

NOTICE OF PAGA SETTLEMENT

Hernandez, et al. v. Santa Ana Country Club, et al.
Orange County Superior Court, Case No. 30-2023-01335144-CU-WT-CXC

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City» «State» «Zip»

You are a member of a Court-approved settlement. You received this Notice because a lawsuit filed in Orange County Superior Court entitled *Hernandez, et al. v. Santa Ana Country Club, et al.*, Case No. 30-2023-01335144-CU-WT-CXC (the “Action”) has settled. The lawsuit was brought under the Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) against Santa Ana Country Club. The settlement of the Action (“Settlement”) covers any individual who is or previously was employed by Santa Ana Country Club (“SACC”) as a non-exempt employee at any time from May 1, 2022 through and including October 17, 2024 (“PAGA Group” or “PAGA Group Members”). Based on SACC’s records, you are such an employee and are entitled to a share of the Settlement.

The Action sought civil penalties on behalf of the State of California and the PAGA Group Members for alleged California Labor Code violations that occurred during the PAGA Period. The PAGA Period is May 1, 2022, to October 17, 2024. The Agreement releases all known and unknown claims for civil penalties under PAGA, and any associated costs and attorneys’ fees under PAGA, which are alleged in the Complaint, or which could have been asserted based on the facts alleged in the Complaint, including PAGA civil penalty claims for unpaid wages, unpaid overtime, unpaid double-time, deficient sick leave payouts, failure to provide legally-compliant rest periods, failure to pay or properly compute rest period premiums, failure to provide legally-compliant meal periods, failure to pay or properly compute meal period premiums, failure to include nonhourly compensation in the regular rate, incorrect calculation of the regular rate, failure to pay all wages owed during employment, failure to pay all wages owed upon separation from employment, failure to provide accurate wage statements, violation of the California Labor Code (including §§ 201, 202, 203, 204, 208, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1197.1 and 1198), and PAGA civil penalty claims for violation of all similar provisions of the California Industrial Welfare Commission Wage Orders, which the PAGA Group and/or any PAGA Group Member has ever had, or hereafter may claim to have, for the PAGA Period (“Released Claims”).

The release provided by you and other PAGA Group Members under the Settlement is limited to claims and remedies available under PAGA and does not release any non-PAGA claims. SACC denies all claims, allegations and liabilities arising out of the Action. Further, SACC asserts that it has fully complied with all applicable laws at all times during the PAGA Period. Nevertheless, to avoid further time and expense defending the Action, SACC has settled the case, and the Court has approved the Settlement and release of claims. By settling the Action, SACC is not admitting any liability or wrongdoing, and Plaintiffs Jaime Hernandez and Isidro Ordaz are providing a general release.

Enclosed with this Notice is a check representing your share of the Settlement. Under the Settlement, the total Gross Settlement Amount is \$150,000.00. Deducted from this amount are the following: (1) \$50,000.00 for Plaintiffs’ Counsels’ attorneys’ fees, (2) \$11,828.55 for Plaintiffs’ Counsels’ reasonable litigation costs, (3) \$5,300.00 for Settlement administration fees and costs, (4) \$10,000.00 for Plaintiff Jaime Hernandez’s PAGA Representative Enhancement Payment, and (5) \$5,000.00 for Plaintiff Isidro Ordaz’s PAGA Representative Enhancement Payment. This leaves the Net Settlement Amount of \$67,871.45, which is allocated pursuant to PAGA as follows; 75% to the California Labor & Workforce Development Agency (\$50,903.594), and 25% to the PAGA Group Members (\$16,967.86). You are being issued a Form 1099 for your share of the Settlement, which has been calculated based on the number of payroll periods you worked during the PAGA Period in relation to the total pay periods worked by all PAGA Group Members during the PAGA Period. Your Settlement check will remain valid for 180 days. Your decision to cash the enclosed check will have no bearing on your employment at SACC. Nothing within this Notice shall constitute or be construed or relied upon as tax advice within the meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 C.F.R. Part 10, as amended). Enclosed is the appropriate tax form(s) pertaining to your payment.

PAGA Group Members cannot opt out of the Settlement. Even if you do not cash the enclosed check, you will still be releasing the Released Claims. If the enclosed check is not cashed within the 180-day check-cashing deadline, the amount of your check will escheat to the State of California, Unclaimed Property Division, in your name.

Do not call or write the Court to ask questions about the Settlement. If you have any questions regarding the Settlement, your Settlement payment, changes of name, changes of address, etc., please contact the Settlement Administrator, Atticus Administration, at the address or telephone number below.

Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Phone: 1-(800) 989-4860

Sincerely,
Atticus Administration

AVISO DE ACUERDO DE PAGA

Hernández, et al. v. Santa Ana Country Club., et al.

Corte Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2023-01335144-CU-WT-CXC

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City» «State» «Zip»

Usted es miembro de un acuerdo aprobado por la corte. Recibió este aviso porque se ha resuelto una demanda presentada en la corte Superior del Condado de Orange titulada *Hernández, et al. v. Santa Ana Country Club, et al.*, No. De Caso 30-2023-01335144-CU-WT-CXC (la “Acción”) se ha resuelto. La demanda se presentó en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de 2004 (“PAGA”) contra Santa Ana Country Club. La resolución de la acción (“Resolución”) cubre a cualquier persona que sea o haya sido empleada por Santa Ana Country Club (“SACC”) como empleado no exento en cualquier momento de desde el 1 de mayo de 2022 hasta el 17 de octubre de 2024 inclusive (“Grupo PAGA” o “Miembros de Grupo PAGA”). Según los registros del SACC, ustedes uno de esos empleados y tiene derecho a una parte de la resolución.

La Acción buscaba sanciones civiles en nombre del Estado de California y los Miembros del Grupo PAGA por presuntas violaciones de Código Laboral de California que ocurrieron durante el Periodo Paga. El Periodo PAGA es del 1 de mayo de 2022 al 17 de octubre de 2024. El acuerdo libera todos los reclamos conocidos y desconocidos por sanciones civiles bajo PAGA, y cualquier costo y honorarios de abogados asociados bajo PAGA, que se alegan en la queja, o que podrían haberse afirmado con base en los hechos alegados en la queja, incluyendo reclamos de sanciones civiles PAGA por salarios no pagados, horas extras no pagadas, tiempo doble no pagado, pagos deficientes de licencia por enfermedad, falta de provisión de periodos de descanso legalmente conformes, falta de pago o calculo adecuado de las primas de los periodos de descanso, falta de provisión de periodos de comida legalmente conformes, falta de pago o calculo adecuado de las primas de los periodos de comida, falta de inclusión de la compensación no horaria en la tarifa regular, calculo incorrecto de la tarifa regular, falta de pago de todos los salarios adeudados durante el empleo, falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la separación del empleo, falta de provisión de estados de cuenta de salarios precisos, violación del Código Laboral de California (incluyendo §§ 201, 202, 203, 204, 208, 226, 226.7, 233, 246, 510, 512, 558, 1174, 1194, 1197, 1197.1 and 1198), y reclamos de sanciones civiles PAGA por violación de todas las disposiciones similares de las Ordenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial de California, que el Grupo PAGA y/o cualquier Miembro del Grupo PAGA haya tenido alguna vez, o pueda reclamar el futuro, para el Periodo PAGA (“Reclamos Liberados”).

La exención otorgada por usted y otros miembros del Grupo PAGA en virtud del Acuerdo se limita a las reclamaciones y los recursos disponibles en virtud de PAGA y no exime ninguna reclamación que no sea de PAGA. SACC niega todas las reclamaciones, alegaciones y responsabilidades que surjan de la Acción. Además, SACC afirma que ha cumplido plenamente con todas las leyes aplicables en todo momento durante el Periodo PAGA. Al resolver la Acción, SACC no admite ninguna responsabilidad o irregularidad y los Demandantes Jaime Hernández e Isidro Ordaz están proporcionando una exención general.

Adjunto a este Aviso se encuentra un cheque que representa su parte del Acuerdo. Según el Acuerdo, el Monto Total Bruto del Acuerdo es de \$150,000.00. De esta cantidad se deducen los siguientes (1) \$50,000.00 para los honorarios de los abogados de los Consejeros de los Demandantes, (2) \$11,828.55 para los costos razonables de litigio de los Consejeros de los Demandantes, (3) \$5,300.00 para los honorarios y costos de administración del Acuerdo, (4) \$10,000.00 para el Pago de Mejora del Representante PAGA del Demandante Jaime Hernández, y (5) \$5,000.00 para el Pago de Mejora del Representante PAGA DE Demandante Isidro Ordaz. Esto deja el Monto Neto del Acuerdo de \$67,871.45, que se asigna de conformidad con PAGA de la siguiente manera: 75% a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral y Laboral de California (\$50,903.594) y 25% a los Miembros dl Grupo PAGA (\$16,967.86). Se le esta emitiendo un Formulario 1099 por su parte del Acuerdo, que se ha calculado en función del numero de periodos de nómina que trabajo durante el Periodo PAGA en relación con el total de periodos de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo PAGA durante el periodo PAGA. Su cheque de liquidación seguirá siendo válido durante 180 días. Su decisión de cobrar el cheque adjunto no tendrá ninguna influencia en su empleo en SACC. Nada dentro de este Aviso constituirá o se interpretará o se confiará en el cómo asesoramiento fiscal dentro del significado de la

circular 230 del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos (31 C.F.R. Parte 10, según enmendada). Se adjunta el formulario(s) de impuestos apropiados correspondiente(s) a su pago.

Los miembros del grupo PAGA no pueden optar por no participar en el Acuerdo. Incluso si no cobra el cheque adjunto, seguirá liberando los Reclamos Liberados. Si el cheque adjunto no se cobra dentro del plazo de cobro de 180 días, el monto de su cheque pasara al Estado de California, división de Bienes No Reclamados, a su nombre.

No llame ni escriba al Tribunal para hacer preguntas sobre el Acuerdo. Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, el pago de su Acuerdo, cambios de nombre, cambios de dirección, etc., comuníquese con el Administrados del Acuerdo Atticus Administration, a la dirección o al número de teléfono que se indican a continuación.

Atticus Administration
PO Box 64053
St. Paul, MN 55164
Telefono: 1-(800) 989-4860

Atentamente,
Atticus Administration