 8. The Court hereby approves the Notice of Settlement attached hereto as Exhibit
4 “A” (“Class Notice”).

5 9. The Court finds that the mailing of the Class Notice substantially in the manner
6 and form as set forth in the Settlement Agreement and this Order meets the requirements of
7 Section 382 of the Code of Civil Procedure, Rule 3.769 of the California Rules of Court, and due
8 process, and is the best notice practicable under the circumstances, and shall constitute due and
9 sufficient notice to all persons entitled thereto.

10 10. Within five (5) business days after the Court’s entry of this Order, Defendants
11 shall electronically upload the Settlement Member List to the Third-Party Administrator in
12 accordance with paragraph 26 of the Settlement Agreement.

13 11. Within one (1) calendar day of receipt of the Settlement Member List, the Third-
14 Party Administrator shall disclose to Class Counsel via email, with counsel for Defendants
15 copied, the total number of Class Members, the total number of Aggrieved Employees, the total
16 number of workweeks during the Class Period and the total number of workweeks during the
17 PAGA Period, and verify the Represented Workweeks and Represented Shifts with Class
18 Counsel and Defendants’ counsel consistent with paragraph 26 of the Settlement Agreement.

19 12. Within five (5) calendar days after receipt of the Settlement Member List, the
20 Third-Party Administrator shall mail the Class Notice to the Class Members and Aggrieved
21 Employees by First Class mail through the United States Postal Service. The Third-Party
22 Administrator shall update the Settlement Member List prior to mailing by use of the National
23 Change of Address Registry. If Class Notices are returned as undeliverable, the Third-Party
24 Administrator will perform a routine skip trace procedure to obtain a current address and, if an
25 updated address is located, shall then re-mail the envelope to such address within three (3) court
26 days of the receipt of the returned envelope.

27 ////

28 ////

1 13. Class Members will have thirty (30) calendar days from the mailing of the Class
2 Notice to dispute his or her total number of workweeks and payment calculation by submitting
3 documentary evidence to the contrary to the Third-Party Administrator. This deadline shall be
4 extended by not more than ten (10) calendar days if a Class Notice is re-mailed.

5 14. Class Members will have thirty (30) calendar days from the mailing of the Class
6 Notice to object or opt out of the settlement by submitting a written notice of objection or opt out
7 to the Third-Party Administrator. This deadline shall be extended by not more than ten (10)
8 calendar days if a Class Notice is re-mailed.

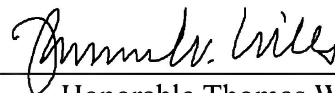
9 15. The Third-Party Administrator shall furnish counsel for the parties with a weekly
10 report regarding the status of mailing and the processing of exclusions and objections.

11 16. The deadline for Plaintiff to bring the class action lawsuit entitled *Barboza v. Bud*
12 *Antle, Inc., et al.*, Case No. 20CV001666, to trial pursuant to California Code of Civil Procedure
13 section 583.310 is hereby stayed and suspended until further order of the Court.

14 17. The Court hereby retains jurisdiction over the parties to enforce the Settlement
15 Agreement pursuant to California Code of Civil Procedure section 664.6 and California Rules of
16 Court, Rule 3.769(h).

17
18 **IT IS SO ORDERED.**

19
20 DATE: March 22, 2024



Honorable Thomas W. Wills
Monterey County Superior Court

EXHIBIT "A"

NOTICE OF SETTLEMENT

IF YOU ARE OR WERE EMPLOYED BY BUD ANTLE, INC., DOLE FRESH VEGETABLES, INC. OR DOLE FOOD COMPANY, INC. IN CALIFORNIA AS AN HOURLY-PAID OR NON-EXEMPT EMPLOYEE AT ANY TIME BETWEEN JUNE 16, 2016 AND FEBRUARY 18, 2024, YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY FROM THIS SETTLEMENT.

A court authorized this Notice. You are not being sued. This is not a solicitation from a lawyer.

On [Preliminary Approval Date], the Court in this action granted preliminary approval of a proposed settlement as set forth in the Settlement Agreement (the “Settlement”) concerning the lawsuit noted above (the “Lawsuit”). You are receiving this Notice because you are currently or were formerly employed by one or more of Defendants Bud Antle, Inc., Dole Fresh Vegetables, Inc., or Dole Food Company, Inc. (collectively “Defendants”) as an hourly-paid or non-exempt employee in California at some point between June 16, 2016 and February 18, 2024 (“Class Period”), and you may be entitled to share in the funds to be made available for the proposed Settlement of this case.

You are not being sued. However, your rights may be affected by the legal proceedings in the Lawsuit. If the proposed Settlement of this class action is granted final approval by the Court, you may have the right to be paid a share of the proposed Settlement funds.

You do **NOT** have to do anything if you want to participate in this settlement.
A check will be automatically mailed to you.

PLEASE READ THIS ENTIRE NOTICE CAREFULLY. YOUR RIGHTS MAY BE AFFECTED BY THE PROPOSED SETTLEMENT DESCRIBED IN THIS NOTICE.

You have received this Notice because Defendants’ records indicate that you are a member of the Settlement Class. This notice is designed to inform you about your options in this Settlement, all of which are dependent on the Court’s final approval of the Settlement.

1. What Is This Case About?

Plaintiff Maria Barboza (“Plaintiff”) currently works for Defendants. She sued Defendants on behalf of all current and former hourly-paid or non-exempt California-based employees employed by Defendants within the State of California at any time during the Class Period, claiming various wage-and-hour violations. The parties have agreed to settle this dispute without any finding of wrongdoing by Defendants.

The Lawsuit is being settled as a “class action.” In a class action, the plaintiff, also referred to as a class representative, sues on behalf of herself and other persons with similar claims. Based on Defendants’ records, you are or were an hourly-paid or non-exempt California-based employee employed by Defendants within the State of California at any time between June 16, 2016 and February 18, 2024. Therefore, you are a “Class Member” and you may receive money from the Settlement.

If the Court approves the proposed Settlement at the Final Approval Hearing scheduled for _____, the proposed Settlement will bind all Class Members except for those who properly opt-out of the Settlement, as described below. If the Court does not approve the proposed Settlement, the Settlement Agreement will have no effect or precedential value in any subsequent proceedings in the Lawsuit or in any other litigation.

2. How Can I Receive Money From The Settlement?

You do not have to do anything to receive money from this Settlement. A check will be automatically mailed to you if the Court grants final approval of the Settlement.

3. Will I Be Subject To Discipline Or Retaliation If I Participate In The Settlement?

No.

4. How Much Is The Settlement?

Defendants have agreed to pay \$7,500,000.00 (“Gross Settlement Amount”) to settle the Released Claims defined below. After Court-approved attorneys’ fees (\$2,625,000), costs (\$60,000), Class Representative Service Award (\$10,000), PAGA (California Private Attorneys General Act) Amount (\$100,000), and Third-Party Administrator’s Costs (\$43,078) are subtracted from the Gross Settlement Amount, the remaining amount of \$4,661,922.00 (“Net Settlement Amount”) will be automatically paid to Class Members who do not file a valid and timely Request for Exclusion and Aggrieved Employees.

5. How Much Money Will I Receive?

The Net Settlement Amount of approximately \$4,661,922.00 will be paid out to Class Members who do not opt out, as described below. If you are a Class Member, your individual share of the Net Settlement Amount before deduction for payroll taxes will be calculated based on the total number of weeks you worked for Defendants during the Class Period as reflected in Defendants’ records (“Workweeks”). The Third-Party Administrator has computed the total number of Workweeks of all Class Members collectively during the Class Period (“Workweek Total”). The Third-Party Administrator will divide each Class Member’s total number of Workweeks as reflected in Defendants’ records by the Workweek Total for all Class Members. The resulting number shall be multiplied by the Net Settlement Amount to arrive at each Class Member’s estimated pre-tax Class Member Payment.

A total amount of \$100,000.00 from the Gross Settlement Amount will be allocated as the PAGA Amount to be paid as penalties under PAGA. The PAGA Amount of \$100,000.00 shall be distributed as follows: seventy-five percent (75%) to the Labor and Workforce Development Agency (\$75,000.00) (“LWDA PAGA Amount”) and twenty-five percent (25%) to the Aggrieved Employees (“Aggrieved Employee PAGA Amount”). The Aggrieved Employee PAGA Amount shall be distributed pro rata to Aggrieved Employees based on the number of Workweeks worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period (“Aggrieved Employee Payment”). Each Aggrieved Employee Payment shall be calculated by dividing the Aggrieved Employee’s total number of Workweeks during the PAGA Period as reflected in Defendants’ records by the total number of Workweeks for all Aggrieved Employees during the PAGA Period. The resulting number shall be multiplied by the Aggrieved Employee PAGA Amount to arrive at each Aggrieved Employee Payment. One hundred percent of each Aggrieved Employee Payment will be allocated as “penalties”, for which an IRS Form 1099 shall be issued and no withholdings will be made.

Based on Defendant’s records, your total number of Workweeks during the Class Period (June 16, 2016 through February 18, 2024) is _____ and your total number of Workweeks worked during the PAGA Period (June 16, 2019 through February 18, 2024) is _____. If you disagree with these numbers, you must submit a written letter that must: (a) contain the case name and number of the Action; (b) contain the Class/PAGA Member’s full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of Social Security number; (c) clearly state the dispute about the workweeks credited and what the Class/PAGA Member contends is the correct number; (d) attach any documentation that supports Class/PAGA Member’s position; and (e) be timely submitted by mail to the Third-Party Administrator at the address specified below, postmarked on or before _____[insert 30 calendar days from mailing].

Your estimated, pre-tax Class Member Payment is approximately \$ _____ and your Aggrieved Employee Payment is \$ _____. These amounts may change depending on final rulings from the Court and whether and how many Class Members elect to opt-out of the Settlement. Applicable payroll deductions will be made from the portion of the Class Member Payment allocated as “wages” for withholding of state and federal taxes. Your Class Member Payment will be allocated 20% as wages, subject to withholding of applicable taxes, and 80% as interest and penalties, to be reported on an IRS Form 1099, and from which no taxes will be withheld. You will have 120 days to cash your check. If you do not cash your check within 120 days of the mailing of the check, your check will be cancelled and funds associated with your cancelled check will be donated to Legal Aid at Work.

6. When Will I Receive the Money?

Please be patient. This Settlement must be approved by the Court before any payments can be issued.

7. Can I Object To The Settlement?

Class Members who wish to object to the Settlement must do so in writing. Any written objection (“Notice of Objection”) must be postmarked to the Third-Party Administrator by _____ [insert 30 calendar days after mailing]. The date of mailing on the envelope shall be deemed the exclusive means for determining that a Notice of Objection was timely received.

The Notice of Objection must be signed by the Class Member and state: (1) the full name and address of the objecting Class Member; (2) the factual and/or legal basis for the objection; and (3) whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing.

Any Settlement Class Member who fails to submit a valid and timely written Notice of Objection shall be deemed to have waived any objections and shall be foreclosed from making any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement Agreement and you will still receive your Settlement check.

8. Can I Opt Out of The Settlement?

Class Members who wish to exclude themselves from the Settlement must submit a Request for Exclusion postmarked by [insert 30 days after mailing]. The Request for Exclusion must: (1) contain the name, address and telephone number of the Class Member requesting exclusion; (2) contain a statement expressing that the Class Member elects to be excluded from the Settlement; (3) be signed by the Class Member; and (4) be postmarked by _____ [insert 30 days after mailing] and returned to the Third-Party Administrator at the address below.

The date of the postmark on the return mailing envelope on the Request for Exclusion shall be the exclusive means used to determine whether a Request for Exclusion has been timely submitted. Class Members who fail to submit a valid and timely Request for Exclusion on or before _____ [insert 30 days after mailing] shall be bound by all terms of the Settlement and any Final Judgment entered in this Action.

Any Class Member who requests to be excluded from the Class Settlement will not be entitled to any recovery under the Class Settlement and will not be bound by the terms of the Class Settlement or have any right to object to or appeal the Class Settlement.

Any Request for Exclusion has no effect on the PAGA Amount. Any Class Member who is also an Aggrieved Employee will still be issued their Aggrieved Employee Payment and be bound by the Release with regard to Defendants’ PAGA liability, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

If 5% or more Class Members opt out of the Settlement, Defendants may, in their sole discretion, unilaterally withdraw from and terminate the Settlement no later than five (5) court days prior to the date of the Final Approval Hearing.

9. What Happens If I Do Nothing?

If you do nothing, you will receive money from this Settlement and you will be bound by the Release described below.

10. What Rights Am I Giving Up By Not Opting-Out of the Settlement?

Upon the Third-Party Administrator's receipt of the full Gross Settlement Amount, all Class Members who do not timely opt out of the Settlement and all Aggrieved Employees shall release all claims during the Class Period against the Released Parties alleged in the First Amended Complaint filed on October 5, 2020, or that could have been alleged based on the facts alleged therein, for unpaid wages including overtime and doubletime, meal period violations and premiums, rest period violations and premiums, unpaid minimum wages, failure to pay for all time worked, failure to pay all required wages and earnings at the regular rate of pay, untimely payment of final wages, non-compliant wage statements, violation of Business and Professions Code sections 17200, et seq., and violation of California Labor Code sections 2698, et seq. for the underlying Labor Code violations alleged in the First Amended Complaint; as well as any claims for interest, penalties (including but not limited to waiting time penalties), as well as any claims under the California Labor Code for violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 226, 226.7, 246, and 512 ("Released Claims").

"Released Parties" means Defendants, its former and present officers, directors, shareholders, trustees, and attorneys.

11. Who Is The Class Representative?

The Court has appointed Plaintiff Maria Barboza as the Class Representative to represent you in this Settlement. She will ask the Court to approve a Class Representative Service Award in an amount not to exceed a total of \$10,000 to be paid from the Gross Settlement Amount to compensate her for her efforts in filing and assisting with the prosecution of the Lawsuit and in reaching this Settlement on your behalf.

12. How Will The Attorneys' Fees For The Class Be Paid?

You do not need to pay any portion of either Class Counsel's or Defendants' attorneys' fees and costs. All payment for Class Counsel's attorneys' fees and costs will be deducted from the Gross Settlement Amount. Class Counsel will ask the Court to approve an award of attorneys' fees in the amount of 35% of the Gross Settlement Amount (\$2,625,000) to Class Counsel for their work in prosecuting this Lawsuit and obtaining this Settlement on your behalf. Class Counsel will also ask the Court to approve an award of \$60,000 to Class Counsel for reimbursement of the costs and expenses they have incurred on behalf of the Class.

13. When And Where Is The Final Approval Hearing?

The Final Approval Hearing has been scheduled on _____ at ___:___ a.m. before the Honorable Thomas W. Wills in Department 15 of the Superior Court of California located at the Monterey Courthouse, 1200 Aguajito Road, 2nd Floor, Monterey, California 93940, at which time Judge Wills will determine: (1) whether the proposed Settlement should be approved as fair, reasonable and adequate to the Class Members; and (2) whether the proposed Final Approval Order and Judgment should be entered by the Court. **The Final Approval Hearing date and time may change without further notice given to you.** If you plan on attending the Final Approval Hearing, please contact the Third-Party Administrator at the address and telephone below to find out if there has been a change to the date and time of the Final Approval Hearing.

You Are Not Required To Attend The Final Approval Hearing.

14. Where Can I Get Additional Information?

This Notice provides only a summary of the matters relating to the proposed Settlement. For more information or questions, you may contact the Settlement Administrator as follows:

Atticus Administration, LLC
P.O. Box _____
City, California Zip Code
Telephone: (888) 369-3780
Facsimile: (714) 824-8591

**PLEASE DO NOT CALL OR CONTACT THE COURT WITH QUESTIONS ABOUT THE
PROPOSED SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.**

AVISO DE ACUERDO DE LIQUIDACIÓN

SI ES O FUE EMPLEADO DE BUD ANTLE, INC., DOLE FRESH VEGETABLES, INC. O DOLE FOOD COMPANY, INC. EN CALIFORNIA COMO EMPLEADO REMUNERADO POR HORA O EMPLEADO NO EXENTO EN CUALQUIER PUNTO ENTRE EL 16 DE JUNIO DE 2016 Y EL 18 DE FEBRERO DE 2024, PODRÍA TENER DERECHO A UNA COMPENSACIÓN MONETARIA A RAÍZ DE ESTE ACUERDO DE LIQUIDACIÓN.

Un tribunal autorizó esta notificación. Esta no es una demanda contra usted. Esta no es una oferta de un abogado.

El [Fecha Preliminar de Aprobación], el Tribunal a cargo de esta acción otorgó aprobación preliminar a una propuesta de liquidación que se detalla en el Acuerdo de Liquidación. (el "Acuerdo") en conexión con la demanda señalada previamente (la "Demanda"). Usted recibió esta Notificación porque actualmente es empleado de uno o más de los Demandados, Bud Antle, Inc., Dole Fresh Vegetables, Inc., o Dole Food Company, Inc. (en conjunto, los "Demandados") o lo fue en el pasado, en un puesto de empleado remunerado por hora o empleado no exento en California en algún punto entre el 16 de junio de 2016 y el 18 de febrero de 2024 ("Periodo de la Demanda Colectiva") y puede tener derecho de recibir una parte de los fondos que estarán disponibles para la Liquidación propuesta para este caso.

Esta no es una demanda contra usted. Sin embargo, sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos judiciales de la Demanda. Si el Acuerdo de Liquidación propuesto para esta demanda colectiva recibe la aprobación final del Tribunal, usted puede tener derecho de que se le pague una porción de los fondos del Acuerdo propuesto.

NO es necesario que haga nada si desea participar en este acuerdo.
Se le enviará automáticamente un cheque por correo.

**LE PEDIMOS LEER CUIDADOSAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN EN SU TOTALIDAD.
SUS DERECHOS PUEDEN VERSE AFECTADOS
POR EL ACUERDO PROPUESTO QUE SE DESCRIBE EN ESTA NOTIFICACIÓN.**

Ha recibido esta Notificación porque los expedientes de los Demandados indican que usted es miembro del Grupo del Acuerdo Colectivo. Esta notificación se diseñó para informarle sobre sus opciones conforme a este Acuerdo, todas las cuales dependen de que el Tribunal otorgue aprobación final al mismo.

1. ¿DE QUÉ TRATA ESTE CASO?

La Demandante, Maria Barboza ("Demandante") actualmente trabaja para los Demandados. Demandó a los Demandados en nombre de todos los empleados remunerados por hora o no exentos actuales o previos basados en California que los Demandados hayan empleado en ese estado en cualquier punto durante el Periodo de la Demanda Colectiva, alegando múltiples violaciones de salarios y horarios. Las partes han acordado resolver esta disputa sin haber encontrado acciones dolosas por parte de los Demandados.

La Demanda se resolverá como una "demanda colectiva". En una demanda colectiva, el demandante, también conocido como representante del grupo de demandantes, demanda en nombre de sí mismo y de otras personas con reclamos similares. Con base en los expedientes de los Demandados, usted es o fue un empleado con sede en California remunerado por hora o no exento que trabajó para los Demandados dentro de dicho estado en algún punto entre el 16 de junio de 2016 y el 18 de febrero de 2024. Por tanto, usted es un "Miembros del Grupo de Demandantes" y puede recibir compensación monetaria a raíz de este Acuerdo de Liquidación.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto en la Audiencia de Aprobación Final programada para el _____, el Acuerdo propuesto será vinculante para todos los Miembros del Grupo de Demandantes, excepto aquellos que se excluyan voluntariamente del Acuerdo de forma adecuada según lo descrito a continuación. Si el Tribunal no aprueba el Acuerdo propuesto, el Acuerdo de Liquidación no tendrá efecto ni valor como precedente en ningún procedimiento subsecuente en la Demanda o en cualquier otro litigio.

2. ¿Cómo puedo recibir compensación monetaria del Acuerdo de Liquidación?

No tiene que hacer nada para recibir dinero a raíz de este Acuerdo de Liquidación. Se le enviará automáticamente un cheque por correo si el Tribunal otorga aprobación final al Acuerdo.

3. ¿Seré objeto de medidas disciplinarias o represalias si participo en el Acuerdo?

No.

4. ¿Cuál es el monto de este Acuerdo?

Los Demandados han acordado pagar \$7,500,000.00 ("Monto Bruto de Liquidación") para resolver las Reclamaciones Exoneradas que se definen a continuación. Tras la deducción aprobada por el Tribunal de honorarios de abogados (\$2,625,000), costos (\$60,000), la Adjudicación de Servicio para la Representante del Grupo de Demandantes (\$10,000), el Monto PAGA (la Ley del Fiscal General Privado de California) (\$100,000), y Costos del Administrador Externo (\$43,078) del Monto Bruto de Liquidación, el monto restante de \$4,661,922.00 (el "Monto Neto de Liquidación"), se pagará automáticamente a los Miembros del Grupo de Demandantes que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y puntual, y a los Empleados Agraviados.

5. ¿Cuánto dinero recibiré?

El Monto Neto de Liquidación de aproximadamente \$4,661,922.00 se pagará a los Miembros del Grupo de Demandantes que no se excluyan voluntariamente, como se describe a continuación. Si usted es un Miembro del Grupo de Demandantes, su porción individual del Monto Neto de Liquidación antes de la deducción de impuestos sobre la nómina se calculará con base en el número total de semanas que trabajó para los Demandados durante el Periodo de la Demanda Colectiva según aparece en los expedientes de los Demandados ("Semanas de Trabajo"). El Administrador Externo ha calculado el número total de Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo de Demandantes en conjunto durante el Periodo de la Demanda Colectiva ("Total de Semanas de Trabajo"). El Administrador Externo dividirá el número total de Semanas de Trabajo de cada Miembro del Grupo de Demandantes que aparece en los expedientes de los Demandados entre el Total de las Semanas de Trabajo de todos los Miembros del Grupo de Demandantes. El número resultante se multiplicará por el Monto Neto de Liquidación para determinar el pago estimado antes de impuestos de cada Miembro del Grupo de Demandantes.

Un monto total de \$100,000.00 del Monto Bruto de Liquidación se asignará como Monto PAGA que se pagará como sanciones conforme a la ley PAGA. El Monto PAGA de \$100,000.00 se distribuirá de la siguiente manera: setenta y cinco por ciento (75%) a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (\$75,000.00) ("Monto de LWDA PAGA") y veinticinco por ciento (25%) a los Empleados Agraviados ("Monto PAGA para Empleados Agraviados"). El Monto PAGA para Empleados Agraviados se distribuirá de manera prorrateada entre los Empleados Agraviados con base en el número de Semanas de Trabajo que haya trabajado cada Empleado Agraviado durante el Periodo PAGA ("Pago a Empleados Agraviados"). Cada Pago a Empleados Agraviados se calculará al dividir el número total de Semanas de Trabajo de los Empleados Agraviados durante el Periodo PAGA que aparece en los expedientes de los Demandados entre el número total de Semanas de Trabajo de todos los Empleados Agraviados durante el Periodo PAGA. El número resultante se multiplicará por el Monto para Empleados Agraviados de PAGA para determinar el Pago del Empleado Agraviado. Cien por ciento de todos los Pagos de Empleados Agraviados se asignará como "sanciones", para lo cual se expedirán Formularios 1099 del IRS y no se realizarán retenciones.

Con base en los expedientes de los Demandados, su número total de Semanas de Trabajo durante el Periodo de la Demanda Colectiva (16 de junio de 2016 a 18 de febrero de 2024) es _____ y su número total de Semanas de Trabajo durante el Periodo PAGA (16 de junio de 2019 a 18 de febrero de 2024 es _____. Si no está de acuerdo con estos números, debe enviar una carta por escrito que debe: (a) contener el número de caso y el número de la Acción; (b) contener el nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y últimos cuatro (4) dígitos del número de Seguro Social del Miembro del Grupo de Demandantes/PAGA; (c) establecer claramente la impugnación de las semanas de trabajo acreditadas y el número que el Miembro del Grupo de Demandantes/PAGA alega que es correcto; (d) adjuntar cualquier documentación que respalde la posición del Miembro del Grupo de Demandantes/PAGA y (6) enviarse oportunamente por correo al Administrador Externo, a la dirección que se especifica a continuación, con matasellos de a más tardar el _____ [inserte 30 días naturales a partir del envío].

Su Pago estimado como Miembro del Grupo de Demandantes antes de impuestos es aproximadamente \$ _____ y su Pago como Empleado Agraviado es de \$ _____. Estos montos pueden cambiar dependiendo de las sentencias definitivas del Tribunal y de cuántos Miembros del Grupo de Demandantes elijan excluirse voluntariamente del Acuerdo. Se realizarán las deducciones de nómina aplicables a la porción del Pago del Miembro del Grupo de Demandantes que se asigne como "salarios" por concepto de retención de impuestos estatales y federales. Su Pago como Miembro del Grupo de Demandantes se asignará en un 20% como salarios, sujeto a la retención de impuestos aplicables, y 80% como intereses y multas, que se declararán en un Formulario 1099 del IRS y de los cuales no se deducirán impuestos. Usted tendrá 120 días para cobrar su cheque. Si no cobra su cheque en un plazo de 120 días a partir de su envío por correo, el cheque se cancelará y los fondos asociados a su cheque cancelado se donarán a Legal Aid at Work.

6. ¿Cuándo recibiré el dinero?

Por favor sea paciente. El Acuerdo debe recibir la aprobación del Tribunal antes de que pueda emitirse cualquier pago.

7. ¿Puedo presentar objeciones al Acuerdo?

Los Miembros del Grupo de Demandantes que deseen presentar objeciones al Acuerdo deben hacerlo por escrito. Todas las objeciones por escrito ("Notificación de Objeción") deben llevar matasellos de envío al Administrador Externo de a más tardar el _____ [inserte 30 días a partir del envío]. La fecha de envío que lleve el sobre se considerará el único medio para determinar que una Notificación de Objeción se recibió puntualmente.

La Notificación de Objeción debe llevar la firma del Miembro del Grupo de Demandantes e indicar: (1) la dirección y nombre completo del Miembro del Grupo de Demandantes que presenta una objeción; (2) el fundamento legal o fáctico de su objeción; y (3) si el Miembro del Grupo de Demandantes pretende presentarse en la Audiencia de Aprobación Final.

Se considerará que los Miembros del Grupo del Acuerdo que no envíen una Notificación de Objeción válida y puntual por escrito han renunciado a cualesquiera objeciones y quedarán vetados de presentar cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante una apelación o de cualquier otra manera.

Si el Tribunal rechaza su objeción, aún quedará obligado por los términos del Acuerdo de Liquidación y aún recibirá su cheque bajo el Acuerdo.

8. ¿Puedo excluirme voluntariamente del Acuerdo?

Los Miembros del Grupo de Demandantes que deseen excluirse del Acuerdo deben enviar una Solicitud de Exclusión con matasellos de, a más tardar, el [insertar 30 días a partir del envío]. La Solicitud de Exclusión debe: (1) contener el nombre, dirección y número telefónico del Miembro del Grupo de Demandantes que solicita excluirse; (2) contener una declaración que exprese que el Miembro del Grupo de Demandantes elige excluirse del Acuerdo; (3) llevar la firma del Miembros del Grupo de Demandantes; y (4) llevar matasellos de, a más tardar, el _____ [insertar 30 días a partir del envío] y enviarse al Administrador Externo a la dirección que se encuentra a continuación.

La fecha del matasellos en el sobre de remitente de la Solicitud de Exclusión será el medio exclusivo para determinar si la Solicitud de Exclusión se envió puntualmente. Los Miembros del Grupo de Demandantes que no envíen una Solicitud de Exclusión válida y puntual a más tardar el _____ [insertar 30 días a partir del envío] quedarán obligados por todos los términos del Acuerdo y cualquier Sentencia Definitiva que se alcance en esta Acción.

Cualquier Miembro del Grupo de Demandantes que solicite que se le excluya del Acuerdo de Liquidación de la Demanda Colectiva no tendrá derecho de recibir compensación bajo la Liquidación de la Demanda y no quedará obligado por los términos de la Liquidación de la Demanda ni tendrá derecho de objetar a o apelar a la Liquidación de la Demanda.

Las Solicitudes de Exclusión no tendrán efectos sobre el Monto PAGA. Los Miembros del Grupo de Demandantes que también sean Empleados Agraviados aún recibirán su Pago como Empleados Agraviados y quedarán obligados por el Descargo de Responsabilidad en lo que respecta a la responsabilidad de PAGA de los Demandados, independientemente de si presentaron una Solicitud de Exclusión.

Si 5% de los Miembros del Grupo de Demandantes o más se excluyen voluntariamente del Acuerdo, los Demandados pueden, a su solo criterio, retirarse unilateralmente del Acuerdo y rescindirlo a más tardar cinco (5) días hábiles para el Tribunal antes de la fecha de la Audiencia de Aprobación Final.

9. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá dinero a raíz de este Acuerdo y quedará obligado por el Descargo de Responsabilidad que se describe a continuación.

10. ¿A qué derechos renuncio al no excluirme voluntariamente del Acuerdo?

Una vez que el Administrador Externo reciba el Monto Bruto de Liquidación completo, todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no se excluyan voluntariamente del Acuerdo de forma puntual y todos los Empleados Agraviados renunciarán a todos los reclamos surgidos durante el Periodo de la Demanda Colectiva contra las Partes Exoneradas que se alegan en la Primera Demanda Modificada interpuesta el 5 de octubre de 2020 o que pudieran haberse alegado con base en los hechos presentados en ella por salarios no pagados incluidas horas extra y horas dobles, violaciones y primas por periodos de comidas, violaciones y primas por periodos de descanso, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago por todas las horas trabajadas, falta de pago de todos los salarios y ganancias requeridas a una tasa de pago regular, pago impuntual de salarios finales, recibos de salarios que no cumplen con las normativas, violación de las secciones 17200, et seq. del Código de Negocios y Profesiones y violación de las secciones 2698, et seq. del Código Laboral de California por violaciones subyacentes del Código Laboral presentadas en la Primera Demanda Modificada, así como reclamaciones de intereses, sanciones (incluidas, de manera enunciativa pero no limitativa, sanciones por tiempo de espera), así como cualesquiera reclamaciones bajo el Código Laboral de California por violaciones a las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 218.5, 226, 226.7, 246 y 512 del Código Laboral (las "Reclamaciones Exoneradas").

"Partes Exoneradas" significa los Demandados y sus funcionarios, directores, accionistas, fideicomisarios y abogados actuales y previos.

11. ¿Quién es la Representante del Grupo de Demandantes?

El Tribunal designó a la Demandante Maria Barboza como Representante del Grupo de Demandantes para representarlo en este Acuerdo. Ella le pedirá al Tribunal que apruebe una Adjudicación por Servicio como Representante del Grupo por un monto que no exceda un total de \$10,000 a pagarse del Monto Bruto de Liquidación como compensación por sus esfuerzos al interponer y ayudar al procesamiento de la Demanda y al alcanzar el Acuerdo en representación de usted.

12. ¿Como se pagarán los honorarios de los Abogados del Grupo de Demandantes?

No es necesario que pague ninguna porción de los costos y honorarios de los abogados de los Demandados o del Grupo de Demandantes. Todos los pagos de los costos y honorarios de abogados del Grupo de Demandantes se deducirán del Monto Bruto de Liquidación. Los Abogados del Grupo de Demandantes pedirán al Tribunal que apruebe una adjudicación de honorarios de abogados por un monto de 35% del Monto Bruto de Liquidación (\$2,625,000) para los Abogados del Grupo de Demandantes por su trabajo al procesar esta Demanda y por obtener este Acuerdo a nombre de usted. Los Abogados del Grupo de Demandantes también pedirán al Tribunal aprobar una adjudicación de \$60,000 para los Abogados del Grupo de Demandantes como reembolso de los costos y gastos incurridos en nombre del Grupo.

13. ¿Cuándo y dónde se llevará a cabo la Audiencia de Aprobación Final?

La Audiencia de Aprobación Final se ha programado para el _____ a las __:__ **a.m.** ante el Honorable Thomas W. Wills en el Departamento 15 del Tribunal Superior de California, ubicado en el Tribunal de Monterey, 1200 Aguajito Road, 2nd Floor, Monterey, California 93940, en cuyo momento el Juez Willis determinará: (1) si el Acuerdo propuesto debe aprobarse por ser justo, razonable y adecuado para los Miembros del Grupo de Demandantes; y (2) si el Tribunal debe pronunciar la Orden de Aprobación Final y Sentencia. **La fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final pueden cambiar sin que se le dé previo aviso.** Si planea asistir a la Audiencia de Aprobación Final, por favor comuníquese con el Administrador Externo a la dirección y teléfono que se encuentran a continuación para averiguar si ha habido cambios a la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

No se requiere que asista a la Audiencia de Aprobación Final.

14. ¿Dónde puedo obtener información adicional?

Esta Notificación ofrece solo un resumen de los asuntos relacionados con el Acuerdo propuesto. Para obtener más información o en caso de dudas, puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección:

Atticus Administration, LLC
P.O. Box _____
Ciudad, California, Zip
Teléfono: (888) 369-3780
Fax: (714) 824-8591

**POR FAVOR NO LLAME NI SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL EN CASO DE DUDAS
SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O EL PROCESO DE LIQUIDACIÓN.**

