



<<barcode text>>\_<<SEQ\_ID>>

Claimant ID: <<Claimant ID>>

<<FIRST NAME>> <<LAST NAME>>

<<ADDRESS>> <<ADDRESS 2>>

<<CITY>> <<STATE>> <<ZIP>>

**YOU COULD BE ENTITLED TO A PAYMENT  
CONCERNING A CLASS ACTION**

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**  
SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF STANISLAUS

DANNY LEE WATTLE, an individual,  
CRISTINA BRAVO, an individual, on behalf of  
themselves and all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PLM OPERATIONS LLC, a Delaware limited  
liability company, TROPICALE FOODS, LLC, a  
California limited liability company, f/k/a  
TROPICALE FOODS, INC., TRINITY  
PERSONNEL, INC., a California corporation;  
and DOES 1 through 25, inclusive.

CASE NO. CV-22-001613

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:

HON. JOHN D. FREELAND

DEPT 23

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

**If You Worked At A Tropicale Foods Location In California As A Non-Exempt Employee At Any  
Time From April 12, 2018, Through January 28, 2024**

**You May Be Entitled To Participate In A Class Action Settlement.**

The Stanislaus County Superior Court approved this Notice. This is not an advertisement.

You are not being sued. Your legal rights are affected whether you act or not.

**PLEASE READ THIS NOTICE. YOUR LEGAL RIGHTS WILL BE AFFECTED.**

| <b>YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT ARE:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Do Nothing</b>                                         | <b>If you want to participate and receive your share of the money from the Settlement, you do <u>not</u> need to do anything. If you do nothing, you will be mailed a Settlement Payment and you will be releasing certain claims. (See #19 below.)</b> |
| <b>Object</b>                                             | <b>If you want to object to the Settlement, you must write to the Settlement Administrator and explain why you think the Settlement should not be approved. (See #16 below.)</b>                                                                        |
| <b>Exclude Yourself</b>                                   | <b>If you exclude yourself (or “opt-out”) from this lawsuit, you will not receive any Class Member Payment and will not release any individual claims. (See #17 below.)</b>                                                                             |

YOUR RIGHTS AND OPTIONS AND THE DEADLINES TO EXERCISE  
THEM ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE

### **BASIC INFORMATION**

#### **1. Why did I get this Notice?**

The records of Tropicale Foods, LLC and its affiliate PLM Operations LLC show that you work, or used to work, at a Tropicale Foods facility in California as a non-exempt employee. You are receiving this Notice because you may be a member of a class on whose behalf a class action lawsuit has been brought. The lawsuit is known as *Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*, assigned Stanislaus County Superior Court Case Number CV-22-001613 (the “Class Action”). This Notice explains the nature of the Class Action, the proposed settlement of the Class Action, and your legal rights to participate in, object to, or opt out of the Settlement.

#### **2. What is a class action?**

In a class action, one or more individuals called a “Class Representative” (in this case, Danny Wattle and Cristina Bravo) act as Plaintiffs and sue on their own behalf and attempt to sue on behalf of other people who could possibly have similar claims. The court must make a determination whether the Plaintiffs’ case can move forward as a class action depending on various legal criteria. It does not always permit a case to proceed as a class action. If, however, a court determines that Plaintiffs’ case can proceed as a class action, the people together become a “Class,” with each person being a “Class Member.” At that point, one court resolves the issues for everyone in the Class, except for those people who choose to exclude themselves (*i.e.*, opt out) from the Class.

## **THE CLASS, AND THE NATURE OF THE CLASS ACTION**

### **3. Who is in the Class?**

The Court has conditionally certified a Settlement class comprised of: all current and former non-exempt employees who worked at a Tropicale Foods Location in California as an hourly non-exempt employee at any time from April 12, 2018 through January 28, 2024. These individuals are called “Class Members.” The Class Period is April 12, 2018 to January 28, 2024. “A Tropicale Foods Location” is any facility in California operated by Tropicale Foods, LLC or its affiliate PLM Operations LLC. The Class includes all employees on the payroll of Tropicale Foods, LLC or PLM Operations LLC as well as all employees placed to work at a Tropicale Foods Location by temporary staffing agencies during the Class Period.

### **4. What is the Class Action about?**

The Class Action is alleged against PLM Operations LLC, Tropicale Foods, LLC, and Trinity Personal, Inc. (the “Defendants”). The Class Action primarily alleges that the Class was not provided all wages owed; was not provided meal periods and rest breaks in accordance with the California Labor Code and Wage Orders; was not provided accurate itemized wage statements; was not reimbursed for their work-related expenses; and was not paid all wages due upon separation from employment, as required by California law. The lawsuit also alleges that these actions constituted unfair business practices under California law and lead to civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”).

### **5. What is Defendants’ response to the Class Action?**

Defendants deny all allegations raised in the Class Action, assert that the case should not proceed as a class action, and assert that they did not violate the law and have no liability for any of the Class Members’ claims.

### **6. Has the Court decided who is right?**

No. The Court has not decided whether Plaintiffs or Defendants are correct. The Court also has not made a determination that the Plaintiffs’ case can proceed to trial as a class action. The Court, however, has conditionally certified a Settlement Class for the purposes of resolving this lawsuit without further litigation, without any admission of liability or fault, and without any determination of which side is right. By establishing the Class and issuing this Notice, the Court is not suggesting that either side will win or lose this case.

## **SUMMARY OF THE SETTLEMENT**

### **7. Why is there a Settlement?**

Both sides have conducted detailed investigations and an analysis of the facts and applicable law. Plaintiffs believe that the claims asserted in the lawsuit have merit; Defendants strongly dispute that contention. This case involves many unresolved factual and legal issues, and the outcome is uncertain. Substantial amounts of time, energy, and other resources have been devoted by both parties and, unless there is a settlement, that situation will continue. By agreeing to a settlement, the parties avoid the costs, risks, and uncertainty of trial and/or any appeals, and the Class Members will receive a financial payment.

### **8. What does the Settlement provide?**

Without admitting any wrongdoing, Defendants have agreed to pay \$1,470,000 (the “Gross Settlement Amount”) to resolve the Class Action. All payments under the Settlement will be disbursed from the Gross Settlement Amount, including the following:

Notice of Class Action Settlement  
Questions? Call 888-772-9709

- Payments to the Participating Class Members in the total gross estimated amount of \$841,000 (the “Net Common Fund”). These are called “Class Member Payments.”
- Payments to the PAGA Group Members in the total amount of \$10,000. These are called the “PAGA Penalty Payments.”
- Fees of the third party Settlement Administrator to administer the Settlement, estimated at \$29,500.
- Service Award payments to the Class Representatives, not to exceed \$20,000.
- Plaintiffs’ Counsel’s attorney’s fees of up to thirty-five percent of the Gross Settlement Amount.
- Plaintiffs’ Counsel’s costs in connection with the Class Action, up to \$25,000
- Payment to the California Labor & Workforce Development Agency in the amount of \$30,000.

Any amount not awarded by the Court in Settlement Administrator fees, Service Award payments, attorneys’ fees or costs will be added to the Net Common Fund. Any uncashed Class Member Payments and any uncashed PAGA Penalty Payments will revert to the State of California, Unclaimed Property Division, in the name of the corresponding Class Member(s). Please note that, while the Court has preliminarily approved of this Class Action Settlement, this Settlement is still subject to final approval by the Court.

## **9. Who is a Participating Class Member? | Who is a PAGA Group Member**

A Class Member who does not request to be excluded from the Settlement is a “Participating Class Member” and will receive a portion of the Net Common Fund. This means that if you take no action, you will be a Participating Class Member. All Participating Class Members are entitled to receive their Class Member Payment.

A “PAGA Group Member” is a Class Member who worked as an hourly non-exempt employee at a Tropicale Foods Location at any time from January 8, 2021 through January 28, 2024 (the “PAGA Period”). If you are a PAGA Group Member, even if you request to be excluded from the Settlement, you will still be entitled to receive your PAGA Penalty Payment.

## **10. How will Participating Class Members be paid? | How will a PAGA Group Member be paid?**

For Participating Class Members, each Participating Class Member will receive a pro-rata share of the Net Common Fund based on the number of weeks worked by that Participating Class Member during the Class Period as a ratio of the total number of weeks worked credited to all Participating Class Members during the Class Period. This pro-rata share is called a “Class Member Payment.” If a Class Member opts out of the Settlement, his or her Class Member Payment will be redistributed and paid out to the other Participating Class Members.

For PAGA Group Members, each PAGA Group Member will receive a pro-rata share of \$10,000 based on the number of weeks worked by that PAGA Group Member during the PAGA Period as a ratio of the total number of weeks worked credited to all PAGA Group Members during the PAGA Period. This pro-rata share is called a “PAGA Penalty Payment.”

The total amount of settlement money payable to a Class Member under the Settlement is called an “Individual Settlement Payment.” If you are both a Participating Class Member and a PAGA Group Member, your Individual Settlement Payment will include both a Class Member Payment and a PAGA Penalty Payment. Individual Settlement Payments will be issued after the Court grants final approval to the Settlement.

**11. How much is my Individual Settlement Payment?**

**Your anticipated approximate Individual Settlement Payment is listed on the Notice of Estimated Individual Settlement Payment, which you are receiving with this Notice.** The exact amount of the Individual Settlement Payment could vary, up or down, depending upon various factors, including among others (1) whether any Class Members dispute the number of weeks credited to them; and (2) whether any additions or deletions are made to the number of Class Members. One-quarter of your Class Member Payment will be treated as W-2 wages. Three-quarters of your Class Member Payment will be paid on a 1099 basis for interest and penalties. Your PAGA Penalty Payment will be treated as 100% penalties and paid on a 1099 basis.

You are entitled to dispute the number of weeks worked that is reported on the enclosed Notice of Estimated Individual Settlement Payment. To submit a valid dispute, you must: (1) complete Section B on the enclosed Notice of Estimated Individual Settlement Payment; (2) provide your name, the date and your signature on the Notice of Estimated Individual Settlement Payment in the spaces specified; and (3) mail the Notice of Estimated Individual Settlement Payment to the Settlement Administrator so that it is **postmarked no later than August 29, 2025**. Any dispute that is postmarked later than August 29, 2025, will be late and invalid and will result in the Class Member being bound by the work weeks and employment status stated in his or her Notice of Estimated Individual Settlement Payment.

**12. How will Class Member weeks worked be calculated?**

A Class Member will be given credit only for the period of time that the Class Member worked at a Tropicale Foods Location as a non-exempt employee during the Class Period. A Class Member's weeks worked will be rounded up or down to the nearest hundredth decimal place.

**13. How much will the Class Representatives be paid?**

Subject to Court approval, Plaintiffs Danny Wattle and Cristina Bravo will each be paid up to \$10,000 each for their service as Class Representatives and for their general release of all known and unknown claims. They will also receive their Individual Settlement Payments.

**14. How will the attorneys for the Class be paid?**

The attorneys for the Plaintiffs and Class Members will be paid from the Gross Settlement Amount. The attorneys will ask the Court for up to an estimated maximum of \$514,500 (thirty-five percent of the Gross Settlement Amount) for their fees, and up to \$25,000 for their costs. The actual amounts will be determined by the Court.

**YOUR RIGHTS AND OPTIONS****15. OPTION #1: DO NOTHING AND BE MAILED A PAYMENT.**

**BY TAKING NO FURTHER ACTION, YOU WILL AUTOMATICALLY BE CONSIDERED A PARTICIPATING CLASS MEMBER AND WILL BE MAILED AN INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT BY THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR TO YOUR LAST KNOWN HOME ADDRESS. YOU ALSO WILL BE RELEASING THE CLAIMS DESCRIBED IN SECTION 19 BELOW.**

**To ensure receipt of your Individual Settlement Payment, you must notify the Settlement Administrator of any changes to your mailing address by calling the phone number in the footer and/or at the end of this Notice.**

**16. OPTION #2: REMAIN A CLASS MEMBER AND OBJECT TO THE SETTLEMENT.**

If you wish to remain a Class Member, but you object to the proposed Settlement (or any of its terms) and want the Court to consider your objection at the Final Fairness Hearing, you must mail a written objection to the Settlement Administrator. (No attorneys' fees will be paid by Defendants for your counsel's appearance at the Final Fairness Hearing.) To be valid, your objection must be in writing, contain your name, state the basis for your objection, be signed by you, and be mailed to the Settlement Administrator so that it is **postmarked no later than August 29, 2025**. The address of the Settlement Administrator appears in Section 23 of this Notice. Unless the Court allows otherwise in its discretion, any Class Member who does not mail his/her objection to the Settlement Administrator within the time provided above will be precluded from making any objections to the Settlement in writing or in person.

**17. OPTION #3: EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS.**

If you exclude yourself from the Class -- which is sometimes called "opting out" of the Class -- you will not get any Class Member Payment from the Settlement. You will not be permitted to object to the Class Settlement, but you will retain the right to bring your own individual claims against Defendants.

You may request exclusion by submitting the enclosed Exclusion Request Form to the Settlement Administrator. To be valid, your Exclusion Request Form must contain your name and address, be dated and signed by you, and be mailed to the Settlement Administrator so that it is **postmarked no later than August 29, 2025**. Any Exclusion Request Form that it is postmarked later than August 29, 2025, will be late and invalid, and it will result in the Class Member being bound to the terms of the Settlement.

**Please note that if you are a PAGA Group Member and you submit a request for exclusion, you will still release the PAGA Claims discussed below, and you will still be entitled to receive your PAGA Penalty Payment.** A PAGA Group Member cannot exclude themselves from the Settlement of the PAGA Claims. The PAGA Claims are not individual claims, but rather claims brought on behalf of the State of California.

**18. Will my decision whether to participate in the Settlement affect my employment with Defendants?**

No. Defendants are prohibited by law from retaliating against any employee for participating in this Settlement.

**19. What claims will be released by the Settlement?**

When the Court grants final approval of this Settlement, all Class Members who did not timely submit a valid Exclusion Request Form will be deemed to have fully, finally, and forever released the "Released Parties" from all claims, causes of action, and forms of relief during the Class Period which are asserted in the Complaint or that could have been asserted based on the facts and allegations made in the Complaint. This release includes claims for alleged unpaid wages, minimum wages, hours worked, overtime or double time wages, regular rate of pay, bonus and incentive pay, sick pay, timely payment of wages at separation, wage statements, meal periods and meal period premiums, rest breaks and rest break premiums, unreimbursed expenses, unfair competition, unfair business practices, unlawful business practices, fraudulent business practices, declaratory relief, statutory penalties of any nature (including but not limited to waiting-time penalties), interest, fees, and costs, and includes claims under or for violation of California Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 247.5, 256, 432, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2802, and 2810.3, claims for violation of all similar provisions or requirements of local or California law (including the provisions of the California Code of Regulations, the California Industrial Welfare Commission Wage Orders, the General Minimum Wage Order, and Business & Professions Code §§ 17200

et seq.), claims for violations of all similar provisions or requirements of federal law (including 29 U.S.C. § 206, 207, and 216), as well as all other claims under local, state, or federal law arising out of the facts and allegations in the Complaint, which the Class and/or any Class Member has ever had, or hereafter may claim to have, for the Class Period. These claims are referred to as the “Covered Claims.”

The “Complaint” means the First Amended Complaint filed in the Class Action on May 13, 2024. The “Released Parties” means (i) Defendants; (ii) each of Defendants’ respective past, present and future parents, subsidiaries, and affiliates including, without limitation, any corporation, limited liability company, or partnership (including Tropical Foods, Inc.); (iii) the past, present and future shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, members, partners, managers, contractors, agents, consultants, representatives, administrators, fiduciaries, benefit plans, transferees, predecessors, successors, and assigns of any of the foregoing; and (iv) any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing, including, but not limited to, temporary agencies.

When the Court grants final approval of this Settlement, all PAGA Group Members will be deemed to have fully, finally, and forever released the Released Parties from any all claims and forms of relief under PAGA during the PAGA Period which are asserted in the Complaint or that could have been asserted based on the facts and allegations made in the Complaint. This release includes PAGA civil penalty claims for alleged unpaid wages, minimum wages, hours worked, overtime or double time wages, regular rate of pay, bonus and incentive pay, sick pay, timely payment of wages at separation, wage statements, meal periods and meal period premiums, rest breaks and rest break premiums, and unreimbursed expenses, and includes all PAGA civil penalty claims and PAGA relief under or for violation of California Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 247.5, 256, 432, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2802, and 2810.3, as well as all other PAGA claims arising out of the facts and allegations in the Complaint. These claims are referred to as the “PAGA Claims.”

## **20. What will happen at the Final Fairness Hearing?**

A Final Fairness Hearing will be held on September 30, 2025 at 8:30 a.m. in Department 23 of the Stanislaus County Superior Court, located at 801 10<sup>th</sup> Street, Modesto, CA 95354. The Court will determine: (i) whether the lawsuit should be finally certified as a class action solely and exclusively for settlement purposes; (ii) whether the Settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Class Members; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs awarded to Class Counsel; (iv) the amount of administrator fees awarded to the Settlement Administrator; and (v) the amount awarded to Plaintiffs for their class representative services.

At the Final Fairness Hearing, the Court will hear all properly-submitted objections, as well as arguments for and against the proposed Settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. Please note that the Court may continue the Final Fairness Hearing to a later date without notice to the Class. For updated information, including any changes in the date of the Final Fairness Hearing, please contact the Settlement Administrator.

## **21. Should I get my own lawyer in this case?**

The Court has approved Gabriel Pimentel and Yesenia Rodriguez of Pimentel Law, P.C., and John M. Scheppach of Scheppach Bauer PC as Class Counsel. Class Counsel represents you and all Class Members in the Class Action. You also have the right to hire an attorney (at your own cost) to represent you, or to enter an appearance and represent yourself.

**GETTING MORE INFORMATION****22. Who are the attorneys representing the Class**

Attorneys For Plaintiffs And The Class Members Are:

**PIMENTEL LAW, P.C.**

Gabriel J. Pimentel, Esq.  
 Yesenia Rodriguez, Esq.  
 30 N. Raymond, Suite 211  
 Pasadena, CA 91103  
 Tel: (626) 765-9800

**SCHEPPACH BAUER PC**

John M. Scheppach, Esq.  
 23181 Verdugo Drive, Suite 105-A  
 Laguna Hills, CA 92653  
 Tel: (949) 209-8880

**23. Who is the Settlement Administrator?**

The Settlement Administrator is Atticus Administration, LLC. The Settlement Administrator can be contacted at:

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
 c/o Atticus Administration  
 PO Box 64053  
 Saint Paul, MN 55164  
 Telephone: 1-888-772-9709

**24. How can I get more information?**

If you would like more information or have questions, you may:

- Contact the attorneys for Plaintiffs and the Class Members (see contact information listed above).
- Contact the Settlement Administrator (see contact information listed above).
- Visit the website of Stanislaus County Superior Court ([www. https://www.stanislaus.courts.ca.gov/](http://www.https://www.stanislaus.courts.ca.gov/)) and click on the “Search for a Case” field. Thereafter, you will need to click “Public Portal and Traffic Payments” and then, under the “SEARCH” field, click “CASE INFORMATION.” You will then land on a page where you can enter the case number (CV-22-001613) under the “CASE NUMBER SEARCH” field. After you enter the case number, click “Search.” It will take you to a new page where you can see information about this case.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT, DEFENDANTS, OR DEFENDANTS’ ATTORNEYS ABOUT THIS NOTICE.**

# NOTICE OF ESTIMATED INDIVIDUAL SETTLEMENT PAYMENT

## SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA, COUNTY OF STANISLAUS

DANNY LEE WATTLE, an individual,  
CRISTINA BRAVO, an individual, on behalf  
of themselves and all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

PLM OPERATIONS LLC, a Delaware limited  
liability company, TROPICALE FOODS, LLC,  
a California limited liability company, f/k/a  
TROPICALE FOODS, INC., TRINITY  
PERSONNEL, INC., a California corporation;  
and DOES 1 through 25, inclusive.

CASE NO. CV-22-001613

ASSIGNED FOR ALL PURPOSES TO:

HON. JOHN D. FREELAND

DEPT 23

**NOTICE OF ESTIMATED INDIVIDUAL  
SETTLEMENT PAYMENT**

TO CLASS MEMBER <NAME>:

### **A. YOUR ESTIMATED SETTLEMENT AMOUNT.**

All Class Members who do not submit a timely and valid Request For Exclusion are entitled to receive a pro-rata share of the Net Common Fund, which is called a “Class Member Payment.” Your Class Member Payment is based on the number of weeks you worked at a Tropicale Foods Location in California as an hourly non-exempt employee during the Class Period. Capitalized terms are defined in the Notice Of Class Action Settlement.

In addition, all PAGA Group Members are entitled to receive a pro-rata share of \$10,000, which is called a “PAGA Penalty Payment.” Your PAGA Penalty Payment (if applicable) is based on the number of weeks you worked at a Tropicale Foods Location in California as a non-exempt hourly employee during the PAGA Period.

If you are both a Participating Class Member and a PAGA Group Member, you are eligible for both a Class Member Payment and a PAGA Penalty Payment. Your estimated Class Member Payment and (if applicable) your PAGA Penalty Payment are reflected below.

Your Estimated Class Member Payment. Defendants’ records show that you worked a total of and were credited with <<est. amount>> workweeks as a Class Member during the Class Period, which means you will receive a Class Member Payment in an amount currently estimated to be: \$<<est. amount>>, less applicable taxes and payroll deductions. You may have worked at a Tropicale Foods Location prior to the Class Period, but that time is not included for purposes of this Settlement. If your employment was terminated (voluntarily or involuntarily) during the Class Period, your workweeks stated above includes one (1) additional week as consideration for alleged statutory penalties under Labor Code § 203.

Based on information available to Defendants, your employment at a Tropicale Foods Location <<was or was not>> terminated during the Class Period.

Your Estimated PAGA Penalty Payment. Defendants’ records show that you worked and were credited with a total of <<est. amount>> workweeks as a PAGA Group Member during the PAGA

Period, which means you will receive a PAGA Penalty Payment in an amount currently estimated to be: \$<<est. amount>>. If your employment was terminated (voluntarily or involuntarily) during the PAGA Period, your weeks stated above includes one (1) additional week as consideration for alleged civil penalties arising under Labor Code § 203.

Based on information available to Defendants, your employment at a Tropicale Foods Location <<was or was not>> terminated during the PAGA Period.

Your Payment(s) Reflected Above Is An Estimate. The exact amount of your Individual Settlement Payment could vary depending on certain factors. Your total payment will be definitively calculated and issued to you after final Court approval of the Settlement.

**B. IF YOU DISPUTE YOUR WEEKS WORKED OR EMPLOYMENT STATUS STATED ABOVE.**

Complete this Section ***ONLY IF*** you dispute the information set forth in Section A above regarding your weeks worked and/or employment status as a current/former employee. To dispute your weeks worked, you must provide information establishing that the weeks worked number stated above is incorrect.

**To submit a valid dispute**, in the space below, you must provide your dates of employment, the number of weeks you believe you worked as an hourly non-exempt employee during the Class Period, your job position(s), and work location, and attach or enclose any credible written evidence supporting your dispute:

---



---



---

**To submit a valid dispute, you must print your name, sign and date this form in the spaces provided below.** By signing your name below you are certifying that the information you are providing to support your dispute is true and correct to the best of your knowledge. **To be considered a valid dispute, you must mail this completed document to the Settlement Administrator at the address listed below so that it is postmarked no later than August 29, 2025.** Please include in your mailing any record you have that supports your dispute.

**C. TO RECEIVE MONEY FROM THE SETTLEMENT YOU DO NOT NEED TO TAKE ANY ACTION OR SUBMIT THIS FORM.**

If you do not want to dispute the number of weeks worked being credited to you, you do not need to take any further action to be eligible for an Individual Settlement Payment. An Individual Settlement Payment will be mailed to you after the Settlement goes into effect.

**UNLESS YOU ARE DISPUTING YOUR WEEKS WORKED INFORMATION SPECIFIED ABOVE, YOU DO NOT NEED TO TAKE ANY ACTION.**

**To submit a dispute, return this completed form BY FIRST CLASS U.S. MAIL TO:**

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
c/o Atticus Administration  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Telephone: 1-888-772-9709

Print Name: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Claimant ID: <<Claimant ID>>

Date: \_\_\_\_\_

## EXCLUSION REQUEST FORM

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
Superior Court of California, County of Stanislaus

**SUBMIT THIS FORM ONLY IF YOU WISH TO BE EXCLUDED FROM PARTICIPATING IN  
THE CLASS ACTION SETTLEMENT**

By signing and returning this form, I represent that it is my desire to exclude myself from participating in the Settlement of the Class Action entitled *Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*, assigned Stanislaus County Superior Court Case Number CV-22-001613.

**Please note: Any person who submits this form will not receive a Class Member Payment. However, if you are a PAGA Group Member, you will still be entitled to your PAGA Penalty Payment, and you will release the PAGA Claims even if you submit this form.**

Name (Please Print): \_\_\_\_\_  
(First) (Middle) (Last)

Address: \_\_\_\_\_  
(Street)

(City) (State) (Zip)

Dated: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_

**TO BE VALID, THIS FORM MUST BE POST-MARKED NO LATER THAN AUGUST 29, 2025,  
AND MAILED TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT:**

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
c/o Atticus Administration  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Telephone: 1-888-772-9709

**THIS PAGE INTENTIONALLY LEFT BLANK**

# AVISO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA

## TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA, CONDADO DE STANISLAUS

DANNY LEE WATTLE, individuo, CRISTINA BRAVO, individuo, en su propio nombre y en el de todos los demás en una situación similar,

Demandante

contra

PLM OPERATIONS LLC, compañía de responsabilidad limitada de Delaware, TROPICALE FOODS, LLC, compañía de responsabilidad limitada de California, antes conocida como TROPICALE FOODS, INC., TRINITY PERSONNEL, INC., sociedad de California, y PERSONAS DESCONOCIDAS 1 a la 25, inclusive.

CASO N.º CV-22-001613

ASIGNADO PARA TODOS LOS EFECTOS AL HONORABLE JOHN D. FREELAND  
DEPTO. 23

**AVISO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA**

**Si trabajó en una Ubicación de Tropicale Foods en California como empleado no exento en cualquier momento entre el 12 de abril de 2018 y el 28 de enero de 2024,**

**Es posible que tenga derecho a participar en una Conciliación de Demanda Colectiva.**

El Tribunal Superior del Condado de Stanislaus aprobó este Aviso. Esto no es un anuncio. Usted no está siendo demandado. Sus derechos legales se verán afectados, ya sea que actúe o no.

**POR FAVOR, LEA ESTE AVISO. SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS.**

| SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA DEMANDA SON: |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No hacer nada</b>                                 | Si desea participar y recibir su parte del dinero de la Conciliación, <u>no</u> tiene que hacer nada. Si no hace nada, se le enviará por correo un Pago de Conciliación y usted renunciará a ciertas reclamaciones. (Consulte el punto 19 más adelante). |
| <b>Objetar</b>                                       | Si desea objetar la Conciliación, debe escribir al Administrador de la Conciliación y explicar por qué cree que no debe aprobarse la Conciliación. (Consulte el punto 16 más adelante).                                                                  |
| <b>Excluirse</b>                                     | Si se excluye (u “opta por no participar”) de esta demanda, no recibirá ningún Pago como Integrante de la Demanda Colectiva y no renunciará a ninguna reclamación individual. (Consulte el punto 17 más adelante).                                       |

SUS DERECHOS Y OPCIONES Y LOS PLAZOS PARA EJERCERLOS  
SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.

Notice of Class Action Settlement  
Questions? Call 888-772-9709

## **INFORMACIÓN BÁSICA**

### **1. ¿Por qué recibí este Aviso?**

Los registros de Tropicale Foods, LLC y su filial PLM Operations LLC indican que usted trabaja, o solía trabajar, en una instalación de Tropicale Foods en California como empleado no exento. Usted recibió este Aviso porque podría ser integrante de un grupo en cuyo nombre se ha presentado una demanda colectiva. La demanda se conoce como *Wattle, et al. contra PLM Operations LLC, et al.*, asignada al Tribunal Superior del Condado de Stanislaus, Número de Caso CV-22-001613 (la “Demanda Colectiva”). En este Aviso se explica la naturaleza de la Demanda Colectiva, la conciliación propuesta para la Demanda Colectiva y los derechos legales que tiene usted de participar, objetar o excluirse de la Conciliación.

### **2. ¿Qué es una demanda colectiva?**

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas “Representantes de la Demanda Colectiva” (en este caso, Danny Wattle y Cristina Bravo) fungen como Demandantes y demandan en su propio nombre e intentan demandar en nombre de otras personas que podrían tener reclamaciones similares. El tribunal debe determinar si el caso de los Demandantes puede proceder como una demanda colectiva en función de varios criterios legales. No siempre se permite que un caso proceda como una demanda colectiva. Sin embargo, si un tribunal determina que el caso de los Demandantes procede como una demanda colectiva, las personas en conjunto se convierten en un “Grupo de Demanda Colectiva”, y cada persona es un “Integrante de la Demanda Colectiva”. En ese momento, un tribunal resuelve los problemas para todos los integrantes de la Demanda Colectiva, excepto para aquellas personas que elijan excluirse (*es decir*, optar por no participar) de la Demanda Colectiva.

## **EL GRUPO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA NATURALEZA DE LA DEMANDA COLECTIVA**

### **3. ¿Quién forma parte de la Demanda Colectiva?**

El Tribunal ha certificado condicionalmente un grupo de conciliación conformado por todos los empleados actuales y antiguos no exentos que trabajaron en una ubicación de Tropicale Foods en California como empleados no exentos por hora en cualquier momento entre el 12 de abril de 2018 y el 28 de enero de 2024. A estas personas se les llama “Integrantes de la Demanda Colectiva”. El Periodo de la Demanda Colectiva es del 12 de abril de 2018 al 28 de enero de 2024. “Una Ubicación de Tropicale Foods” es cualquier instalación en California operada por Tropicale Foods, LLC o su filial PLM Operations LLC. El Grupo de la Demanda Colectiva incluye a todos los empleados en la nómina de Tropicale Foods, LLC o PLM Operations LLC, así como a todos los empleados asignados a trabajar en una Ubicación de Tropicale Foods por agencias de personal temporal durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

### **4. ¿De qué trata la Demanda Colectiva?**

La Demanda Colectiva se presenta contra PLM Operations LLC, Tropicale Foods, LLC y Trinity Personal, Inc. (los “Demandados”). Esta Demanda alega principalmente que no se proporcionó al Grupo de la Demanda Colectiva todos los salarios adeudados; no se le proporcionó periodos para comer y descansos de acuerdo con el Código Laboral de California y las Órdenes sobre Salarios; no se le proporcionó recibos de salarios detallados y precisos; no se le reembolsaron los gastos relacionados con el trabajo, y no se le pagó todos los salarios adeudados en el momento de la finalización del empleo, como lo exigen las leyes de California. La demanda también alega que estos actos constituyeron prácticas comerciales desleales según las leyes de California y dan lugar a sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Particulares de 2004 (“PAGA”).

**5. ¿Cuál es la respuesta de los Demandados a la Demanda Colectiva?**

Los Demandados niegan todas las alegaciones planteadas en la Demanda Colectiva, afirman que el caso no debe proceder como una demanda colectiva y declaran que no infringieron la ley y que no son responsables de ninguna de las reclamaciones de los Integrantes de la Demanda Colectiva.

**6. ¿Ya decidió el Tribunal quién tiene la razón?**

No. El Tribunal no ha decidido si los Demandantes o los Demandados tienen la razón. El Tribunal tampoco ha determinado que el caso de los Demandantes pueda proceder a juicio como demanda colectiva. Sin embargo, el Tribunal ha certificado condicionalmente un Grupo de Conciliación con el fin de resolver esta demanda sin más litigios, sin ninguna admisión de responsabilidad o culpa, y sin ninguna determinación de cuál de las partes tiene la razón. Al establecer el Grupo y emitir este Aviso, el Tribunal no sugiere que ninguna de las partes ganará o perderá este caso.

**RESUMEN DE LA CONCILIACIÓN****7. ¿Por qué hay una Conciliación?**

Ambas partes han llevado a cabo investigaciones detalladas y un análisis de los hechos y la legislación aplicable. Los Demandantes consideran que las reclamaciones presentadas en la demanda tienen fundamento; los Demandados niegan tal afirmación encarecidamente. Este caso implica muchas cuestiones de hecho y de derecho no resueltas, y el resultado es incierto. Ambas partes han dedicado cantidades sustanciales de tiempo, energía y otros recursos y, a menos que se llegue a un acuerdo, esa situación continuará. Al llegar a un acuerdo, las partes evitan los costos, los riesgos y la incertidumbre del juicio o cualquier apelación, y los Integrantes de la Demanda Colectiva recibirán un pago financiero.

**8. ¿Qué ofrece la Conciliación?**

Sin admitir ningún acto indebido, los Demandados han aceptado pagar \$1,470,000 (el “Monto Bruto de la Conciliación”) para resolver la Demanda Colectiva. Todos los pagos en virtud de la Conciliación se realizarán con el Monto Bruto de la Conciliación, incluidos los siguientes:

- Pagos a los Integrantes de la Demanda Colectiva Participantes por un monto bruto estimado total de \$841,000 (el “Fondo Común Neto”). Estos se denominan “Pagos a los Integrantes de la Demanda Colectiva”.
- Pagos a los Miembros del Grupo de la PAGA por un monto total de \$10,000. Estos se llaman “Pagos de Multa de la PAGA”.
- Honorarios del Administrador de la Conciliación externo para administrar la Conciliación, que se estima que serán de \$29,500.
- Los Pagos de Adjudicación de Servicio a los Representantes de la Demanda Colectiva no deben superar los \$20,000.
- Honorarios de los abogados de los Demandantes de hasta el treinta y cinco por ciento del Monto Bruto de la Conciliación.
- Costos de los abogados de los Demandantes en relación con la Demanda Colectiva, por hasta \$25,000
- Pago a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California por un monto de \$30,000.

Cualquier monto no adjudicado por el Tribunal como honorarios del Administrador de la Conciliación, pagos de Adjudicación de Servicio, o costos u honorarios de los abogados se agregará al Fondo Común Neto. Todos los Pagos a los integrantes de la Demanda Colectiva no cobrados y todos los Pagos de Multas de la PAGA no cobrados se devolverán a la División de Bienes No Reclamados del Estado de California,

en nombre de los Integrantes de la Demanda Colectiva correspondientes. Tenga en cuenta que, aunque el Tribunal aprobó de manera preliminar esta Conciliación de Demanda Colectiva, la Conciliación aún está sujeta a la aprobación final del Tribunal.

### **9. ¿Quién es un Integrante Participante de la Demanda Colectiva? | ¿Quién es un Integrante del Grupo de la PAGA?**

Un Integrante de la Demanda Colectiva que no solicite ser excluido de la Conciliación es un “Integrante Participante de la Demanda Colectiva” y recibirá una parte del Fondo Común Neto. Esto significa que si no toma ninguna medida, será un Integrante Participante de la Demanda Colectiva. Todos los Integrantes Participantes de la Demanda Colectiva tienen derecho a recibir un Pago como Integrante de la Demanda Colectiva.

Un “Integrante del Grupo de la PAGA” es un Integrante de la Demanda Colectiva que trabajó como empleado no exento por hora en una Ubicación de Tropical Foods en cualquier momento entre el 8 de enero de 2021 y el 28 de enero de 2024 (el “Período de la PAGA”). Si usted es Integrante del Grupo de la PAGA, incluso si solicita ser excluido de la Conciliación, aún tendrá derecho a recibir su Pago de Multa de la PAGA.

### **10. ¿Cómo se les pagará a los Integrantes Participantes de la Demanda Colectiva? | ¿Cómo se le pagará a un Integrante del Grupo de la PAGA?**

En el caso de los Integrantes Participantes de la Demanda Colectiva, cada uno recibirá una parte prorrateada del Fondo Común Neto en función de la cantidad de semanas trabajadas por ese Integrante durante el Periodo de la Demanda Colectiva como proporción de la cantidad total de semanas trabajadas acreditadas a todos los Integrantes Participantes de la Demanda Colectiva durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Esta parte prorrateada se denomina “Pago a los Integrantes de la Demanda Colectiva”. Si un Integrante de la Demanda Colectiva opta por no participar en la Conciliación, su Pago como Integrante de la Demanda Colectiva se redistribuirá y se pagará a los demás Integrantes Participantes de la Demanda Colectiva.

Para los Integrantes del Grupo de la PAGA, cada Integrante del Grupo de la PAGA recibirá una parte prorrateada de \$10,000 en función de la cantidad de semanas trabajadas por ese Integrante del Grupo de la PAGA durante el Periodo de la PAGA como proporción de la cantidad total de semanas trabajadas acreditadas a todos los Integrantes del Grupo de la PAGA durante el Periodo de la PAGA. Esta parte prorrateada se denomina “Pago de Multa de la PAGA”.

El monto total de dinero de la conciliación pagadero a un Integrante de la Demanda Colectiva en virtud de la Conciliación se denomina “Pago Individual de la Conciliación”. Si usted es tanto Integrante Participante de la Demanda Colectiva como Integrante del Grupo de la PAGA, su Pago Individual incluirá tanto un Pago como Integrante de la Demanda Colectiva como un Pago de Multa de PAGA. Los Pagos Individuales de la Conciliación se efectuarán después de que el Tribunal otorgue la aprobación final de la Conciliación.

### **11. ¿De cuánto es mi Pago Individual de la Conciliación?**

**Su Pago Individual de la Conciliación aproximado previsto se indica en el Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado, que recibió con este Aviso.** El monto exacto del Pago Individual de la Conciliación podría variar; podría ser mayor o menos en función de varios factores, incluidos, entre otros, (1) si alguno de los Integrantes de la Demanda Colectiva impugna la cantidad de semanas que se le acreditan, y (2) si se realizan adiciones o eliminaciones a la cantidad de Integrantes de la Demanda Colectiva. Una cuarta parte de su Pago como Integrante de la Demanda Colectiva se tratará como salarios W-2. Tres cuartas partes de su Pago como Integrante de la Demanda Colectiva se pagarán sobre la base de

1099 por intereses y multas. Su Pago de Multa de la PAGA se tratará como una multa del 100 % y se pagará sobre la base de 1099.

Usted tiene derecho a impugnar la cantidad de semanas trabajadas que se informa en el Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado que se adjunta. Para presentar una impugnación válida, debe: (1) llenar la Sección B en el Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado que se adjunta; (2) proporcionar su nombre, la fecha y su firma en el Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado en los espacios especificados, y (3) enviar por correo el Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado al Administrador de la Conciliación de manera que tenga un **matasellos de a más tardar el 29 de agosto de 2025**. Cualquier impugnación que tenga un matasellos con una fecha posterior al 29 de agosto de 2025 será tardía e inválida y dará lugar a que el Integrante de la Demanda Colectiva quede sujeto a las semanas de trabajo y la situación laboral indicadas en su Aviso de Pago Individual de Conciliación Estimado.

### **12. ¿Cómo se calcularán las semanas trabajadas de los Integrantes de la Demanda Colectiva?**

A un Integrante de la Demanda Colectiva se le acreditará solo el tiempo que haya trabajado en una Ubicación de Tropicale Foods como empleado no exento durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Las semanas trabajadas del Integrante de la Demanda Colectiva se redondearán hacia arriba o hacia abajo al centésimo decimal más cercano.

### **13. ¿Cuánto se pagará a los Representantes de la Demanda Colectiva?**

Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Demandantes Danny Wattle y Cristina Bravo recibirán hasta \$10,000 cada quien por su servicio como Representantes de la Demanda Colectiva y por su exoneración general de todas las reclamaciones conocidas y desconocidas. También recibirán sus Pagos Individuales de la Conciliación.

### **14. ¿Cómo se les pagará a los abogados de la Demanda Colectiva?**

A los abogados de los Demandantes y de los Integrantes de la Demanda Colectiva se les pagará con el Monto Bruto de la Conciliación. Los abogados solicitarán al Tribunal hasta un monto máximo estimado de \$514,500 (el treinta y cinco por ciento del Monto Bruto de la Conciliación) por sus honorarios y hasta \$25,000 por sus costos. Los montos reales serán determinados por el Tribunal.

## **SUS DERECHOS Y OPCIONES**

### **15. OPCIÓN N.º 1: NO HACER NADA Y QUE SE LE ENVÍE SU PAGO POR CORREO**

**AL NO TOMAR NINGUNA OTRA MEDIDA, SE LE CONSIDERARÁ AUTOMÁTICAMENTE UN INTEGRANTE PARTICIPANTE DE LA DEMANDA COLECTIVA, Y EL ADMINISTRADOR DE LA CONCILIACIÓN LE ENVIARÁ POR CORREO SU PAGO INDIVIDUAL DE LA CONCILIACIÓN A SU ÚLTIMA DIRECCIÓN CONOCIDA. USTED TAMBIÉN RENUNCIARÁ A LAS RECLAMACIONES MENCIONADAS EN LA SECCIÓN 19 A CONTINUACIÓN.**

**Para garantizar la recepción de su Pago Individual de la Conciliación, debe notificar al Administrador de la Conciliación de cualquier cambio en su dirección postal llamando al número de teléfono que figura en el pie de página o al final de este Aviso.**

### **16. OPCIÓN N.º 2: SEGUIR SIENDO INTEGRANTE DE LA DEMANDA COLECTIVA Y OBJETAR LA CONCILIACIÓN**

Si desea seguir siendo Integrante de la Demanda Colectiva, pero objeta la Conciliación propuesta (o cualquiera de sus términos) y desea que el Tribunal considere su objeción en la Audiencia Final de

Imparcialidad, debe enviar la objeción por escrito al Administrador de la Conciliación. (Los Demandados no pagarán honorarios de abogados por la comparecencia de su abogado en la Audiencia Final de Imparcialidad). Para que sea válida, su objeción debe hacerse por escrito, contener su nombre, indicar el fundamento de su objeción, estar firmada por usted y enviarse por correo al Administrador de la Conciliación de manera que tenga un **matasellos de a más tardar el 29 de agosto de 2025**. La dirección del Administrador de la Conciliación figura en la Sección 23 de este Aviso. A menos que el Tribunal permita lo contrario a su criterio, cualquier Integrante de la Demanda Colectiva que no envíe su objeción al Administrador de la Conciliación dentro del plazo indicado anteriormente no podrá presentar objeciones a la Conciliación por escrito ni en persona.

### **17. OPCIÓN N.º 3: *EXCLUIRSE DE LA DEMANDA COLECTIVA***

Si usted se excluye de la Demanda Colectiva, lo que a veces se denomina “optar por no participar” en la Demanda Colectiva, no recibirá ningún Pago de Conciliación como Integrante de la Demanda Colectiva. No se le permitirá objetar la Conciliación de la Demanda Colectiva, pero conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones individuales contra los Demandados.

Usted puede solicitar la exclusión enviando el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto al Administrador de la Conciliación. Para que sea válido, su Formulario de Solicitud de Exclusión debe contener su nombre y dirección, estar fechado y firmado por usted, y enviarse por correo al Administrador de la Conciliación de manera que tenga un **matasellos de a más tardar el 29 de agosto de 2025**. Cualquier Formulario de Solicitud de Exclusión que tenga un matasellos con una fecha posterior al **29 de agosto de 2025** será tardío e inválido, y dará lugar a que el Integrante de la Demanda Colectiva quede sujeto a los términos de la Conciliación.

**Tenga en cuenta que si usted es Integrante del Grupo de la PAGA y presenta una solicitud de exclusión, aún renunciará a las Reclamaciones en virtud de la PAGA que se describen a continuación, y aún tendrá derecho a recibir su Pago de Multa de la PAGA.** Los Integrantes del Grupo de la PAGA no pueden excluirse a sí mismos de la Conciliación de las Reclamaciones en virtud de la PAGA. Las Reclamaciones en virtud de la PAGA no son reclamaciones individuales, sino reclamaciones presentadas en nombre del Estado de California.

### **18. ¿Mi decisión de participar o no en la Conciliación afectará mi empleo con los Demandados?**

No. La ley prohíbe a los Demandados tomar represalias contra cualquier empleado por participar en esta Conciliación.

### **19. ¿A qué reclamaciones se renunciará con la Conciliación?**

Cuando el Tribunal otorgue la aprobación final de esta Conciliación, se considerará que todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no presentaron oportunamente un Formulario de Solicitud de Exclusión válido han exonerado completa, definitiva y permanentemente a las “Partes Exoneradas” de todas las reclamaciones, causas de acción y formas de agravio durante el Periodo de la Demanda Colectiva que se afirman en la Demanda o que podrían haberse afirmado en función de los hechos y las alegaciones presentados en la Demanda. Esta exoneración incluye reclamaciones por supuestos salarios no pagados, salarios mínimos, horas trabajadas, horas extras o salarios de doble tiempo, tarifa salarial regular, pago de bonos e incentivos, pago por enfermedad, pago oportuno de salarios en tras la finalización del empleo, declaraciones de salarios, periodos de comida y primas de periodos de comida, descansos y primas de descanso, gastos no reembolsados, competencia desleal, prácticas comerciales desleales, prácticas comerciales ilegales, prácticas comerciales fraudulentas, agravio declaratorio, sanciones legales de cualquier naturaleza (incluidas, entre otras, multas por tiempo de espera), intereses, tarifas y costos, e incluye reclamaciones en virtud o por incumplimiento de las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 247.5, 256, 432, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182, 1182.12,

1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2802 y 2810.3, reclamaciones por incumplimiento de todas las disposiciones o requisitos similares de las leyes locales o de California (incluidas las disposiciones del Código de Regulaciones de California, las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California, la Orden de Salario Mínimo General y el Código de Negocios y Profesiones §§ 17200 y subsiguientes), reclamaciones por violaciones de todas las disposiciones o requisitos similares de la ley federal (incluido el Capítulo 29 del Código de los Estados Unidos [U.S.C.] § 206, 207 y 216), así como todas las demás reclamaciones en virtud de las leyes locales, estatales o federales que surjan de los hechos y las alegaciones de la Demanda, que el Grupo o cualquier Integrante de la Demanda Colectiva haya tenido, o pueda afirmar tener en el futuro, durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Estas reclamaciones se denominan “Reclamaciones Cubiertas”.

La “Demanda” se refiere a la Primera Demanda Enmendada presentada en la Demanda Colectiva el 13 de mayo de 2024. Las “Partes Exoneradas” se refieren a (i) los Demandados; (ii) cada una de las respectivas matrices, subsidiarias y filiales pasados, presentes y futuros de los Demandados, incluidas, entre otras, cualquier sociedad, compañía de responsabilidad limitada o asociación (incluida Tropical Foods, Inc.); (iii) los accionistas, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradores, miembros, socios, gerentes, contratistas, agentes, consultores, representantes, administradores, fiduciarios, planes de beneficios, beneficiarios, predecesores, sucesores y cesionarios de cualquiera de los anteriores, y (iv) cualquier persona o entidad que pueda ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores, incluidas, entre otras, las agencias temporales.

Cuando el Tribunal otorgue la aprobación final de esta Conciliación, se considerará que todos los Integrantes del Grupo de la PAGA han exonerado completa, definitiva y permanentemente a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones y formas de agravio en virtud de la PAGA durante el Periodo de la PAGA que se hagan valer en la Demanda o que podrían haberse hecho valer con base en los hechos y las alegaciones presentados en la Demanda. Esta exoneración incluye reclamaciones de multas civiles de la PAGA por supuestos salarios no pagados, salarios mínimos, horas trabajadas, horas extras o salarios de doble tiempo, tarifa salarial regular, pago de bonos e incentivos, pago por enfermedad, pago oportuno de salarios tras la finalización del empleo, declaraciones de salarios, periodos de comida y primas de periodos de comida, descansos y primas de descanso, y gastos no reembolsados, e incluye todas las reclamaciones de multas civiles de la PAGA y agravio de la PAGA en virtud o por violación de las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 208, 210, 218, 218.6, 226, 226.3, 226.7, 246, 247.5, 256, 432, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2802 y 2810.3 del Código Laboral de California, así como todas las demás reclamaciones de la PAGA que surjan de los hechos y las alegaciones de la Demanda. Estas reclamaciones se denominan “Reclamaciones de la PAGA”.

## **20. ¿Qué sucederá en la Audiencia Final de Imparcialidad?**

Se llevará a cabo una Audiencia Final de Imparcialidad el 30 de septiembre de 2025 a las 8:30 a.m. en el Departamento 23 del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus, ubicado en 801 10th Street, Modesto, CA 95354. El Tribunal determinará: (i) si la demanda debe ser certificada de manera definitiva como una demanda colectiva única y exclusivamente para efectos de conciliación; (ii) si la Conciliación debe recibir la aprobación final del Tribunal como justa, razonable, adecuada y favorable para los Integrantes de la Demanda Colectiva; (iii) el monto de los honorarios y costos de los abogados adjudicados a los Abogados del Grupo; (iv) el monto de los honorarios del administrador adjudicados al Administrador de la Conciliación, y (v) el monto adjudicado a los Demandantes por sus servicios de Representación Laboral.

En la Audiencia Final de Imparcialidad, el Tribunal escuchará todas las objeciones debidamente presentadas, así como los argumentos a favor y en contra de la Conciliación propuesta. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. Tenga en cuenta que el Tribunal puede continuar la Audiencia Final de Imparcialidad en una fecha posterior sin previo aviso al Grupo. Para obtener información actualizada, incluido cualquier cambio en la fecha de la Audiencia Final de Imparcialidad, comuníquese con el Administrador de la Conciliación.

**21. ¿Debería conseguir mi propio abogado en este caso?**

El Tribunal ha aprobado a Gabriel Pimentel y Yesenia Rodríguez de Pimentel Law, P.C., y a John M. Scheppach de Scheppach Bauer PC como Abogados de los Integrantes de la Demanda Colectiva. Los Abogados de los Integrantes de la Demanda Colectiva representan a usted y a todos los Integrantes de la Demanda Colectiva. También tiene derecho a contratar a un abogado (por su propia cuenta) para que lo represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

**MÁS INFORMACIÓN****22. ¿Quiénes son los abogados que representan a los Integrantes de la Demanda Colectiva?**

Los abogados de los Demandantes y de los Integrantes de la Demanda Colectiva son:

**LEY PIMENTEL, P.C.**

Gabriel J. Pimentel, Esq.  
Yesenia Rodríguez, Esq.  
30 N. Raymond, Suite 211  
Pasadena, CA 91103  
Tel.: (626) 765-9800

**SCHEPPACH BAUER PC**

John M. Scheppach, Esq.  
23181 Verdugo Drive, Suite 105-A  
Laguna Hills, CA 92653  
Tel.: (949) 209-8880

**23. ¿Quién es el Administrador de la Conciliación?**

El Administrador de la Conciliación es Atticus Administration, LLC y puede comunicarse con esta entidad en:

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
c/o Atticus Administración  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Teléfono: 1-888-772-9709

**24. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Si desea obtener más información o tiene preguntas, puede:

- Ponerse en contacto con los abogados de los Demandantes y de los Integrantes de la Demanda Colectiva (consulte la información de contacto mencionada anteriormente).
- Ponerse en contacto con el Administrador de la Conciliación (consulte la información de contacto mencionada anteriormente).
- Visitar el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus ([www.https://www.stanislaus.courts.ca.gov/](http://www.https://www.stanislaus.courts.ca.gov/)) y hacer clic en el campo “Search for a Case” (Buscar un caso). Después, deberá hacer clic en “Public Portal and Traffic Payments” (Portal público y pagos de tráfico) y luego, en el campo “SEARCH” (BUSCAR), haga clic en “CASE INFORMATION” (INFORMACIÓN DEL CASO). A continuación, accederá a una página en la que podrá introducir el número de caso (CV-22-001613) en el campo “CASE NUMBER SEARCH” (BÚSQUEDA DE NÚMERO DE CASO). Después de ingresar el número de caso, haga clic en “Search” (Buscar). Se le llevará a una nueva página donde podrá ver información sobre este caso.

**POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL, CON LOS DEMANDADOS NI CON LOS ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS ACERCA DE ESTE AVISO.**

**AVISO DE PAGO INDIVIDUAL DE CONCILIACIÓN ESTIMADO**  
 TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA, CONDADO DE STANISLAUS

DANNY LEE WATTLE, individuo, CRISTINA BRAVO, individuo, en su propio nombre y en el de todos los demás en una situación similar,

Demandante

contra

PLM OPERATIONS LLC, compañía de responsabilidad limitada de Delaware, TROPICALE FOODS, LLC, compañía de responsabilidad limitada de California, antes conocida como TROPICALE FOODS, INC., TRINITY PERSONNEL, INC., sociedad de California, y PERSONAS DESCONOCIDAS 1 a la 25, inclusive

CASO N.º CV-22-001613

ASIGNADO PARA TODOS LOS EFECTOS AL HONORABLE JOHN D. FREELAND  
 DEPTO. 23

**AVISO DE PAGO INDIVIDUAL DE CONCILIACIÓN ESTIMADO**

AL INTEGRANTE DE LA DEMANDA COLECTIVA <NAME>:

**A. EL MONTO ESTIMADO QUE LE CORRESPONDE DE LA CONCILIACIÓN.**

Todos los Integrantes de la Demanda Colectiva que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida tienen derecho a recibir una parte prorrateada del Fondo Común Neto, que se denomina “Pago como Integrante de la Demanda Colectiva”. Su Pago como Integrante de la Demanda Colectiva se basa en la cantidad de semanas que trabajó en una Ubicación de Tropicale Foods en California como empleado no exento por hora durante el Periodo de la Demanda Colectiva. Los términos en mayúsculas se definen en el Aviso de Conciliación de la Demanda Colectiva.

Además, todos los Integrantes del Grupo de la Ley General de Abogados Particulares (PAGA) tienen derecho a recibir una parte prorrateada de \$10,000, que se denomina “Pago de Multa de la PAGA”. Su Pago de Multa de la PAGA (si corresponde) se basa en la cantidad de semanas que trabajó en una Ubicación de Tropicale Foods en California como empleado por hora no exento durante el Periodo de la PAGA.

Si usted es Integrante de la Demanda Colectiva Participante e Integrante del Grupo de la PAGA, cumple los requisitos para recibir tanto un Pago como Integrante de la Demanda Colectiva como un Pago de Multa de la PAGA. Su Pago Estimado de Integrante de la Demanda Colectiva (si corresponde) y su Pago de Multa de la PAGA se reflejan a continuación.

Su Pago Estimado de Integrante de la Demanda Colectiva. Los registros de los Demandados indican que usted trabajó un total de, y se le acreditaron, <<est. amount>> semanas laborales como Integrante de la Demanda Colectiva durante el Periodo de la Demanda Colectiva, lo que significa que recibirá un Pago como Integrante de la Demanda Colectiva por un monto actualmente estimado de \$<<est. amount>>, menos los impuestos aplicables y las deducciones de nómina. Es posible que haya trabajado en una Ubicación de Tropicale Foods antes del Periodo de la Demanda Colectiva, pero ese tiempo no se incluye para fines de esta Conciliación. Si su empleo finalizó (voluntaria o involuntariamente) durante el Periodo de la Demanda Colectiva, sus semanas laborales indicadas anteriormente incluyen una (1) semana adicional como contraprestación por supuestas sanciones legales según el Código Laboral § 203.

Con base en la información disponible para los Demandados, su empleo en una Ubicación de Tropicale Foods <<finalizó o no finalizó>> durante el Periodo de la Demanda Colectiva.

Su Pago Estimado de Multa de la PAGA. Los registros de los Demandados indican que usted trabajó, y se le

acreditó, un total de <<est. amount>> semanas laborales como Integrante del Grupo de la PAGA durante el Periodo de PAGA, lo que significa que recibirá un Pago de Multa de la PAGA por un monto actualmente estimado de \$<<est. amount>>. Si su empleo finalizó (voluntaria o involuntariamente) durante el Periodo de la PAGA, las semanas indicadas anteriormente incluyen una (1) semana adicional como contraprestación por supuestas sanciones civiles que surjan en virtud del Código Laboral § 203.

Con base en la información disponible para los Demandados, su empleo en una Ubicación de Tropicale Foods <<finalizó o no finalizó>> durante el Periodo de la PAGA.

Sus pagos reflejados anteriormente son una estimación. El monto exacto de su Pago Individual de la Conciliación podría variar dependiendo de ciertos factores. Su pago total se calculará de manera definitiva y se efectuará tras la aprobación final de la Conciliación por parte del Tribunal.

**B. SI USTED IMPUGNA SUS SEMANAS TRABAJADAS O SU SITUACIÓN LABORAL INDICADAS ANTERIORMENTE**

Llene esta Sección **SOLO SI** impugna la información establecida en la Sección A anterior con respecto a sus semanas trabajadas o situación laboral como empleado actual/antiguo. Para impugnar sus semanas trabajadas, debe proporcionar información que establezca que la cantidad de semanas trabajadas indicada anteriormente es incorrecta.

**Para presentar una impugnación válida**, en el espacio a continuación, debe proporcionar sus fechas de empleo, la cantidad de semanas que cree que trabajó como empleado no exento por hora durante el Periodo de la Demanda Colectiva, sus puestos de trabajo y lugar de trabajo, y adjuntar o anexas cualquier prueba escrita fidedigna que respalde su impugnación:

---



---

**Para presentar una impugnación válida, debe escribir con letra de imprenta su nombre y firmar y fechar este formulario en los espacios que se proporcionan a continuación.** Al firmar con su nombre a continuación, certifica que la información que proporciona para respaldar su impugnación es verdadera y correcta a su leal saber y entender. **Para que su impugnación se considere válida, debe enviar este documento llenado al Administrador de la Conciliación a la dirección que se indica a continuación de manera que tenga un matasello de a más tardar el 29 de agosto de 2025.** Por favor, incluya con su correspondencia cualquier registro que tenga que respalde su impugnación.

**C. PARA RECIBIR DINERO DE LA CONCILIACIÓN, NO NECESITA TOMAR NINGUNA MEDIDA NI ENVIAR ESTE FORMULARIO.**

Si no desea impugnar la cantidad de semanas trabajadas que se le acreditan, no necesita tomar ninguna otra medida para cumplir los requisitos para recibir un Pago Individual de la Conciliación. Se le enviará por correo su Pago Individual de la Conciliación después de que entre en vigor la Conciliación.

**A MENOS QUE DESEE IMPUGNAR LA INFORMACIÓN DE LAS SEMANAS TRABAJADAS ESPECIFICADA ANTERIORMENTE, NO ES NECESARIO QUE TOME NINGUNA MEDIDA.**

**Para presentar una impugnación, envíe este formulario llenado POR MEDIO DEL SERVICIO DE CORREO DE EE. UU. DE PRIMERA CLASE A:**

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
c/o Atticus Administración  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Teléfono: 1-888-772-9709

Nombre en letra de imprenta: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_  
N.º de identificación del demandante: <<claimant ID>> Fecha: \_\_\_\_\_

Notice of Class Action Settlement  
Questions? Call 888-772-9709

**FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN**

*Wattle, et al. contra PLM Operations LLC, et al.*  
Tribunal Superior de California, Condado de Stanislaus

**ENVÍE ESTE FORMULARIO SOLO SI DESEA EXCLUIRSE DE LA CONCILIACIÓN DE LA  
 DEMANDA COLECTIVA**

Al firmar y enviar este formulario, declaro que es mi deseo excluirme la Conciliación de la Demanda Colectiva titulada *Wattle, et al. contra. PLM Operations LLC, et al.*, a la que se asignó el Número de Caso CV-22-001613 del Tribunal Superior del Condado de Stanislaus.

**Importante: Cualquier persona que envíe este formulario no recibirá un Pago como Integrante de la Demanda Colectiva. Sin embargo, si usted es Integrante del Grupo de la Ley General de Abogados Particulares (PAGA), aún tendrá derecho a recibir el Pago de Multa de la PAGA y renunciará a las Reclamaciones en virtud de la PAGA incluso si envía este formulario.**

Nombre (en letra de imprenta): \_\_\_\_\_  
 (Primer nombre) (Segundo nombre) (Apellido)

Dirección: \_\_\_\_\_  
 (Calle)

\_\_\_\_\_  
 (Ciudad) (Estado) (Código postal)

Fecha: \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

**PARA QUE SEA VÁLIDO, ESTE FORMULARIO DEBE TENER UN MATASELLOS DE A MÁS  
 TARDAR EL 29 DE AGOSTO DE 2025 Y ENVIARSE POR CORREO AL ADMINISTRADOR DE  
 LA CONCILIACIÓN A:**

*Wattle, et al. v. PLM Operations LLC, et al.*  
 c/o Atticus Administración  
 PO Box 64053  
 Saint Paul, MN 55164  
 Teléfono: 1-888-772-9709

**ESTA PÁGINA SE DEJÓ EN BLANCO INTENCIONADAMENTE**